

## АКТ

### о результатах осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и реализацией мер по профилактике коррупционных правонарушений в Департаменте промышленной политики Чукотского автономного округа

« 09 » марта 2023 года

г. Анадырь

На основании Плана осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в исполнительных органах государственной власти Чукотского автономного округа и реализацией мер по профилактике коррупционных правонарушений, утвержденного Губернатором Чукотского автономного округа 16 декабря 2022 года, в период с 01 по 28 февраля 2023 года заместителем начальника Управления, начальником отдела анализа, мониторинга и проверок Управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа Буровым В.В. и начальником отдела антикоррупционного просвещения и правового обеспечения антикоррупционной деятельности Управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа Стёпиной Е.В. проведена выездная проверка в Департаменте промышленной политики Чукотского автономного округа.

Предметом контроля является деятельность Департамента промышленной политики Чукотского автономного округа, направленная на:

- 1) соблюдение законодательства Российской Федерации и Чукотского автономного округа о противодействии коррупции в Департаменте промышленной политики Чукотского автономного округа;
- 2) соблюдение лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Чукотского автономного округа, и работниками Департамента промышленной политики Чукотского автономного округа, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;
- 3) реализацию в Департаменте промышленной политики Чукотского автономного округа мер по профилактике коррупционных правонарушений.
- 4) организацию антикоррупционного просвещения в Департаменте промышленной политики Чукотского автономного округа.

Проверяемый период: 2021-2022 годы.

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
<b>ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ</b>		
1.	Региональный орган исполнительной власти	Департамент
2.	Полное наименование организации	Департамент промышленной политики Чукотского автономного округа
3.	Краткое наименование организации	нет
4.	Учредитель	Правительство Чукотского автономного округа
5.	Штатная численность/ фактическая численность	41/38 служащих, сотрудников
6.	Адрес нахождения организации	689000, Чукотский автономный округ, город Анадырь, улица Отке, дом 4.
7.	Интернет-сайт организации	чукотка.рф <a href="https://чукотка.рф/deprom/">https://чукотка.рф/deprom/</a>
8.	Организации, находящиеся в ведомственном подчинении	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Государственное казенное учреждение Чукотского автономного округа «Управление автомобильных дорог Чукотского автономного округа»;</li> <li>2) Государственное казенное учреждение «Управление капитального строительства Чукотского автономного округа»;</li> <li>3) Государственное казенное учреждение «Центр цифрового развития и информационной безопасности Чукотского автономного округа»;</li> <li>4) Государственное казенное учреждение «Управление гражданской защиты и противопожарной службы Чукотского автономного округа»;</li> <li>5) Государственное казенное учреждение «Пожарно-спасательная часть №1 противопожарной службы Чукотского автономного округа»;</li> <li>6) Государственное казенное учреждение «Пожарно-спасательная часть №2 противопожарной службы Чукотского автономного округа»;</li> <li>7) Государственное казенное учреждение «Пожарно-спасательная часть №3 противопожарной службы Чукотского автономного округа»;</li> <li>8) Государственное казенное учреждение «Пожарно-спасательная часть №4 противопожарной службы Чукотского автономного округа»;</li> <li>9) Государственное бюджетное образовательное учреждение</li> </ol>

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
		<p>дополнительного профессионального образования – «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Чукотского автономного округа»;</p> <p>10) Государственное предприятие Чукотского автономного округа «Чукоткоммунхоз»;</p> <p>11) Государственное бюджетное учреждение «Дорожно-эксплуатационное Управление Чукотского автономного округа».</p>
<b>I. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕР</b>		
1.1	Издание локального правового акта, утверждающего План мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции. Внесение изменений.	<p>Приказ Департамента промышленной политики Чукотского автономного округа от 6 апреля 2021 года №68-од «Об утверждении Плана мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции на 2021 – 2023 годы».</p> <p>Приказ Департамента промышленной политики Чукотского автономного округа от 15 октября 2021 года, приказ Департамента промышленной политики Чукотского автономного округа №225-од «О внесении изменений в приказ Департамента от 6 апреля 2021 года №68-од».</p>
1.2	Обеспечение реализации Плана мероприятий:	
1.2.1	Проведение анализа реализации мероприятий, предусмотренных Планом.	Анализ реализации мероприятий, предусмотренных Планом проводится ежеквартально за отчетный квартал. Подготовленная информация направляется в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа (далее – Управление).
1.2.2	Рассмотрение на совещаниях, коллегиях, комиссиях хода реализации мероприятий Плана в целях принятия мер по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений и достижения конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции.	В 2021 – 2022 годах ход реализации мероприятий Плана на совещаниях, коллегиях, комиссиях <b><u>не рассматривались</u></b> .

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
1.2.3	Размещение отчета о реализации мероприятий Плана в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта в информационно-коммуникационной сети «Интернет».	В 2021 – 2022 годах отчеты о реализации мероприятий Плана за 1,2,3 и 4 кварталы 2021 года, за 1,2 и 3 кварталы 2022 года размещены в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта в информационно-коммуникационной сети «Интернет». Отчет за 4 квартал 2022 года – <b>не размещен.</b>
1.2.4	Представление отчета о реализации мероприятий Плана в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа в целях формирования сводного отчета.	Ежеквартально, до 10 числа следующего за отчетным. Отчеты за 2 квартал 2021 года, 2, 3 и 4 кварталы 2022 года предоставлены <b>за пределами установленного срока.</b>
1.3	Определение исполнительным органом власти подразделения (должностного лица), ответственного за организацию работы по профилактике и противодействию коррупции	Должностное лицо – Алимова Елена Николаевна, назначена Приказом от 16 апреля 2020 года №83-од «О назначении ответственных лиц за обеспечением работы по профилактике, противодействию коррупционных и иных правонарушений в Департаменте промышленной политики Чукотского автономного округа» (далее – Приказ Департамента от 16.04.2020 № 83-од).
1.4	Закрепление обязанности сотрудников (работников) по организации работы по профилактике и противодействию коррупции.	Раздел III. «Должностные обязанности, права и ответственность» должностной инструкции от 26 июля 2019 года.
1.5	Закрепление обязанности сотрудников (работников), чья деятельность связана с коррупционными рисками, по соблюдению требований, ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции.	В трудовые договоры/должностные регламенты сотрудников, чья деятельность связана с коррупционными рисками антикоррупционная оговорка <b>не введена.</b>
<b>II. ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕР</b>		
2.1	Организации работы по исполнению Постановления Губернатора Чукотского автономного округа от 12 октября 2022 года №315 «Об утверждении положения о порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными	

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	<p>командировкам и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации» (далее – Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 12.10.2022 №315):</p> <p>а) Обеспечение ознакомления государственных гражданских служащих с Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 12.10.2022 №315;</p> <p>б) Издание локального правового акта;</p> <p>в) Обеспечение ознакомления государственных гражданских служащих с локальным правовым актом;</p> <p>г) Определение уполномоченных структурных подразделений, в которые направляются уведомления о получении подарков и в которые подарки подлежат передаче на хранение;</p> <p>д) Утверждение списка ответственных лиц, уполномоченных на прием и хранение по акту</p>	<p>Лист ознакомления государственных гражданских служащих в ходе проверки <b><u>не предоставлен.</u></b></p> <p>Приказ Департамента промышленной политики от 12 августа 2019 года №73-од «Об организации работы по уведомлению служащими Департамента промышленной политики Чукотского автономного округа о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации средств, вырученных от его реализации» (далее – Приказ Департамента от 12.08.2019 №73-од).</p> <p>Лист ознакомления государственных гражданских служащих в ходе проверки <b><u>не предоставлен.</u></b></p> <p>Отдел правовой и кадровой работы Департамента (пункт 6 Приказа Департамента от 12.08.2019 №73-од).</p> <p>Уполномоченное должностное лицо отдела правовой и кадровой работы Департамента (пункт 6 Приказа Департамента от 12.08.2019 №73-од).</p>

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	<p>приема-передачи подарка, стоимость которого подтверждается документами и превышает 3 тысячи рублей либо стоимость которого неизвестна получившему его лицу;</p> <p>е) Создании комиссии по поступлению и выбытию активов;</p> <p>з) Форма акта приема-передачи подарка;</p> <p>ж) Журнал регистрации уведомлений о получении подарка;</p> <p>з) Количество уведомлений о получении подарка, поступившем в отчетном периоде.</p>	<p>пунктом 13 Приказа Департамента от 12.08.2019 №73-од предусмотрено заключение комиссии.</p> <p>В соответствии с приложением 3 Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 12.10.2022 №315;</p> <p>Форма журнала утверждена Приказом Департамента от 12.08.2019 №73-од (приложение 2).</p> <p>В 2021–2022 годах уведомления о получении подарка не регистрировались.</p>
2.2	<p>Организация работы по исполнению Распоряжения Губернатора Чукотского автономного округа от 2 октября 2014 года №184-рг «Об утверждении стандарта антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Чукотского автономного округа» (далее - Распоряжение Губернатора Чукотского автономного округа от 02.10.2014 №184-рг):</p> <p>а) Обеспечение ознакомления государственных гражданских служащих со стандартом антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих, а также граждан,</p>	<p>Лист ознакомления имеется.</p> <p>Государственные гражданские служащие ознакомлены в 2023 году.</p>

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	поступающих на государственную гражданскую службу.	
2.3	<p>Организация работы по исполнению Распоряжения Губернатора Чукотского автономного округа от 11.07.2016г. №184-рг:</p> <p>а) Обеспечение ознакомления государственных гражданских служащих с Порядком;</p> <p>б) Форма обращения о даче согласия на замещение должности в организации либо на выполнение работ (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в организации;</p> <p>в) Журнал регистрации обращений.</p> <p>г) Количество обращений, поступивших в комиссию от граждан, замещавших должность государственной гражданской службы (планирующих свое увольнение), о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.</p>	<p>Лист ознакомления государственных гражданских служащих в ходе проверки <b><u>не предоставлен.</u></b></p> <p>Форма обращения утверждена Распоряжением Губернатора Чукотского автономного округа от 11.07.2016 №184-рг.</p> <p>В ходе проверки <b><u>не предоставлен.</u></b></p> <p>В 2021 – 2022 годах обращения не поступали.</p>
2.4	Организация работы по исполнению Распоряжения Губернатора Чукотского автономного округа от 04.07.2016 года №178-рг «Об организации работы по уведомлению лицами, замещающими должности	

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	<p>государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Чукотского автономного округа, представителя нанимателя (руководителя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) и регистрации этих уведомлений» (далее - Распоряжение Губернатора Чукотского автономного округа от 04.07.2016 №178-рг):</p> <p>а) Обеспечение ознакомления государственных гражданских служащих с Распоряжение Губернатора Чукотского автономного округа от 04.07.2016 №178-рг;</p> <p>б) Изданный локальный правовой акт;</p> <p>в) Обеспечение ознакомления государственных гражданских служащих с локальным правовым актом;</p> <p>г) Форма уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;</p> <p>д) Журнал регистрации уведомлений.</p>	<p>Лист ознакомления государственных гражданских служащих в ходе проверки <b><u>не предоставлен.</u></b></p> <p>Приказ Департамента от 23 июля 2019 года № 51-од «Об организации работы по уведомлению государственными гражданскими служащими Департамента промышленной политики Чукотского автономного округа представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и по регистрации этих уведомлений» (далее – Приказ Департамента от 23.07.2019 № 51-од)</p> <p>Лист ознакомления государственных гражданских служащих в ходе проверки <b><u>не предоставлен.</u></b></p> <p>Форма уведомления утверждена Приказом Департамента от 23.07.2019 № 51-од (приложение 1).</p> <p>Форма журнала утверждена Приказом Департамента от 23.07.2019 № 51-од (приложение 2).</p>



№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	е) Количество служащих, уведоивших об иной оплачиваемой работе.	В 2021 об иной оплачиваемой работе уведомили 5 государственных гражданских служащих, разрешено – 5 служащим. В 2022 – 0.
2.5	<p>Организация работы по исполнению Постановления Губернатора Чукотского автономного округа от 20 апреля 2016 года №36 «Об утверждении Положения о порядке принятия государственными гражданскими служащими исполнительного органа государственной власти Чукотского автономного округа почетных и специальных званий (кроме научных), наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, религиозных и других организаций» (далее - Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 20.04.2016 №36):</p> <p>а) Обеспечение ознакомления государственных гражданских служащих с Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 20.04.2016 №36;</p> <p>б) Форма ходатайства о разрешении принять почетное или специальное звание, награду иностранного государства, международной организации, политической партии, иного общественного объединения, религиозной или другой организации;</p> <p>в) Форма уведомления об отказе в получении почетного или специального звания, награды иностранного государства, международной</p>	<p>Лист ознакомления государственных гражданских служащих в ходе проверки <b><u>не предоставлен.</u></b></p> <p>Форма ходатайства утверждена Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 20.04.2016 №36 (приложение 1).</p> <p>Форма уведомления утверждена Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 20.04.2016 №36 (приложение 2).</p>

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	<p>организации, политической партии, иного общественного объединения, религиозной или другой организации;</p> <p>г) Журнал регистрации ходатайств и уведомлений.</p> <p>д) Количество поступивших ходатайств, уведомлений.</p>	<p>В ходе проверки <b><u>не предоставлен.</u></b></p> <p>В 2021 – 2022 годах ходатайства и уведомления не поступали.</p>
2.6	<p>Организация работы по исполнению Постановления Губернатора Чукотского автономного округа от 21.04.2016 года №40 «Об утверждении Порядка сообщения лицами, замещающими государственные должности Чукотского автономного округа, должности государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Чукотского автономного округа, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» (далее - Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 21.04.2016 №40):</p> <p>а) Обеспечение ознакомления государственных гражданских служащих, руководителей государственных учреждений (предприятий) Чукотского автономного округа, подведомственных исполнительным органам государственной власти Чукотского автономного округа, с Порядком;</p> <p>б) Внесение в положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению</p>	<p>Лист ознакомления государственных гражданских служащих в ходе проверки <b><u>не предоставлен.</u></b></p> <p>Порядок рассмотрения уведомлений государственных гражданских служащих о возникновении личной заинтересованности при</p>

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	<p>государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов исполнительных органов государственной власти Чукотского автономного округа соответствующих изменений, определяющих порядок рассмотрения уведомлений государственных гражданских служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;</p> <p>в) Форма уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;</p> <p>г) Журнал регистрации уведомлений;</p> <p>д) Количество поступивших уведомлений о возникновении у служащих конфликта интересов, количество поступивших уведомлений служащих о возможном возникновении у них конфликта интересов.</p>	<p>исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предусмотрены пунктами 10, 15, 17, 25.3, 30 Положения о Комиссии, утвержденного Приказом Департамента от 16.07.2019 года №50-од «О Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента промышленной политики Чукотского автономного округа и урегулированию конфликта интересов» (далее – Приказ от 16.07.2019 №50-од).</p> <p>Форма уведомления утверждена Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 21.04.2016 №40.</p> <p>В ходе проверки <b><u>не предоставлен.</u></b></p> <p>В 2021 – 2022 годах уведомления не поступали.</p>
2.7	<p>Организация работы по исполнению Постановления Губернатора Чукотского автономного округа от 10 октября 2016 года №107 «Об утверждении Типового положения о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Чукотского автономного округа к</p>	

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	<p>совершению коррупционных правонарушений, регистрации уведомлений и организации проверки этих сведений» (далее - Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 10.10.2016 года №107):</p> <p>а) Обеспечение ознакомления государственных гражданских служащих с Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 10.10.2016 года №107;</p> <p>б) Изданный нормативно-правовой акт;</p> <p>в) Обеспечение ознакомления государственных гражданских служащих с локальным правовым актом;</p> <p>г) Форма уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>д) Журнал регистрации уведомлений;</p> <p>е) Количество поступивших уведомлений.</p>	<p>Лист ознакомления государственных гражданских служащих в ходе проверки <b><u>не предоставлен.</u></b></p> <p>Приказ Департамента от 23 июля 2019 года №52–од «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Департамента промышленной политики Чукотского автономного округа к совершению коррупционных правонарушений» (далее – Приказ Департамента от 23.07.2019 №52-од)</p> <p>Лист ознакомления государственных гражданских служащих в ходе проверки <b><u>не предоставлен.</u></b></p> <p>Форма уведомления утверждена Приказом Департамента от 23.07.2019 №52-од (приложение 1).</p> <p>Форма журнала утверждена Приказом Департамента от 23.07.2019 №52-од (приложение 2).</p> <p>В 2021 – 2022 годах уведомления не поступали.</p>

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
2.8	Организация работы по своевременному приведению локальных правовых актов исполнительного органа власти в соответствие с региональным и федеральным законодательством по вопросам профилактики и противодействия коррупции.	Актуализация локальных правовых актов Департамента проводится <b>несвоевременно</b> . Не внесены изменения в пункт 2 Приказа Департамента от 16.04.2020 года №83-од в части назначения лица, заменяющего сотрудника, ответственного за организацию работы в Департаменте в период его временного отсутствия. Согласно Приказу лицом, заменяющим основного работника на период его отсутствия, является Крупин А.В., уволенный из Департамента 25.11.2022.
<b>III. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ ЗАПРЕТОВ, ОГРАНИЧЕНИЙ, ТРЕБОВАНИЙ ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАННОСТЕЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ В ЦЕЛЯХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ</b>		
3.1	Доведение до лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции требований, ограничений, запретов, обязанностей, а также ответственности за их нарушение и (или) неисполнение.	<b><u>Не проводится.</u></b>
3.2	Проведение анализа сведений, содержащихся в анкетах, представляемых гражданами при назначении на должности государственной гражданской службы об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	По информации ответственного должностного лица Департамента анализ проводится, но документально не оформляется.
3.3	Проведение анализа личных дел, иных документов лиц, замещающих должности государственной гражданской на предмет выявления конфликта интересов, включающий в себя, в том числе, изучение данных о прошлых местах работы, данных о родственниках, местах их работы.	По информации ответственного должностного лица Департамента анализ проводится, но документально не оформляется.

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
3.4	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых лицами, в чьи обязанности входит представление таких сведений.	Анализ проводится, оформляется в виде аналитических справок.
3.5	Проведение анализа соблюдения государственным гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.	<b><u>Не проводится.</u></b>
3.6	Проведение анализа, совершенных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы, работниками подведомственных организаций коррупционных правонарушений, в том числе, указанных в актах прокурорского реагирования, поступивших в орган исполнительной власти округа.	По информации ответственного должностного лица Департамента в проверяемом периоде акты прокурорского реагирования не поступали, проверки не проводились.
3.7	Проведение анализа жалоб и обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о фактах коррупционных проявлений, в том числе поступивших на телефон «открытой линии Губернатора» и «телефон доверия».	По информации ответственного должностного лица Департамента в проверяемом периоде акты прокурорского реагирования не поступали, проверки не проводились.
3.8	Организация работы по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственных функций.	В 2021 – 2022 годах оценка коррупционных рисков не проводилась.
3.9	Проведение работы по уточнению перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, установленного Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 15 июля 2015 года №57 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в органах исполнительных	В период 2021 – 2022 годы Департаментом вносились изменения Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 10 февраля 2021 года №6 «О внесении изменений в Постановление Губернатора №57 от 15 июля 2015 года», Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 17 декабря 2021 года №1098 «О внесении изменений в Постановление Губернатора №57 от 15 июля 2015

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	власти Чукотского автономного округа, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками», муниципальными нормативными правовыми актами.	года», №259 «О внесении изменений в Постановление Губернатора №57 от 15 июля 2015 года».
3.10	Контроль соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы, ограничений, при заключении ими трудового или гражданско-правового договора, в случаях, предусмотренных федеральным законодательством.	Осуществляется ежеквартально. В Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений округа направляется информация.
3.11	Контроль деятельности по противодействию коррупции в подведомственных организациях.	В отчетном периоде контроль <b><u>не осуществлялся.</u></b> Приказом Департамента от 8 апреля 2022 года №98-од отменены проверки подведомственных Департаменту промышленной политики организаций в 2022 году.
3.12	Сотрудничество с правоохранительными органами.	Соглашения о сотрудничестве <b><u>не заключались.</u></b> В отчетном периоде совместные мероприятия <b><u>не проводились.</u></b>
<b>IV. СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ ЗАПРЕТОВ, ОГРАНИЧЕНИЙ, ТРЕБОВАНИЙ ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАННОСТЕЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ В ЦЕЛЯХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ</b>		
4.1	Количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, которых были проанализированы.	В 2021 – 2022 годах анализ <b><u>не проводился.</u></b>
4.2	Количество служащих, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых были проанализированы.	2021 год – 38 служащих; 2022 год – 38 служащих.
4.3	Количество проверок сведений о фактах коррупционных проявлений, указанных в жалобах и обращениях граждан и юридических лиц.	По информации ответственного должностного лица Департамента в промеряемом периоде обращения не поступали, проверки не проводились.

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
4.4	Количество проверок соблюдения служащими, установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.	По информации ответственного должностного лица Департамента в промеряемом периоде оснований для назначения проверок не было, проверки не проводились.
4.5	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за совершение правонарушений коррупционной направленности.	Не привлекались.
4.6	Количество служащих (работников) органа, привлеченных к административной ответственности по ст.19.28 КоАП РФ «Незаконное вознаграждение».	Не привлекались.
4.7	Количество служащих, привлеченных к административной ответственности по ст.19.29 КоАП РФ «Незаконное привлечение к трудовой деятельности».	Не привлекались.
4.8	Количество служащих, привлеченных к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности.	Не привлекались.
<b>V. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.</b>		
5.1.	Издание локального правового акта, регулирующего деятельность Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;	Приказ Департамента от 16 июля 2019 года №50-од «О Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента промышленной политики Чукотского автономного округа и урегулированию конфликта интересов» (далее – Приказ от 16.07.2019 №50-од).
5.2.	Количество заседаний Комиссии;	В 2021 году проведено 2 заседания, в 2022 году - 1 заседание.
5.3.	Размещение на официальном сайте органа власти информации: - положение о составе комиссии; - актуализированный состав комиссии;	Приказ Департамента от 16.07.2019 №50-од с приложениями.



№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	<p>- план работы комиссии;</p> <p>- о состоявшихся заседаниях комиссии, принятых решениях.</p>	<p>В нарушение подпункта а) пункта 25 Приказа №530н состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению (приложение к Приказу Департамента от 16.07.2019 №50-од) опубликован без фамилий и инициалов Председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии и членов комиссии.</p> <p>Не разрабатывался.</p> <p>- в нарушение подпункт в) пункта 25 Приказа №530н не размещаются сведения о состоявшихся заседаниях комиссии, принятых решениях На сайте размещен один протокол от 17 мая 2021 года.</p>
<b>VI. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ И ПРОПАГАНДА</b>		
6.1	Организация обучения служащих, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений по программам противодействия коррупции.	<p>В 2021 – 2022 годах обучение служащих Департамента, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений <b><u>не проводилось.</u></b></p> <p>В 2020 году прошла обучение Алимова Е.Н. (свидетельство №157-10/ГС/14-ПК автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Федеральная академия дополнительного образования» по программе противодействие коррупции: правовые основы и антикоррупционные мероприятия).</p>
6.2	Организация работы по индивидуальному консультированию государственных гражданских служащих (работников) по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	В 2021 году проведено консультирование 3 служащих, в 2022 году - 3 служащих.
6.3	Организация работы по доведению до лиц, замещающих должности государственной гражданской службы, изменений федерального и	Работа проводится. Листы ознакомления предоставлены.

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	регионального законодательства о противодействии коррупции, рекомендаций, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в части исполнения требований, соблюдения ограничений и запретов, выполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	
6.4	Разработка и распространение методических материалов по профилактике коррупции в сфере деятельности органа.	Разработаны методические материалы «Памятка при увольнении», «Об ограничениях и запретах», с которыми служащие ознакомлены под роспись. До государственных служащих доведены под роспись методические материалы, разработанные Управлением, Минтрудом России.
6.5	Размещение наглядной агитации на антикоррупционную тематику на информационных стендах, иных наглядных формах информации антикоррупционного содержания, опубликование такой информации в региональных средствах массовой информации, на официальных сайтах.	Оформлен информационный стенд. Расположен в общедоступном месте.
6.6	Организация и проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря с последующим опубликованием информации об их проведении в региональных СМИ, на официальных сайтах.	Мероприятия по реализации Плана совместных мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря, утвержденного Губернатором Чукотского автономного округа, в отчетном периоде <b>не проводились</b> .
<b>VII. ОБЕСПЕЧЕНИИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ОТКРЫТОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНА ВЛАСТИ</b>		
7.1	Соответствие содержание раздела «Противодействие коррупции» официального сайта требованиям приказа Минтруда России от 7 октября 2013 года №530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам	Официальный сайт: <a href="https://чукотка.рф/deprom/">https://чукотка.рф/deprom/</a> ; - в нарушение пункта 9 Приказа Минтруда от 07.10.2013 №530н в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» размещены нормативные правовые акты в устаревшей редакции или признанные утратившими силу:

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	<p>противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (в редакции Приказа Минтруда России от 26.07.2018г. № 490н) (далее – Приказ Минтруда России от 07.10.2013г. №530н).</p>	<p>В устаревшей редакции: Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 15 июля 2015 года №57 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Чукотского автономного округа, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками» размещена неактуальная редакции.</p> <p>Утратили силу: Распоряжение Губернатора Чукотского автономного округа от 10 января 2017 года №1-рг, Распоряжение Губернатора Чукотского автономного округа от 5 марта 2019 года №97-рг, Распоряжение Губернатора Чукотского автономного округа 13 февраля 2020 года №37-рг.</p> <p>- в нарушение подпункта а) пункта 25 Приказа Минтруда от 07.10.2013 №530н состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению (приложение к Приказу Департамента от 16 июля 2019года №50-од) опубликован без фамилий и инициалов членов комиссии.</p> <p>- в нарушение пункта 25 Приказа Минтруда от 07.10.2013 №530н своевременно не размещаются сведения о состоявшихся заседаниях комиссии. По информации, предоставленной Департаментом, в 2022 году состоялось одно заседание комиссии. Информация об указанном заседании на сайте не размещена.</p>
7.2	<p>Взаимодействие со средствами массовой информации по информированию населения и общественности округа о деятельности в области противодействия коррупции.</p>	<p>В 2021 – 2022 годах взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам освещения деятельности Департамента в сфере противодействия коррупции <b>не осуществлялось</b>, информация в СМИ <b>не размещалась</b>.</p>
7.3	<p>Организация «прямых линий», встреч, личного приема граждан по вопросам противодействия коррупции, с опубликованием анонсной информации в региональных СМИ, на официальных сайтах, размещением на информационных стендах.</p>	<p>В проверяемом периоде организация «прямых линий», встреч, личный прием граждан руководителями Департамента по вопросам противодействия коррупции <b>не осуществлялся</b>.</p>

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
7.4	<p>Организация работы по обеспечению обратной связи для сообщения населением о фактах коррупции в органе:</p> <p>а) Положение о «телефоне доверия»;</p> <p>б) Форма сообщения;</p> <p>в) Журнал регистрации сообщений граждан и организаций, поступивших по «телефону доверия»;</p> <p>а) Количество поступивших сообщений.</p>	<p>на официальном сайте «чукотка.рф» в сети «Интернет» по адресу <a href="https://чукотка.рф/depprom/protivodeystvie-korruptsii_depprom/obratnaya-svyaz-dlya-soobshcheniy-o-faktakh-korruptsii/">https://чукотка.рф/depprom/protivodeystvie-korruptsii_depprom/obratnaya-svyaz-dlya-soobshcheniy-o-faktakh-korruptsii/</a> размещена информация о действующем телефоне доверия (8 (42722) 6-69-40), режим работы телефона, доступные способы информирования о фактах коррупционных правонарушений.</p> <p>Утверждено Приказом Департамента от 10.04.2020г. №81-од.</p> <p>Форма сообщения утверждена Приказом Департамента от 10.04.2020 года №81-од (приложение 2);</p> <p>Форма журнала утверждена Приказом Департамента от 10.04.2020 года №81-од (приложение 2). В 2021 – 2022 годах информация о зарегистрированных сообщениях граждан и организаций отсутствует.</p> <p>В 2021 – 2022 годах сообщения на «телефон доверия» не поступали.</p>
7.5	<p>Привлечение представителей общественности к участию в работе консультативных, совещательных органов исполнительных органов государственной власти.</p>	<p><b><u>Не привлекаются.</u></b></p>

## Выводы по результатам проверки:

Деятельность Департамента промышленной политики Чукотского автономного округа (далее – Департамент) по реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений, своевременному выявлению и пресечению коррупционных правонарушений, минимизации и (или) ликвидации их последствий не в полной мере соответствует требованиям Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

По отдельным направлениям деятельности имеются существенные недоработки:

1. Деятельность исполнительного органа власти, направленная на реализацию ведомственного плана профилактики и противодействия коррупции:

1.1. Не организована работа по рассмотрению хода реализации мероприятий ведомственного плана Департамента, направленных на профилактику и противодействие коррупции (далее – ведомственный план).

1.2. Представление отчета о реализации мероприятий ведомственного плана в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа осуществляется несвоевременно.

1.3. Размещение отчета о реализации мероприятий ведомственного плана в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта Департамента в информационно-коммуникационной сети «Интернет» осуществляется несвоевременно.

2. Деятельность исполнительного органа власти, направленная на закрепление стандартов антикоррупционного поведения, соблюдению требований, ограничений, запретов, обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции:

2.1. Не организована работа по информированию государственных гражданских служащих Департамента (далее – служащие) с нормативными правовыми актами, в том числе локальными актами Департамента, устанавливающими запреты, ограничения, обязанности в целях противодействия коррупции.

2.2 Не осуществляется контроль поступления сообщений служащих (не разработаны и не утверждены необходимые формы журналов регистраций заявлений/уведомлений):

- о даче согласия на замещение должности в организации либо на выполнение работ (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в организации лицу, ранее замещавшему в исполнительном органе государственной власти Чукотского автономного округа должность государственной гражданской службы (государственного гражданского служащего исполнительного органа государственной власти Чукотского автономного округа, планирующего свое увольнение с государственной службы) (Распоряжение Губернатора Чукотского автономного округа от 11 июля 2016 года

№184-рг «О порядке поступления обращений в комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов исполнительных органов государственной власти Чукотского автономного округа»);

- о принятии государственным гражданским служащим исполнительного органа государственной власти Чукотского автономного округа почетных и специальных званий, наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, религиозных и других организаций (Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 20 апреля 2016 года №36 «Об утверждении положения о порядке принятия государственным гражданским служащим исполнительного органа государственной власти Чукотского автономного округа почетных званий наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, религиозных и других организаций»);

- о возникновении личной заинтересованности лицом, замещающим должность государственной гражданской службы в исполнительном органе государственной власти Чукотского автономного округа при исполнении им должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 21 апреля 2016 года №40 «Об утверждении Порядка сообщения лицами, замещающими государственные должности Чукотского автономного округа, должности государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Чукотского автономного округа, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»);

2.3. Не организована работа по своевременной актуализации локальных правовых актов Департамента в сфере противодействия коррупции (Приказ Департамента от 16.04.2020 №83-од «О назначении ответственных лиц за обеспечением работы по профилактике, противодействию коррупционных и иных правонарушений в Департаменте промышленной политики Чукотского автономного округа»).

2.4. В должностных регламентах (инструкциях) сотрудников (работников) Департамента не закреплены обязанности по соблюдению требований, ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции.

3. Деятельность исполнительного органа власти, направленная на организацию соблюдения государственным гражданскими служащими требований, ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции:

3.1 Не организована работа по доведению до лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции требований, ограничений, запретов, обязанностей, а также ответственности за их нарушение и (или) неисполнение.

3.2 Не организована работа по проведению анализа соблюдения служащими запретов, ограничений требований, установленных в целях противодействия коррупции.

3.2 Не организована работа по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственных функций Департаментом.

3.3 Не обеспечен контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях и предприятиях, подведомственных Департаменту, а также за реализацией в этих учреждениях и предприятиях мер по профилактике коррупционных правонарушений не обеспечивается.

4. Деятельность исполнительного органа власти по антикоррупционному просвещению и информационной открытости деятельности.

4.1 Не проводится работа по реализации ежегодного Плана совместных мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, утвержденного Губернатором Чукотского автономного округа.

4.2 Не организована работа по взаимодействию со средствами массовой информации по информированию населения и общественности округа о деятельности органа в области противодействия коррупции. В 2021 – 2022 годах взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам освещения деятельности Департамента в области противодействия коррупции не осуществлялось. Информация в СМИ не размещалась.

4.3 Не организована работа по проведению руководителями Департамента «прямых линий», встреч, личного приема граждан по вопросам противодействия коррупции, с опубликованием анонсной информации в региональных СМИ, на официальных сайтах, размещением на информационных стендах.

4.4 Не организована работа по привлечению представителей общественности к участию в работе консультативных, совещательных органов Департамента.

4.5 Размещение и наполнение подраздела «Противодействие коррупции» официального сайта Департамента не соответствует требованиям приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 года №530н. А именно:

- в нарушение пункта 9 Приказа № 530н в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» размещены нормативные правовые акты в устаревшей редакции или признанные утратившими силу:

Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 15 июля 2015 года №57 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Чукотского автономного округа, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками» - не актуальная версия;

Распоряжения Губернатора Чукотского автономного округа от 10.01.2017 года №1-рг, от 5 марта 2019 года №97-рг, от 13.02.2020 года №37-рг - утратили силу;

- в нарушение подпункта а) пункта 25 Приказа №530н состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению (приложение к Приказу Департамента от 16.07.2019 № 50-од) опубликован без фамилий и инициалов;

- в нарушение пункта 25 Приказа №530н своевременно не размещается информация о состоявшихся заседаниях комиссии.

- в нарушение подпункт в) пункта 25 Приказа №530н не размещаются сведения о состоявшихся заседаниях комиссии, принятых решениях. На сайте размещен один протокол от 17 мая 2021 года.

### **Рекомендации:**

В целях совершенствования работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Департаменте промышленной политики Чукотского автономного округа, а также устранения выявленных в ходе проверки нарушений считаем необходимым:

#### **1. Обеспечить:**

1.1 Систематическое рассмотрение хода реализации мероприятий, предусмотренных ведомственным Планом мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции Департамента, на совещаниях, коллегиях, комиссиях Департамента с последующим размещением отчетов на официальном сайте Департамента.

1.2. Ознакомление государственных гражданских служащих Департамента под роспись с нормативными актами в сфере противодействия коррупции:

- Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 20 апреля 2016 года №36 «Об утверждении Положения о порядке принятия государственными гражданскими служащими исполнительного органа государственной власти Чукотского автономного округа почетных и специальных званий (кроме научных), наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, религиозных и других организаций»;

- Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 21 апреля 2016 года №40 «Об утверждении Порядка сообщения лицами, замещающими государственные должности Чукотского автономного округа, должности государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Чукотского автономного округа,



и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

- Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 10 октября 2016 года №107 «Об утверждении Типового положения о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Чукотского автономного округа к совершению коррупционных правонарушений, регистрации уведомлений и организации проверки этих сведений»;

- Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 12 октября 2022 года №315 «Об утверждении положения о порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировкам и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»;

- Распоряжением Губернатора Чукотского автономного округа от 4 июля 2016 года №178-рг «Об организации работы по уведомлению лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Чукотского автономного округа, представителя нанимателя (руководителя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) и регистрации этих уведомлений»;

- Распоряжением Губернатора Чукотского автономного округа от 11 июля 2016 года №184-рг «О порядке поступления обращений в комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в исполнительных органах государственной власти Чукотского автономного округа»;

- Приказом Департамента промышленной политики от 12 августа 2019 года №73-од «Об организации работы по уведомлению служащими Департамента промышленной политики Чукотского автономного округа о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации средств, вырученных от его реализации»;

- Приказом Департамента от 23 июля 2019 года № 51-од «Об организации работы по уведомлению государственными гражданскими служащими Департамента промышленной политики Чукотского автономного округа представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и по регистрации этих уведомлений»;

- Приказом Департамента от 16 июля 2019 года №50-од «О Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента промышленной политики Чукотского автономного округа и урегулированию конфликта интересов»;

- Приказом Департамента от 23 июля 2019 года № 52–од «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Департамента промышленной политики Чукотского автономного округа к совершению коррупционных правонарушений».

1.3. Осуществление контроля поступления уведомлений, сообщений, обращений государственных гражданских служащих Департамента, связанных с исполнением обязанностей по соблюдению требований, ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе:

- оформить журнал регистрации обращений в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов от граждан, замещавших должность государственной гражданской службы (планирующих свое увольнение), о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

- оформить журнал регистрации ходатайств и уведомлений о принятии государственным гражданским служащим Департамента почетных и специальных званий, наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, религиозных и других организаций;

- оформить журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности лицом, замещающим должность государственной гражданской службы в Департаменте при исполнении им должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.4. Внесение изменений в приказ Департамента промышленной политики Чукотского автономного округа от 16 апреля 2020 года №83-од «О назначении ответственных лиц за обеспечением работы по профилактике, противодействию коррупционных и иных правонарушений в Департаменте промышленной политики Чукотского автономного округа».

2. Привести в соответствие с требованиями Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 года №530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» наполнение и ведение раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Департамента, в том числе:

подраздел «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции»:

- разместить в актуальную версию Постановления Губернатора Чукотского автономного округа от 15 июля 2015 года № 57 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Чукотского автономного округа, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками»;
- исключить из подраздела утратившие силу Распоряжения Губернатора Чукотского автономного округа от 10 января 2017 года №1-рг, от 5 марта 2019 года №97-рг, от 13 февраля 2020 года №37-рг;

подраздел «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов»:

- опубликовать состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению (приложение к Приказу Департамента от 16 июля 2019 №50-од в требуемом формате;
- разместить сведения о состоявшихся в Департаменте заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и хода реализации Плана по профилактике и противодействию коррупции в органе.

подраздел «Методические рекомендации»:

- разместить в обзоры, разъяснения, методические материалы по вопросам противодействия коррупции, подготовленные Минтрудом России, либо разместить гиперссылку при переходе по которой будет осуществляться доступ к сайту <https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption>.

О принятых мерах информировать Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений в течение 30 (тридцать) рабочих дней с момента получения акта.

Настоящий акт составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Подпись лиц, проводивших проверку:

Заместитель начальника Управления,  
начальник отдела анализа, мониторинга и проверок  
Управления по профилактике коррупционных и иных  
правонарушений Чукотского автономного округа



В.В. Буров

Начальник отдела антикоррупционного просвещения и  
правового обеспечения антикоррупционной деятельности  
Управления по профилактике коррупционных и иных  
правонарушений Чукотского автономного округа



Е.В. Стёпина

С настоящим актом ознакомлен, один экземпляр акта получил.

Заместитель Губернатора - Председателя Правительства,  
начальник Департамента промышленной политики  
Чукотского автономного округа



В.В. Бочкарёв