**Исчерпывающий перечень сведений, которые могут запрашиваться у контролируемого лица**

документы, подтверждающие полномочия руководителя организации;

документы, подтверждающие полномочия ответственного лица за трудоустройство инвалидов (при наличии);

штатное расписание (выписку) организации;

перечень профессий, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда;

список инвалидов, работавших в организации;

приказы (распоряжения) о приеме на работу инвалидов (приказы о переводе работника на другую работу, соглашения об изменении и дополнении трудовых договоров);

документы, подтверждающие ограничения трудоспособности (копии справок МСЭ, индивидуальных программ реабилитации инвалидов);

локальные нормативные акты, содержащие сведения о созданных или выделенных рабочих местах с перечнем профессий (должностей) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой;