|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**ВЫПИСКА ИЗ АКТА**

о результатах осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации, законодательства Чукотского автономного округа о противодействии коррупции, а также за реализацией мер по профилактике коррупционных правонарушений в Государственном казённом учреждении социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «11» сентября 2023 года |   | г. Анадырь |

На основании Приказа Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 23 мая 2023 года № 555 «О проведении плановой документарной проверки соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в Государственном казённом учреждении социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», Приказа Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 26 декабря 2022 года № 1332 «Об утверждении Плана-графика осуществления мониторинга деятельности по предупреждению коррупции, соблюдению законодательства Российской Федерации и Чукотского автономного округа о противодействии коррупции в государственных учреждениях, находящихся в ведомственном подчинении Департамента социальной политики Чукотского автономного округа» специалистом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа (далее – Департамент) начальником отдела дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Управления дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента проведена плановая документарная проверка Государственного казённого учреждения социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (далее – учреждение).

Проверяемый период: проверка текущего состояния действующей документации, регламентирующей вопросы по противодействию коррупции в учреждении, с целью определения ее состава на соответствие требованиям законодательства о противодействии коррупции, наличие документов и информации о реализованных мерах по противодействию и профилактике коррупционных правонарушений и достигнутых результатах в учреждении, соблюдение сотрудниками учреждения запретов, ограничений и исполнения лицами, ответственными за противодействие коррупции обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

В ходе проверки установлено следующее:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Предмет проверки | Выявлено в ходе проверки  | Регулирующий нормативный акт | Рекомендации по исправлению |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в учреждении.**п. 1 ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон о противодействии коррупции) установлены меры по предупреждению коррупции, принимаемые в учреждении, **определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.**Создание комиссии по противодействию коррупции путем закрепления ее полномочий и регламента деятельности в положении. Закрепление в должностных инструкциях соответствующих работников указанных функций. |
| Приказ о создании комиссии по противодействию коррупции | Состав комиссии по противодействию коррупции утвержден Приказом от 22 февраля 2023 года № 39/2-од «Об утверждении состава комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Государственного казённого учреждения социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних».**Нарушений не выявлено****Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 22 февраля 2023 года № 39/2-од «Об утверждении состава комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Государственного казённого учреждения социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» под подпись. | п. 1 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции |  |
| Положение о комиссии по противодействию коррупции | Положение о комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Государственного казенного учреждения социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» утверждено Приказом № 281-од от 31 июля 2017 года. **Нарушений не выявлено****Примечание:** сотрудники ознакомлены с Положением о комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Государственного казенного учреждения социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» под подпись. |  |
| Приказ о назначении ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Ответственные лица за работу по противодействию коррупции назначены Приказом от 22 февраля 2023 года № 39/од «О назначении ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений».**Нарушений не выявлено****Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 22 февраля 2023 года № 39/од «О назначении ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений» под подпись. |  |
| Должностная инструкция ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении | Должностная инструкция работника, ответственного за противодействие коррупции в учреждении утверждена Приказом Государственного казённого учреждения социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» от 1 июня 2018 года № 157-од.Государственным казённым учреждением социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» представлена выписка из трудового договора № 21 от 21 октября 2019 года, где прописаны обязанности ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении. **Нарушений не выявлено** |  |
| План противодействия коррупцииВ соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 5 Закона о противодействии коррупции, Указом Президента РФ от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы» и Приказом от 09 ноября 2021 № 1202 Департамента социальной политики Чукотского автономного округа «Об утверждении Плана по профилактике и противодействию коррупции Департамента социальной политики Чукотского автономного округа и учреждений, подведомственных Департаменту социальной политики Чукотского автономного округа, на 2021 - 2024 годы». |
| Наличие Плана о противодействии коррупции | План по профилактике и противодействию коррупции утвержден Приказом от 28 декабря 2021 года № 226-од. **Нарушений не выявлено** | п. 1 ч. 1 ст. 5 Закона о противодействии коррупцииУказ Президента РФ от 16 августа 2021 года № 478 |  |
| Реализация предусмотренных антикоррупционных мер | Информация о реализации учреждением предусмотренных антикоррупционных мер, предоставляется в рамках ежеквартального отчета, в срок до 5 числа: «О реализации плана мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Государственном казённом учреждении социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних». |  |
| **Оценка коррупционных рисков. Создание карты коррупционных рисков**В соответствии с Письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 февраля 2015 года № 18-0/10//П-906 «О Методических рекомендациях по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций»,Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации (утв. Минтрудом России, 18 сентября 2019 года) иПисьмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 декабря 2014 года №18-0/10/В-8980«О проведении федеральными государственными органами оценки коррупционных рисков». |
| Приказ о проведении оценки коррупционных рисков | Приказ о проведении оценки коррупционных рисков и положение об оценке коррупционных рисков в составе запрошенных Приказом Департамента от 23 мая 2023 года № 555 документов**, отсутствуют.**Однако «Оценка коррупционных рисков» предусмотрена Антикоррупционной политикой, утвержденной Приказом Государственного казенного учреждения социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» от 6 апреля 2017 года № 122-од.**Нарушений не выявлено****Примечание:** сотрудники ознакомлены с Антикоррупционной политикой Государственного казенного учреждения социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» под подпись. Необходимые детализированные процедуры применения отдельных антикоррупционных инструментов (методика оценки коррупционных рисков, порядок регулирования конфликта интересов, стандарты и кодексы поведения и т.д.) могут быть включены в антикоррупционную политику организации в качестве приложений либо быть утверждены в форме отдельных локальных нормативных актов (информация Минтруда России от 18 сентября 2019 года). Нарушений не выявленоПримечание: сотрудники ознакомлены с Приказом от 26 января 2022 года № 7 «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике в Государственном казённом учреждении Чукотского автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Чукотского автономного округа» под подпись. | Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 февраля 2015 года № 18-0/10//П-906Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 декабря 2014 года № 18-0/10/В-8980 |  |
| Положение об оценке коррупционных рисков |
| Карта коррупционных рисков | Карта коррупционных рисков в составе запрошенных Приказом Департамента от 23 мая 2023 года № 555 документов, **отсутствует.** **Выявлено нарушение:**В составе представленных учреждением документов отсутствует карта коррупционных рисков. Понимание того, какие коррупционные правонарушения могут быть совершены работниками учреждения, является важнейшим этапом построения системы мер по противодействию коррупции в учреждении. | Необходимо составить карту коррупционных рисков, которая поможет построить эффективную (адресную) систему мер противодействия коррупции, при этом позволив сэкономить ресурсы учреждения исключив избыточные меры из его антикоррупционной политики. |
| Протокол о проведении оценки коррупционных рисков | Протокол о проведении оценки коррупционных рисков, в составе запрошенных Приказом Департамента от 23 мая 2023 года № 555 документов**, отсутствует.****Выявлено нарушение:**Учреждением не представлен Протокол о проведении оценки коррупционных рисков.Согласно пункту 11.2. Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденных Минтрудом России, 18 сентября 2019 года, **в качестве пояснительных документов к Реестру (карте) коррупционных рисков рекомендуется приложить отчет о проведении оценки коррупционных рисков**, содержащий детальную информацию об использованных способах сбора необходимой информации, расчета основных показателей, обоснование предлагаемых мер по минимизации идентифицированных коррупционных рисков, а также отдельно – формализованные описания коррупционных рисков в каждой выявленной критической точке в соответствии с п. 8.3 Рекомендаций. | После разработки карты коррупционных рисков, необходимо провести анализ о проведении оценки коррупционных рисков. |
| Приказ об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками | Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в составе запрошенных Приказом Департамента от 23 мая 2023 года № 555 документов**, отсутствует.****Выявлено нарушение**Учреждением не представлен перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.Согласно пункту 11.3. Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденных Минтрудом России, 18 сентября 2019 года, на основании результатов анализа коррупционных рисков формируется Перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками ([п. 8.4-8.6](http://192.168.1.5/#/document/72755734/entry/84)Рекомендаций). | Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 15 июля 2015 года № 57 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в органах исполнительных власти Чукотского автономного округа, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками» | Необходимо сформировать перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками (в соответствии с Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденных Минтрудом России, 18 сентября 2019 года). |
| **Антикоррупционная политика**Согласно п. 3 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать **разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации.** |
| Антикоррупционная политика | Антикоррупционная политика утверждена Приказом от 6 апреля 2017 года № 122-од.**Нарушений не выявлено****Примечание:** сотрудники ознакомлены с Антикоррупционной политикой Государственного казенного учреждения социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» под подпись. | п. 3 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции |  |
| **Процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов**В соответствии с ч. 1 ст. 10 Закона о противодействии коррупции, под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).Согласно п. 5 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать **предотвращение и урегулирование конфликта интересов.**Ст. 11 Закона о противодействии коррупции установлен порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов. |
| Положение о конфликте интересов | Положение о конфликте интересов Государственного казенного учреждения социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» утверждено Приказом № 281-од от 31 июля 2017 года. **Нарушений не выявлено****Примечание:** сотрудники ознакомлены с Положением о конфликте интересов Государственного казенного учреждения социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» под подпись. | п. 5 ч. 2 ст. 13.3 и ст. 11 Закона о противодействии коррупции |  |
| Декларация о конфликте интересов | В составе Положения о конфликте интересов, Декларация о конфликте интересов отсутствует. |  |
| **Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения**Согласно п. 4 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции меры по предупреждению коррупции, принимаемые в учреждении, могут включать **принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации.** |
| Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения | Кодекс этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания утверждено Приказом Минтруда России от 31 декабря 2013 года № 792.**Нарушений не выявлено****Примечание:** сотрудники ознакомлены с Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания под подпись. | п. 4 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции | Рекомендуем разработать Декларацию конфликта интересов, в соответствии с Методическими рекомендациями по организации работы по предупреждению и противодействию коррупции в государственных (муниципальных) учреждениях (предприятиях), подведомственных органам исполнительной власти Чукотского автономного округа и органам местного самоуправления Чукотского автономного округа, одобренными комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Чукотском автономном округе (протокол от 10 октября 2016 года № 4). |
| **Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки**Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организаций, стандартной антикоррупционной оговорки рекомендовано разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 года).Утверждение типового условия об антикоррупционной оговорке, включаемого в договоры. |
| Приказ об утверждении типового условия об антикоррупционной оговорке, включаемого в договора | В составе запрошенных Приказом Департамента от 23 мая 2023 года № 555 документов, учреждение не представило приказ об утверждении типового условия об антикоррупционной оговорке, включаемого в договора, но представлена выписка из трудового договора № 21 от 21 октября 2019 года, где прописан пункт об антикоррупционной оговорке, а также обязанности соблюдения Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания. | Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции |  |
| **Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений**В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 года).  |
| Механизмы «обратной связи», телефона доверия, анонимного почтового ящика и т.п. | Положение о конфликте интересов Государственного казенного учреждения социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» утверждено Приказом № 281-од от 31 июля 2017 года. **Нарушений не выявлено****Примечание:** сотрудники ознакомлены с Положением о конфликте интересов Государственного казенного учреждения социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» под подпись. | Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции |  |
| **Порядок взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях противодействия коррупции**Согласно п. 2 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции меры по предупреждению коррупции, принимаемые в учреждении, могут включать **сотрудничество организации с правоохранительными органами.**Закрепление в должностных инструкциях соответствующих работников указанных функций, определение каналов связи. |
| Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях противодействия коррупции. Закрепление в должностных инструкциях соответствующих работников указанных функций, определение каналов связи.  | Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях противодействия коррупции закреплено в разделе 11 «Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции» Антикоррупционной политики*,* утвержденной Приказом Государственного казенного учреждения социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» от 6 апреля 2017 года № 122-од.**Нарушений не выявлено** | п. 2 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции |   |
| **Размещение на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности**в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 года № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (далее – приказ от 7 октября 2013 года № 530н) и Методических рекомендаций Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Чукотском автономном округе от 4 апреля 2016 года. |
| Наличие раздела «Противодействие коррупции», соответствие его методическим рекомендациям, актуальность наполнения разделов | Проведен мониторинг сайта https://chukotkabezsirot.chao.socinfo.ru/ в разделе «Противодействие коррупции». **Нарушений не выявлено** | приказ от 7 октября 2013 года № 530н | Рекомендуем на постоянной основе ежеквартально пополнять и проводить мониторинг раздела «Противодействие коррупции» на актуальность размещаемой информации. |
| Выявление **личной заинтересованности, предотвращение и урегулирование конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд**Согласно п. 5 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать **предотвращение и урегулирование конфликта интересов.**Ст. 11 Закона о противодействии коррупции установлен порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов. |
| Приказ о проведении работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд | Учреждение не представило запрошенные Приказом Департамента от 23 мая 2023 года № 55546 следующие документы:– Приказ о проведении работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;– Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд; – Положение об оценке коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд. Письменных пояснений по отсутствию документов Учреждением не представлено.  | п. 5 ч. 2 ст. 13.3 и ст. 11 Закона о противодействии коррупции |  |
| Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд |  |
| Положение об оценке коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд |  |
| Прием **на работу бывших государственных и муниципальных служащих**ч. 3 ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) и ч. 4 ст. 12 Закона о противодействии коррупции (работодатель при заключении трудового договора с бывшим государственным или муниципальным служащим, чья прежняя должность включена в специальный перечень, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщить об этом представителю нанимателя (работодателю) служащего по последнему месту его службы). |
| Копии сообщений (уведомлений) о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной (муниципальной) службы | В составе запрошенных Приказом Департамента от 23 мая 2023 года № 555 документов, учреждение не представило сообщений (уведомлений) о заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной (муниципальной) службы, но представлены пояснения о том, что трудовые договора с гражданами, замещавшими должности государственных (муниципальных) служащих не заключались. | ч. 3 ст. 64.1 ТК РФ и ч. 4 ст. 12 Закона о противодействии коррупции |  |

В течение 30 календарных дней с момента получения настоящего Акта, необходимо устранить выявленные нарушения.

<…>