**Информация по реализации плана по профилактике** **и противодействию коррупции**

**Департамента гражданской защиты и противопожарной службы Чукотского автономного округа**

**и учреждений, подведомственных Департаменту гражданской защиты и противопожарной службы Чукотского автономного округа,**

**на 2025 год,   
за I квартал 2025 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п АГиП ЧАО / №п/п | **Наименование мероприятия** | **Информация об исполнении  мероприятия** | **Срок исполнения мероприятия** | **Ожидаемый результат** |
| **1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер** | | | | |
| 1.3/  1.1 | Реализация и мониторинг Плана по профилактике и противодействию коррупции в Департаменте гражданской защиты и противопожарной службы Чукотского автономного округа (далее – Департамент) и в учреждениях, подведомственных Департаменту (далее — План): | План утвержден Приказом Департамента от 13.02.202025 №35а/од  В учреждениях, подведомственных Департаменту, также разработаны Планы мероприятий, направленные на профилактику и противодействие коррупции. | В течение срока реализации Плана |  |
| /1.1.1 | обеспечение контроля за реализацией мероприятий, предусмотренных Планом в Департаменте и в учреждениях, подведомственных Департаменту; | В Департаменте и в учреждениях, подведомственных Департаменту, обеспечен контроль за реализацией мероприятий, предусмотренных Планом.  Назначены лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. | В течение срока реализации Плана | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 1.3.1/  1.1.2 | внесение необходимых изменений в План; | Изменения в План не вносились. | В сроки, установленные распоряжениями Губернатора Чукотского автономного округа | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 1.3.2/  1.1.3 | проведение анализа исполнения мероприятий Плана в целях принятия мерпо предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений и достижения конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции; |  | Ежеквартально  до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом | Совершенствование  системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в отдельных сферах деятельности |
| 1.3.3/  1.1.4 | рассмотрение на аппаратных совещаниях, коллегиях Департамента хода реализации мероприятий Плана; |  | В соответствии с планом работы Комиссии, но не реже 1 раза в квартал | Антикоррупционное просвещение работников Департамента, членов коллегии, участвующих в коллегии руководителей учреждений в целях повышения уровня знаний законодательства о противодействии коррупции |
| 1.3.4/  1.1.5 | размещение отчета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента в разделе «Противодействие коррупции» и на официальных сайтах подведомственных учреждений |  | Ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом  Ежеквартально, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом | Повышения открытости и доступности информации о деятельности Департамента по профилактике коррупционных правонарушений |
| 1.3.5/  1.1.6 | представление отчета о реализации мероприятий Плана в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа | Отчет направлен в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа | Ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 1.4/  1.2 | Организация работы по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях, в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методическими рекомендациями, мер по противодействию коррупции и их реализацию этими учреждениями: |  | В течение срока реализации Плана | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 1.4.1/  1.2.1 | обеспечение принятия подведомственными учреждениями планов противодействия коррупции; | Подведомственными учреждениями Планы противодействия коррупции утверждены:  ГКУ «Пожарно-спасательное Управление Чукотского автономного округа», приказом от ------ №---  ГБОУ «УМЦ», приказом от ------ №------ | В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 1.4.2/  1.2.3 | обеспечение внесения необходимых изменений в планы подведомственных учреждений; | В 1 квартале 2025 подведомственные Департаменту учреждения не вносили изменений в утвержденный План | По  необходимости | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 1.4.3/  1.2.4 | обеспечение контроля за реализацией планов противодействия коррупции в учреждениях, подведомственных Департаменту; | Ежеквартально подведомственными учреждениями направляется информация о реализации Планов учреждений в Департамент | Ежеквартально | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| /1.4 | Проведение в пределах своей компетенции мониторинга деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных учреждениях, а также соблюдения в них законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | В 1 квартале 2025 года проверки подведомственных Департаменту учреждений не проводились. | В течение срока реализации Плана | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| /1.5 | Проведение инструктивно-методических семинаров с должностными лицами ответственными за работу по профилактике коррупционных и иныхправонарушений в учреждениях, подведомственных Департаменту | В 1 квартале 2025 года, с должностными лицами ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждениях, подведомственных Департаменту, проанализированы изменения федерального и регионального законодательства, изучено 10 приказов Департамента гражданской защиты и противопожарной службы Чукотского автономного округа за 2024 год:  - Антикоррупционная политики Департамента гражданской защиты и противопожарной службы Чукотского автономного округа, утвержденная приказом Департамента от 25 декабря 2024 года №40/од  - Положение о комиссии по противодействию коррупции, состав комиссии, утвержденное приказом Департамента от 25 декабря 2024 года №41/од  - Кодекс этики и служебного поведения работников Департамента гражданской защиты и противопожарной службы Чукотского автономного округа, утвержденная приказом Департамента от 25 декабря 2024 года №40/од  - Правила обмена деловыми подарками и знаками делового подарками и знаками делового гостеприимства Департамента гражданской защиты и противопожарной службы Чукотского автономного округа, утвержденная приказом Департамента от 25 декабря 2024 года №40/од  - Положение о «телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции Департамента гражданской защиты и противопожарной службы Чукотского автономного округа, утвержденная приказом Департамента от 25 декабря 2024 года №40/од  - Положение о порядке рассмотрения уведомлений о возможности возникновения конфликта интересов работников Департамента гражданской защиты и противопожарной службы Чукотского автономного округа, утвержденная приказом Департамента от 25 декабря 2024 года №40/од  - Положение о конфликте интересов Департамента гражданской защиты и противопожарной службы Чукотского автономного округа, утвержденная приказом Департамента от 25 декабря 2024 года №40/од  - Положение о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции Департамента гражданской защиты и противопожарной службы Чукотского автономного округа, утвержденная приказом Департамента от 25 декабря 2024 года №40/од  - Приказ о назначении ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, приказ Департамента от 25 декабря 2024 года №38/од  - Приказ о проведении работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных служащих, работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, приказ Департамента от 25 декабря 2024 года №42/од | В течение срока реализации Плана~~,~~ согласно  отдельному плану | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| /1.8 | Подготовка информации, отчётов, докладов, предложений по вопросам противодействия коррупции и совершенствования антикоррупционного законодательства в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Аппарата Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа, в федеральные министерства и ведомства | В 1 квартале 2025 года информация, отчёты, доклады, предложения по вопросам противодействия коррупции и совершенствования антикоррупционного законодательства в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа, в федеральные министерства и ведомства не направлялись. В отчетном периоде данные запросы не поступали. | В соответствии с запросами | Анализ принятых мер по соблюдению законодательства о противодействии коррупции, выявление типичных коррупционных правонарушений, причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений с целью их предотвращения.  Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в отдельных сферах деятельности |
| /1.9 | Подготовка информации о ходе реализации мер по противодействию коррупции с использованием «Единой системы мониторинга антикоррупционной работы – АИС «К-Мониторинг» | Отчет за 1 квартал 2025 года направлен 24 апреля 2025 года. | Ежеквартально:  I квартал – до 10 апреля,  II квартал – до 10 июля,  III квартал – до 10 октября,  IV квартал до 30 января года, следующего за отчетным | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| /1.10 | Обобщение и распространение в подведомственных Департаменту учреждениях успешного опыта в сфере профилактики и противодействия коррупции других субъектов Российской Федерации, положительного опыта внедрения новых форм и методов противодействия коррупции | В 1 квартале 2025 года распространение в подведомственных Департаменту учреждениях успешного опыта в сфере профилактики и противодействия коррупции не проводилось. | Постоянно | Эффективное противодействие коррупции |
| **2. Совершенствование кадровой работы в системе мер по профилактике и противодействию коррупции** | | | | |
| 2.1/  2.1 | Организация комплексной работы по информированию граждан, претендующих на замещение должностей государственной службы Чукотского автономного округа, положений законодательства Российской Федерации и Чукотского автономного округа о противодействии коррупции: | Для лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу в Департамент, граждан, претендующих на замещение должностей руководителей подведомственных Департаменту, учреждений разработаны листы ознакомления с законодательными, нормативными и правовыми актами РФ и Чукотского АО (далее – Листы ознакомления) в сфере противодействия коррупции. В Листах ознакомления содержится исчерпывающий список актов в сфере противодействия коррупции и даны ссылки, где найти эти документы для изучения. Листы ознакомления регулярно обновляются.  В 1 квартале 2025 года принято на госслужбу в Департамент 7 служащих. Листы ознакомления приобщены к личному делу. | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 2.1.2/  2.1.2 | оказание лицам, замещающим должности государственной службы, консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства о противодействии коррупции; | Начальником Административного Управления Департамента в 1 квартале 2025 года проведены консультации по вопросам заполнения справок о доходах (форма БК) всех сотрудников, сдающих данную справку – 14 человек. | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 2.1.4/  2.1.4 | разработка методических рекомендаций, памяток, по соблюдению лицами, замещающими должности государственной службы, руководителями подведомственных учреждений ограничений и запретов, выполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; | Методические рекомендации по соблюдению лицами, замещающими государственные должности, должности государственной (муниципальной) службы, руководителями подведомственных государственных (муниципальных) учреждений ограничений и запретов, выполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее – методические и наглядные материалы) находятся в стадии разработки. | По  необходимости | Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений |
| 2.2/  2.2 | Обеспечение соблюдения лицами, замещающими должности государственной службы, запретов и ограничений, исполнения обязанностей, установленных федеральным и региональным законодательством в целях противодействия коррупции: |  | В течение срока реализации Плана | Принятие своевременных и действенных мер реагирования в отношении гражданских служащих Департамента, руководителей подведомственных организаций, по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупции |
| 2.2.1/  2.2.1 | обеспечение выполнения гражданскими служащими требований к служебному поведению; | В Департаменте создана морально-психологическая обстановка нетерпимого отношения к коррупции, всеми служащими Департамента, руководителями и сотрудниками подведомственных учреждений выполняются требования к служебному поведению.  Государственные гражданские служащие и сотрудники соблюдают требования кодекса этики и служебного поведения | Постоянно | Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции |
| 2.2.2/  2.2.2 | обеспечение реализации лицами, замещающими должности государственной службы, обязанности уведомлять представителя нанимателя об обращениях в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений; | Приказом Департамента от 25 декабря 2024 года №40/од утвержден Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.  Уведомлений представителя нанимателя об обращениях в целях склонения служащих Департамента к совершению коррупционных правонарушений в 1 квартале 2025 года не поступало | В порядке, установленном нормативными правовыми актами | Своевременное принятие мер реагирования по привлечению к ответственности лиц, обратившихся в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.  Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции |
| 2.2.3/  2.2.3 | обеспечение реализации государственными служащими обязанности сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей; | Госслужащие Департамента и руководители подведомственных учреждений ознакомлены с двумя документами, регламентирующими получение подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями:   1. Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 12.10.2022 № 315 «Об утверждении Положения о порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»; 2. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового подарками и знаками делового гостеприимства Департамента гражданской защиты и противопожарной службы Чукотского автономного округа, утвержденная приказом Департамента от 25 декабря 2024 года №40/од | В порядке, установленном нормативными правовыми актами | Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции |
| 2.2.4/  2.2.4 | организация работы по уведомлению государственными служащими представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу; | В 1 квартале 2025 года уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу не поступало | В порядке, установленном нормативными правовыми актами | Исключение рисков возникновения конфликта интересов. Своевременное принятие мер реагирования |
| 2.2.5/  2.2.5 | обеспечение представления лицами, претендующими на замещение должностей государственной службы, включенных в [перечни](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_128983/5cf846ab725208b22a877c74980700019fedc948/#dst100146), установленные нормативными правовыми актами Чукотского автономного округа, гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей учреждений, подведомственных Департаменту, лицами замещающими такие должности, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Специалистами, ответственными за работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений Департамента осуществляется консультирование лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы.  В 1 квартале 2025 года 7 кандидатами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Чукотского автономного округа, гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей учреждений, подведомственных Департаменту, представлены сведения о доходах своевременно, документы приобщены к личному делу | В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами | Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений. Своевременное принятие мер реагирования |
| 2.3/  2.3 | Контроль соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений, при заключении ими трудового или гражданско-правового договора, в случаях, предусмотренных федеральным законодательством | В 1 квартале 2025 года в Департамент с новых мест работы граждан, замещавших должности государственной службы, поступало 1 уведомление о заключении трудового договора. | В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами | Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений при заключении трудовых и гражданско-правовых договоров лицами, замещавшими должности государственной службы в Департаменте. Своевременное принятие мер реагирования |
| 2.4/  2.4 | Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной службе: |  | В течение срока реализации Плана | Исключение рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей. Своевременное принятие мер реагирования |
| 2.4.1/  2.4.1 | организация работы по ознакомлению граждан при поступлении на государственную службу, лиц, замещающих такие должности, с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере предотвращения и урегулирования конфликта интересов; | При приеме на службу и в рамках служебной подготовки повышения уровня квалификации государственных служащих Департамента проводится ознакомление служащих с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере предотвращения и урегулирования конфликта интересов, под подпись. В 1 квартале 2025 года принято на госслужбу в Департамент 7 человек | При приеме на службу, в рамках служебной подготовки | Повышение уровня квалификации государственных служащих.  Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений |
| 2.4.2/  2.4.2 | организация системной работы по анализу сведений, содержащихся в анкетах, представляемых гражданами при назначении на должности государственной службы об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов; | С целью исключения рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, для своевременного принятия мер реагирования специалистами отдела кадровой работы и делопроизводства Административного Управления Департамента анализируются Анкетные данные всех работников Департамента.  Принятые служащие ознакомлены с порядком уведомления работодателя о возможном конфликте интересов | Постоянно | Исключение рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей. Своевременное принятие мер реагирования |
| 2.4.3/  2.4.3 | проведение анализа личных дел, иных документов лиц, замещающих должности государственной службы на предмет выявления конфликта интересов, включающий в себя, в том числе, изучение данных о прошлых местах работы, данных о родственниках, местах их работы; | С целью исключения рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, для своевременного принятия мер реагирования специалистами отдела кадровой работы и делопроизводства Департамента анализируются трудовые книжки служащих и работников Департамента, анкетные данные.  В 1 квартале 2025 года проанализированы данные 7 служащих и 7 лиц, принятых на госслужбу.  Признаки конфликта интересов не выявлены. | Ежеквартально | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 2.4.4/  2.4.4 | обеспечение реализации государственными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | Служащие Департамента ознакомлены с порядком уведомления работодателя о возможном конфликте интересов.  В 1 квартале 2025 года уведомлений представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов не поступало | В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами | Исключение рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей |
| 2.5/  2.5 | Организация работы по представлению государственными служащими, руководителями учреждений, подведомственных Департаменту сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лицами, в чьи обязанности входит представление таких сведений: | Служащие Департамента и руководители учреждений, подведомственных Департаменту ознакомлены с Методическими рекомендациями по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год) и с Основными новеллами в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год). | В течение срока реализации Плана | Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими Департамента, руководителями учреждений, подведомственных Департаменту по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов семьи |
| 2.5.1/  2.5.1 | прием и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации представленных; | В 1 квартале 2025 года принято и проанализировано сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на соответствие методическим рекомендациям Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 госслужащих и 7 кандидатов, претендовавших на замещение должностей государственной службы. Документы приобщены к личному делу. | В порядке и сроки, установленные  нормативными правовыми актами | Принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений |
| 2.6/  2.6 | Обеспечение проведения, в рамках своих полномочий, проверки:  а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы, руководителей государственных учреждений, подведомственных Департаменту и лицами, замещающими такие должности;  б) соблюдения государственными служащими требований к служебному поведению;  в) соблюдения государственными служащими, их супругами и несовершеннолетними детьми установленных для них запретов и ограничений, а также исполнения ими своих обязанностей | В 1 квартале 2025 года проверки не проводились. | На основаниях  и в сроки, установленные нормативными правовыми актами | Принятие своевременных и действенных мер реагирования по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупции  принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений |
| 2.7/  2.7 | Представление результатов проверок, указанных в пункте 2.6 настоящего раздела, в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа | Департаментом в 1 квартале 2025 года проверок, указанных в пункте 2.6 настоящего раздела, не проводилось. | Ежеквартально  до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом | Принятие своевременных и действенных мер реагирования по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупции  принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений |
| 2.9/  2.8 | Проведение анализа, совершенных государственными служащими, работниками подведомственных учреждений, коррупционных правонарушений, в том числе, указанных в актах прокурорского реагирования, поступивших в Департамент | В 1 квартале 2025 года акты прокурорского реагирования по совершенным государственными служащими, работниками подведомственных учреждений, коррупционных правонарушений, в Департамент не поступали. | Ежеквартально | Принятие своевременных и действенных мер реагирования по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупции  принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений |
| 2.10/2.9 | Выработка по каждому выявленному факту совершения коррупционных правонарушений, в том числе в интересах и от имени юридических лиц, соответствующих рекомендаций, направленных на их профилактику и предупреждение | Фактов совершения коррупционных правонарушений, в том числе в интересах и от имени юридических лиц, соответствующих рекомендаций, направленных на их профилактику и предупреждение коррупции, за 1 квартал 2025 года не выявлено. | По мере необходимости | Принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений.  Оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости ответственности за коррупционные и иные правонарушения |
| 2.11/  2.10 | Представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа информации о выявленных коррупционных правонарушениях в деятельности государственных служащих и принятых мерах по их устранению | В 1 квартале 2025 года фактов коррупционных правонарушений в деятельности государственных служащих не выявлено. | Ежеквартально,  до 10 числа месяца, следующего за отчётным кварталом | Принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений |
| 2.12/  2.11 | Организация работы по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственных функций и уточнению перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, установленного Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 15 июля 2015 года № 57 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в органах исполнительных власти Чукотского автономного округа, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками» | В 1 квартале 2025 года предложения о внесении изменений в Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 15.07.2015 № 57 не вносились.  Внесения изменений в Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 15.07.2015 года №57 планируются во 2 квартале 2025 года. | Ежеквартально | Выявление возможных нарушений и установления возможных ситуаций конфликта интересов |
| 2.13/  2.12 | Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов Департамента |  | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 2.14/  2.13 | Работа с кадровым резервом: |  |  |  |
| 2.14.1/  2.13.1 | формирование и ведение кадрового резерва Департамента; | Кадровый резерв Департамента формируется на основании конкурсных процедур в соответствии с утвержденным порядком. | По необходимости | Обеспечение равного доступа граждан к гражданской службе,  обеспечение формирования высокопрофессионального кадрового состава Департамента |
| 2.14.2/  2.13.2 | представление в Управление государственной службы, кадровой работы и государственных наград Аппарата Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа копий правовых актов, на основании которых в кадровый резерв Департамента вносятся изменения | В 1 квартале 2025 года изменения в кадровый резерв приказами Департамента не вносились. | В течение 10 дней с момента принятия правового акта | Совершенствование деятельности по подбору и расстановке кадров округа |
| **3. Совершенствование нормативной правовой базы Чукотского автономного округа** | | | | |
| 3.1/3.1 | Совершенствование законодательства Чукотского автономного округа в рамках реализации мер по противодействию коррупции и функционирования государственной службы, в том числе: |  | В течение срока реализации Плана |  |
| 3.1.2/  3.1.2 | разработка административных регламентов исполнения государственных функций (предоставления государственных услуг) и своевременное внесение в них необходимых изменений; | В 1 квартале 2025 года разработка новых административных регламентов не осуществлялась, изменения не вносились. | По мере необходимости | Предупреждение коррупционных правонарушений при осуществлении деятельности Департамента |
| 3.2/  3.2 | Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа: |  | В течение срока реализации Плана |  |
| 3.2.1/  3.2.1 | проведение правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа; | В 1 квартале 2025 года для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа, подготовленных Департаментом в прокуратуру, были направлены следующие проекты:  - проект приказа «Об утверждении формы проверочного листа (списков контрольных вопросов), используемых при осуществлении регионального государственного надзора в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций на территории Чукотского автономного округа в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»  - проект приказа «Об утверждении перечня должностных лиц Департамента гражданской защиты и противопожарной службы Чукотского автономного округа, уполномоченных осуществлять региональный государственный надзор в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций»  - проект приказа «Об утверждении руководств по соблюдению обязательных требований в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций при осуществлении регионального государственного надзора в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций в отношении органов местного самоуправления и должностных лиц местного самоуправления, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»  - проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 19 августа 2024 года № 282»  - проект Положения о Ситуационном центре Губернатора Чукотского автономного округа и проект приказа «Об утверждении Положения о Ситуационном центра Губернатора Чукотского автономного округа Информационного-аналитического управления Департамента гражданской защиты и противопожарной службы Чукотского автономного округа»  - проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в постановление Правительства Чукотского автономного округа от 29 декабря 2023 г. № 558»  - проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «Об утверждении Порядка определения объёма и условий предоставления субсидий на иные цели из окружного бюджета государственным бюджетным учреждениям Чукотского автономного округа, находящимся в ведении Департамента гражданской защиты и противопожарной службы Чукотского автономного округа»  - проект Постановления Правительства Чукотского автономного округа «Об установлении начала пожароопасного сезона и утверждения Перечня населенных пунктов Чукотского автономного округа подверженных угрозе лесных пожаров и других ландшафтных (природных) пожаров, а также Перечня территорий организаций отдыха детей и их оздоровления, подверженных угрозе лесных пожаров»  - проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в постановление Правительства Чукотского автономного округа от 13 декабря 2021 года № 512»  - проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «Об утверждении Порядка определения объёма и условий предоставления субсидий на иные цели из окружного бюджета государственным бюджетным учреждениям Чукотского автономного округа, находящимся в ведении Департамента гражданской защиты и противопожарной службы Чукотского автономного округа»  - проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в постановление Правительства Чукотского автономного округа от 8 февраля 2010 года № 24»  - проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О признании утратившим силу постановления Правительства Чукотского автономного округа»  - проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 12 августа 2024 года № 267» | Постоянно | Выявление в нормативных правовых актах (проектах нормативных правовых актов) Департамента коррупциогенных факторов и их устранение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации |
| **4.  Противодействие коррупции в основных коррупционно-опасных сферах деятельности** | | | | |
| 4.1/  4.1 | Осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в бюджетной сфере, в том числе, в рамках реализации федеральных, региональных программ Департаментом | ПОВТОР 3,2,1 | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| **5. Межведомственное взаимодействие в сфере профилактики и противодействия коррупции** | | | | |
| 5.1/  5.1 | Подготовка и направление в Управление Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе, в федеральные министерства и ведомства информации, отчётов, докладов, предложений по вопросам противодействия коррупции и совершенствования антикоррупционного законодательства | В 1 квартале 2025 года информация, отчёты, доклады, предложения по вопросам противодействия коррупции и совершенствования антикоррупционного законодательства в Управление Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе, в федеральные министерства и ведомства не направлялись, в связи с отсутствием запросов. | В соответствии  с запросами | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 5.2/  5.2 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, контролирующими органами и иными государственными органами и организациями при проведении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | Информации от правоохранительных органов в 1 квартале 2025 года о случаях представления государственными служащими, а также лицами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Департамента не полных и/или недостоверных сведений, не поступало. | В порядке и сроки, установленные действующим законодательством | Выявление случаев представления государственными служащими, а так же лицами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Департамента не полных и/или недостоверных сведений |
| 5.3/5.3 | Взаимодействие с правоохранительными органами: |  |  |  |
| 5.3.1/  5.3.1 | в случае поступления уведомлений представителю нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих Департамента и руководителей подведомственных учреждений к совершению коррупционных правонарушений; | В 1 квартале 2025 года уведомления о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих Департамента и руководителей подведомственных учреждений к совершению коррупционных правонарушений не поступали. | При поступлении соответствующих материалов | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения |
| 5.3.2/  5.3.2 | при поступлении информации от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц Департамента и подведомственных учреждений | В 1 квартале 2025 года информация от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц Департамента и подведомственных учреждений не поступала. | При поступлении соответствующих материалов | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения |
| 5.4/5.4 | Взаимодействие с органами прокуратуры: |  |  |  |
| 5.4.1;  5.4.2/  5.4.2 | по вопросам соответствия регионального законодательства федеральному и проведения правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа, подготовленных Департаментом; | Все проекты нормативных правовых актов, подготовленных Департаментом, направляются в прокуратуру Чукотского автономного округа для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы.  В 1 квартале 2025 года в направленных нормативных правовых актах, коррупциогенных факторов не выявлено.  Замечаний по нарушению антикоррупционного законодательства при разработке нормативных правовых актов, разработанных Департаментом, не поступало. Замечания в части правовой экспертизы устраняются при поступлении замечаний из прокуратуры Чукотского автономного округа. | Постоянно | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения |
| 5.4.6/  5.4.3 | по вопросам профилактики и выявления коррупционных правонарушений; |  | Постоянно | Снижение рисков коррупционных проявлений |
| 5.4.7/  5.4.4 | по вопросам направления запросов в иностранные банки, иные иностранные организации и уполномоченные органы иностранных государств запросов в связи с проведением проверки соблюдения запрета, установленного Федеральным законом от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»; | Все проекты нормативных правовых актов, подготовленных Департаментом, направляются в прокуратуру Чукотского автономного округа для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы.  В 1 квартале 2025 года в направленных нормативных правовых актах, коррупциогенных факторов не выявлено.  Замечаний по нарушению антикоррупционного законодательства при разработке нормативных правовых актов, разработанных Департаментом, не поступало. Замечания в части правовой экспертизы устраняются при поступлении замечаний из прокуратуры Чукотского автономного округа. | По мере необходимости | Снижение рисков коррупционных проявлений |
| 5.4.8/  5.4.5 | по вопросам представления информации в рамках заключённого Соглашения о взаимодействии прокуратуры Чукотского автономного округа и государственными органами исполнительной власти округа в области противодействия коррупции | Информация направляется в установленные сроки. | В сроки, установленные Соглашением | Совершенствование механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов |
| 5.5/5.5 | Взаимодействие со Счетной палатой Чукотского автономного округа: |  |  |  |
| 5.5.1/  5.5.1 | по вопросам проведения финансово-экономической экспертизы проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа, предусматривающих расходные обязательства за счёт окружного бюджета; | В 1 квартале 2025 года для проведения финансово-экономической экспертизы направлялись проекты нормативных правовых актов не направлялись.  - | Постоянно | Снижение рисков коррупционных проявлений |
| 5.5.2/  5.5.2 | внесение предложений в планы работы Счётной палаты Чукотского автономного округа в части проведения контрольных мероприятий по проверке целевого и эффективного использования средств окружного бюджета; | В 1 квартале 2025 года предложений в планы работы Счётной палаты Чукотского автономного округа не вносились. | В соответствии с запросами Счётной палаты Чукотского автономного округа, а также в случае необходимости проведения контрольных мероприятий | Снижение рисков коррупционных проявлений |
| 5.5.3/  5.5.3 | по вопросам проведения совместных мероприятий по проверке целевого и эффективного использования средств окружного бюджета | В 1 квартале 2025 года мероприятий по проверке целевого и эффективного использования средств окружного бюджета не проводилось. | По мере необходимости | Снижение рисков коррупционных проявлений |
| 5.7/5.6 | Оказание методической и консультационной помощи органам местного самоуправления: |  |  |  |
| 5.7.4/  5.6.1 | в разработке и освоении методик (методических рекомендаций) по определению коррупциогенности нормативных правовых актов и их проектов (антикоррупционной экспертизы), в том числе в соответствующих отраслях | В 1 квартале 2025 года обращений по вопросам разработки и принятия регламентов исполнения (предоставления) муниципальных функций (услуг) от органов местного самоуправления не поступало. | По мере необходимости | Снижение рисков коррупционных проявлений |
| **6. Антикоррупционное просвещение, взаимодействие с населением и структурами гражданского общества** | | | | |
| 6.1/6.1 | Антикоррупционное образование: |  |  |  |
| 6.1.1/  6.1.1 | обеспечение прохождения лицами, впервые поступившими на государственную службу для замещения должностей, включенных в соответствующие перечни должностей, и лицами, замещающими такие должности, по образовательным программам в области противодействия коррупции; |  | В плановом порядке | Повышение уровня правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения у гражданских служащих Департамента |
| 6.1.2/  6.1.2 | организация дополнительного профессионального образования государственных служащих Департамента и сотрудников подведомственных учреждений, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; | В 1 квартале 2025 года специалисты, ответственные за антикоррупционную работу в Департаменте, не принимали участие в мероприятии по повышению квалификации по программе «Противодействие коррупции». | В плановом порядке | Повышение уровня правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения у гражданских служащих Департамента и работников подведомственных учреждений |
| 6.1.3/  6.1.3 | организация и проведение мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики, стандартов антикоррупционного поведения, в том числе об ответственности за совершение коррупционных правонарушений; | Одной из мер по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру. Разъяснение и внедрение норм корпоративной этики, стандартов антикоррупционного поведения, разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений является важной частью работы по формированию антикоррупционного поведения гражданских служащих Департамента.  Все служащие Департамента ознакомлены с нормами и стандартами поведения работника исполнительного органа власти.  В 1 квартале 2025 года принято на госслужбу в Департамент 7 человек. Листы ознакомления с нормами и стандартами поведения работника исполнительного органа власти приобщены к личному делу. | В плановом порядке | Повышение правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения  гражданских служащих Департамента, работников подведомственных учреждений |
| 6.1.4/  6.1.4 | организация и проведение семинаров, круглых столов с должностными лицами, ответственными за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Департаменте и подведомственных учреждениях по актуальным вопросам противодействия коррупции; | В 1 квартале 2025 года семинары не проводились. | Ежегодно,  в плановом порядке | Повышение правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения  гражданских служащих Департамента, работников подведомственных учреждений |
| 6.1.5/  6.1.5 | оформление и поддержание в актуальном состоянии информационных стендов, иных наглядных форм представления информации антикоррупционного содержания в Департаменте и подведомственных учреждениях | Для ознакомления с текущей информацией о деятельности Департамента в занимаемом помещении исполнительного органа государственной власти, в которое имеется свободный доступ пользователей информацией, и иных отведенных для этих целей местах, размещаются информационные стенды | Постоянно | Повышение правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения  гражданских служащих Департамента, работников подведомственных учреждений |
| 6.2/6.2 | Антикоррупционная пропаганда: |  |  |  |
| 6.2.1./  6.2.1 | Информирование граждан о проводимой деятельности Департаментом, подведомственными учреждениями, работе по противодействию коррупции, посредством опубликования соответствующей информации, в региональных средствах массовой информации (далее – СМИ), в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента, на официальных сайтах учреждений; | Департамент размещает информацию о своей деятельности в социальных сетях ([t.me/Zaschita\_Chukotka](file:///C:\Users\pavlova\Desktop\Антикоррупция%20ГОТОВОЕ\ОТЧЕТЫ\t.me\Zaschita_Chukotka), vk.com/zaschita\_chukotka) и на официальном сайте Чукотского автономного округа чукотка.рф на странице Департамента, на официальных сайтах учреждений. | Постоянно | Обеспечение доступа широкому кругу лиц к информации об антикоррупционной деятельности Департамента, подведомственных учреждений |
| 6.2.4./  6.2.4 | Организация и проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря с последующим опубликованием информации об их проведении в региональных СМИ, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента, на официальных сайтах учреждений |  | Ежегодно,  в плановом порядке |  |
| 6.3/  6.3 | Установление обратной связи с гражданами в обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления по противодействию коррупции, включая внедрение мер общественного контроля: | В 1 квартале 2025 года обращений на «телефон доверия» Департамента не поступало. | В течение срока реализации Плана | Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности Департамента и подведомственных учреждений |
| 6.3.1/  6.3.1 | Проведение анализа жалоб и обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о фактах коррупционных проявлений, в том числе поступивших на телефон «открытой линии Губернатора» и «телефон доверия»; | В 1 квартале 2025 года жалоб и обращений граждан, юридических лиц со сведениями о фактах коррупционных проявлений, в том числе поступивших на телефон «открытой линии Губернатора» и «телефон доверия», не поступало. | При  поступлении | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 6.3.2/  6.3.2 | Осуществление проверки сведений о фактах коррупционных проявлений, указанных в жалобах и обращениях граждан и юридических лиц; | Сведений о фактах коррупционных проявлений, в том числе поступивших на телефон «открытой линии Губернатора» и «телефон доверия» в 1 квартале 2025 года не поступало. | По мере необходимости | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 6.3.4/  6.3.4 | Организация «прямых линий», встреч, личного приема граждан по вопросам противодействия коррупции, с опубликованием анонсной информации в региональных СМИ, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента, на официальных сайтах учреждений, размещением на информационных стендах (уголках); | Начальником Департамента и начальниками Управлений ведется регулярный прием граждан по личным вопросам, в соответствии с Графиком приема граждан должностными лицами Департамента.  Начальник Департамента принимает по четвергам,  с 15.00 до 17.00  Сведений о фактах коррупционных проявлений в 1 квартале 2025 года не поступало. | Ежегодно,  в плановом порядке | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |