**Вакансии должностей государственной гражданской службы Чукотского автономного округа в Департаменте здравоохранения Чукотского автономного округа**

**В Управление по развитию здравоохранения:**

в отдел по организации ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности и лицензирования в сфере здравоохранения:
- консультанта (ГО и ЧС) (Категория «специалисты» ведущая группа должностей);

**В Управление по организации медицинской помощи населению:**

В отдел по организации медицинской помощи взрослому населению:
- заместителя начальника Управления, начальника отдела Категория «руководители» главная группа должностей);

в отдел по организации медицинской помощи детям и матерям:
- начальника отдела (категория «специалисты» ведущая группа должностей»;

в отдел лекарственного обеспечения:

- консультанта (Категория «специалисты» ведущая группа должностей);

**В Финансово-экономическое управление**

В отдел бухгалтерского учета и отчетности:

-советник (Категория «специалисты» ведущая группа должностей);

В отдел государственных закупок:
- начальника самостоятельного отдела (Категория «специалисты» ведущая группа должностей).

Узнать подробнее о вакансиях:
тел.: 6-61-57, 6-93-60, Соискателям вакансий резюме направлять по адресам электронной почты info@dzo.chukotka-gov.ru, org4@dzo.chukotka-gov.ru, либо нарочно по адресу г. Анадырь, ул. Беринга д. 6. В отдел административной, правовой и кадровой работы

**Квалификационные требования:**

Категория «руководители» высшая группа.

- наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;

- не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Категория «руководители» главная группа.

- наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;

- не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей - не менее одного года стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Категория «специалисты» ведущая группа.

- наличие высшего образования.

 - без предъявления требования к стажу.

 **Гражданин, поступающий на гражданскую службу, при заключении служебного контракта предъявляет:**

1) заявление с просьбой о поступлении на гражданскую службу и замещении должности гражданской службы;

2) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;

3) паспорт;

4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

5) [документ](https://internet.garant.ru/#/document/407438519/entry/1000), подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

6) [свидетельство](https://internet.garant.ru/#/document/12189865/entry/5000) о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

7) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

8) документ об образовании и о квалификации;

9) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

11) заключение медицинской организации об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению.

12) Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, гражданский служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя представляют.

В отдельных случаях с учетом условий прохождения [гражданской службы](https://internet.garant.ru/#/document/12136354/entry/301), при заключении служебного контракта может предусматриваться необходимость предъявления иных документов.

В соответствии с п.11 ст. 16 Федерального закона от 27 июля 2004 года
№ 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).

Статьей 23 Федерального закона от 26 декабря 2024 года № 494-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», вступающей в силу **с 1 января 2025 года** изменена редакция статьи 2 Федерального закона от 4 ноября 2022 года № 424-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 25.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в соответствии с которой устанавливается, что в 2022, 2023, **2025 и 2026 годах** по решению представителя нанимателя **конкурс** при назначении на должности государственной гражданской службы Российской Федерации, относящиеся к высшей, главной, ведущей и старшей группам должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, **может не проводиться**.