

**Информация**  
**по реализации Плана мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции**  
**в Чукотском автономном округе, на 2021-2024 годы**  
**Департаментом культуры, спорта и туризма Чукотского автономного округа**  
**за 2 квартал 2023 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация об исполнении
<b>1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер</b>		
1.2.4	представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа информации о выполнении протокольных решений	1) По исполнению протокольных решений, вынесенных Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Чукотском автономном округе (протокол №15 от 10.03.2020г.) информация направлена письмом №2040/09-5 от 03.07.2023г. на эл. адрес <a href="mailto:E.Stepina@chukotka.gov.ru">E.Stepina@chukotka.gov.ru</a> ; 2) По исполнению протокольных решений, вынесенных Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Чукотском автономном округе (протокол №20 от 13.08.2021г.) информация направлена письмом №2043/09-5 от 03/07.2023г. на эл. адрес <a href="mailto:E.Stepina@chukotka-gov.ru">E.Stepina@chukotka-gov.ru</a>
<b>2. Совершенствование кадровой работы в системе мер по профилактике и противодействию коррупции</b>		
2.1	Организация комплексной работы по информированию граждан, претендующих на замещение государственных должностей Чукотского автономного округа (далее – государственные должности), должностей государственной службы Чукотского автономного округа (далее – государственная служба), лиц, замещающих государственные должности, государственных служащих, положений законодательства Российской Федерации и Чукотского автономного округа о противодействии коррупции:	
2.1.1	доведение до лиц, впервые поступивших на государственную службу, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции требований, ограничений, запретов, обязанностей, а также ответственности за их нарушение и (или) неисполнение	Во 2 квартале на государственную гражданскую службу руководствуясь Федеральным законом от 04.11.2022г. №424-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 25.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», дающим право представителю нанимателя в 2022 и 2023 годах не проводить конкурс на замещение вакантных должностей государственной службы, относящихся к высшей, главной, ведущей и старшей группам должностей, назначено 2 гражданина, до которых доведены установленные законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции требования, ограничения, запреты, обязанности, а также ответственность за их нарушение и (или) неисполнение под роспись

2.2.5	<p>обеспечение представления лицами, претендующими на замещение государственных должностей, должностей государственной службы, включенные в <u>перечни</u>, установленные нормативными правовыми актами Чукотского автономного округа, гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений и предприятий, подведомственных Департаменту, лицами замещающими такие должности, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>2 гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы и назначенными в отчетном периоде на государственную гражданскую службу в установленные сроки предоставлены сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в рамках рассмотрения кандидата на должность.</p> <p>15 государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной службы, включенные в перечни, а также 6 руководителями государственных учреждений, подведомственных Департаменту, в рамках декларационной кампании предоставили сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>
2.4	<p>Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной службе:</p>	
2.4.1	<p>организация работы по ознакомлению граждан при назначении на государственные должности, поступлении на государственную службу, лиц, замещающих такие должности, с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p>	<p>В отчетном периоде 2 граждан, назначенных на государственную гражданскую службу с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными актами Департамента, регулирующими сферу предотвращения и урегулирования конфликта интересов ознакомлены под роспись</p>
2.5.	<p>Организация работы по представлению лицами, замещающими государственные должности, государственными служащими, руководителями подведомственных государственных организаций сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лицами, в чьи обязанности входит представление таких сведений:</p>	
2.5.1	<p>прием и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации представленных лицами, замещающими государственные должности, государственными служащими, руководителями подведомственных государственных организаций</p>	<p>В отчетном периоде анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации проведен в отношении 2 граждан, назначенных во 2 квартале на должность государственной гражданской служб, также 15 государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной службы, включенные в перечни, и 6 руководителями государственных учреждений, подведомственных Департаменту, в рамках декларационной кампании предоставили сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного</p>

		характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей
2.5.3	организация размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальных сайтах органов исполнительной власти в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год размещены на сайте Департамента в подразделе «Противодействие коррупции» > «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» > во вкладке «2022 год» размещенной по ссылке: <a href="https://xn--80atapud1a.xn--plai/depulture/protivodeystvie-korrupsii/svedo-dokhod-raskhod-ob-im-i-obyazat-imushc-khar/">https://xn--80atapud1a.xn--plai/depulture/protivodeystvie-korrupsii/svedo-dokhod-raskhod-ob-im-i-obyazat-imushc-khar/</a> . Направлены для размещения письмом №01-16/1508 от 12.05.2023г. на эл. адрес <a href="mailto:chao@chukotka-gov.ru">chao@chukotka-gov.ru</a>
2.13	Работа с кадровым резервом:	
2.13.1	формирование и ведение кадрового резерва Департамента	По состоянию на 30.06.2023г. кадровый резерв Департамента сформирован в количестве 7 человек (государственных гражданских служащих и граждан)
2.13.2	представление в Управление государственной службы, кадровой работы и государственных наград Аппарата Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа копий правовых актов, на основании которых в кадровый резерв Департамента вносятся изменения	Информация об изменениях в кадровом резерве для замещения должностей государственной гражданской службы Департамента по состоянию на 30.06.2023г. направлена в Управление государственной службы, кадровой работы и государственных наград Аппарата Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа письмом №2005/09-5 от 30.06.2023г.
<b>3. Совершенствование нормативной правовой базы Чукотского автономного округа</b>		
3.2.	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа:	
3.2.1	проведение правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа;	В отчетном периоде правовая и антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа проведена в отношении 13 проектов
3.2.2	представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа перечня нормативных правовых и иных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых исполнительными органами государственной власти Чукотского автономного округа и органами местного самоуправления в отчетном периоде с приложением копий таких актов	Во исполнение пункта 3.4.2 региональной программы по профилактике и противодействию коррупции в Чукотском автономном округе письмом №2036/09-5 от 03.07.2023г. информация об отсутствии во 2 квартале 2023 года изменений в реестре локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, принятых Департаментом направлена в адрес Управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений ЧАО на эл. адрес <a href="mailto:E.Stepina@chukotka-gov.ru">E.Stepina@chukotka-gov.ru</a> (без досылки оригинала).
<b>4. Противодействие коррупции в основных коррупционно опасных сферах деятельности</b>		

4.2	Обеспечение открытости и прозрачности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, установленных Федеральным <a href="#">законом</a> от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	В соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», план-график закупок на 2023 финансовый год и плановый период 2024 и 2025 годов утвержден приказом Департамента от 20.01.2023г. № 01-10/13, размещен в ЕИС ( <a href="http://zakupki.gov.ru">zakupki.gov.ru</a> ). Конкурсных процедур в отчетном периоде не проводилось.
<b>7. Межведомственное и межуровневое взаимодействие в сфере профилактики и противодействия коррупции</b>		
7.3	Взаимодействие с органами прокуратуры:	
7.3.3	по вопросам представления информации в рамках заключённого Соглашения о взаимодействии прокуратуры Чукотского автономного округа и государственными органами исполнительной власти округа в области противодействия коррупции	В соответствии с пунктом 3.3. раздела 3 Соглашения о взаимодействии прокуратуры Чукотского автономного округа и государственными органами исполнительной власти округа в области противодействия коррупции информация за 2 квартал 2023 года по состоянию на 30.06.2023г. направлена Департаментом в адрес Управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений письмом № 2038/09-5 от 03.07.2023г. на электронный адрес: <a href="mailto:E.Stepina@chukotka.gov.ru">E.Stepina@chukotka.gov.ru</a> (без досье оригинала)
7.5	Проведение плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в государственных организациях, находящихся в ведомственном подчинении Департамента	<p>Приказом Департамента от 09.12.2021г. №01-10/244 (в ред. приказов №01-10/131 от 27.04.2022г.; №01/10/207 от 03.08.2022г.; №01-10/258 от 31.10.2022г.) утвержден План проведения плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях, находящихся в ведомственном подчинении Департамента культуры, спорта и туризма Чукотского автономного округа на 2022 год (размещены на сайте ОИВ письмами №01-16/2641 от 13.12.2021г.; 01-16/1151 от 27.04.2022г.; 01-16/2132 от 04.08.2022г.; 01-16/2891 от 02.11.2022г.). Проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права проведены в отношении:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ГАОУ ДО ЧАО «Окружная детско-юношеская спортивная школа»;</li> <li>- ГБУК ЧАО «Чукотско-эскимосский ансамбль «Эргырон»;</li> <li>- ГБУ ЧАО «Музейный Центр «Наследие Чукотки»;</li> <li>- АУ ЧАО «Окркиновидеопрокат». Субъектам контроля по результатам проверок направлены Акты с выявленными нарушениями и рекомендациями по их устранению. Нарушения устранены.</li> </ul> <p>В отношении ГАУК ЧАО «ОДНТ» срок проверки приказом Департамента №01-10/258 от 31.10.2022г. перенесен на 02.10.2023-27.10.2023г.</p> <p>Приказы размещены на официальной странице Департамента <a href="http://чукотка.рф">http://чукотка.рф</a> в разделе «Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», размещенном по ссылке: <a href="https://xn--80atapud1a.xn--p1ai/depulture/activity/vedomstvennyy-kontrol-za-soblyudeniem-trudovogo-zakonodatelstva-i-inykh-normativnykh-pravovykh-aktov/">https://xn--80atapud1a.xn--p1ai/depulture/activity/vedomstvennyy-kontrol-za-soblyudeniem-trudovogo-zakonodatelstva-i-inykh-normativnykh-pravovykh-aktov/</a> письмом №01-16/1122 от 05.04.2023г.</p> <p>В отношении АУ ЧАО «Центр развития народных промыслов «Уэленская косторезная мастерская» приказом Департамента №01-10/121/1 от 24.04.2023г. сроки проверки перенесены на 01.11.2023-29.11.2023. Приказ Департамента №01-10/121/1 от 24.04.2023г. будет размещен после 10.07.2023г. в связи с передачей функций по администрированию и сопровождению официального сайта Правительства ЧАО ГКУ «ЦЦРиИБ ЧАО».</p>

## 8. Антикоррупционное просвещение, взаимодействие с населением и структурами гражданского общества

8.1	Антикоррупционное образование:	
8.3.3	<p>Обеспечение размещения актуальной информации об антикоррупционной деятельности в подразделе «Противодействие коррупции» на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, с учетом требований Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных приказом от 7 октября 2013 года № 530н</p>	<p>Обеспечение информационной открытости о деятельности Департамента осуществляется в соответствии с приказами Департамента от 06.12.2022г. № 01-10/286 «Об утверждении Порядка организации работы по обеспечению доступа к информации о деятельности Департамента культуры, спорта и туризма Чукотского автономного округа» (№ опубликования на официальном интернет-портале правовой информации <a href="http://www.pravo.gov.ru">www.pravo.gov.ru</a>: 8701202212090003, дата опубликования: 09.12.2022г.), от 23.12.2022г. №01-10/305 «Об утверждении Положения об официальном спйте Департамента культуры, спорта и туризма Чукотского автономного округа» (далее – приказы Департамента), регламентирующих перечень размещаемой информации, порядок и сроки наполнения разделов сайта Департамента.</p> <p>На официальной странице Департамента <a href="https://xn--80atapud1a.xn--p1ai/depculture/">https://xn--80atapud1a.xn--p1ai/depculture/</a> создан раздел, посвященный вопросам противодействия коррупции.</p> <p>Наполняемость указанного раздела проводится по мере проведения мероприятий, посвященных вопросам противодействия коррупции в соответствии с приказами Департамента, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 года №530н, а также методическими рекомендациями по размещению и наполнению раздела «Противодействие коррупции» официальных сайтов органов исполнительной власти Чукотского автономного округа, одобренными комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Чукотском автономном округе протоколом от 4 апреля 2016 года.</p>