**ДЕПАРТАМЕНТ ФИНАНСОВ И ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**

**П Р И К А З**

**от 14 февраля 2024 года № 47 г. Анадырь**

|  |
| --- |
| Об утверждении ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Департаменте финансов и имущественных отношений Чукотского автономного округа и Методики их расчета |

Во исполнение приказа Департамента финансов и имущественных отношений Чукотского автономного округа от 14 февраля 2024 года № 46 «О системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Департаменте финансов и имущественных отношений Чукотского автономного округа»,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить:

1.1. Ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Департаменте финансов и имущественных отношений Чукотского автономного округа согласно приложению 1.

1.2. [Методику](#sub_1000) расчета ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Департаменте финансов и имущественных отношений Чукотского автономного округа согласно приложению 2.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

|  |  |
| --- | --- |
| **Начальник Департамента** |  **А.А. Калинова** |

Приложение 1
к приказ[у](#sub_0) Департамента финансов

 и имущественных отношений

Чукотского автономного округа
от 14 февраля 2024 г. № 47

**Ключевые показатели
эффективности функционирования антимонопольного комплаенса для Департамента финансов и имущественных отношений**

**Чукотского автономного округа**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование ключевого показателя** | **Критерии оценки в баллах** |
| 1. | Количество нарушений антимонопольного законодательства\*, в отчетном периоде |
| нет нарушений  | 30  |
| 1 нарушение  | 20 |
| 3 нарушения  | 10 |
| более 3 нарушений  | 0 |
| 2. | Выполнение плана мероприятий "дорожной карты" по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства  |
| Выполнены 91% –100% мероприятий | 30 |
| Выполнение 31% -90% мероприятий  | 20 |
| Выполнение 30% и менее мероприятий | 0 |
| 3. | Доля сотрудников Департамента финансов и имущественных отношений Чукотского автономного округа (далее – Департамент), с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу  |
| Обучено 81% –100% сотрудников | 30 |
| Обучено 31% -80% сотрудников  | 20 |
| Обучено 30% и менее сотрудников | 0 |
| 4. | Обоснованные жалобы на решения, действия (бездействия) Департамента и (или) его должностных лиц, ведущие к ограничению конкуренции и поданные в органы прокуратуры, в адрес уполномоченного по защите прав предпринимателей в Чукотском автономном округе, с учетом вступивших в законную силу судебных актов, отменивших принятые по жалобам решения (при наличии)  |
| нет жалоб | 10 |
| есть жалобы | 0 |

\* - под нарушением антимонопольного законодательства со стороны Департамента понимаются:

- возбужденные антимонопольным органом в отношении Департамента антимонопольные дела;

- выданные антимонопольным органом Департаменту предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;

- направленные антимонопольным органом Департаменту предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

Приложение 2

к Приказ[у](#sub_0) Департамента финансов

 и имущественных отношений

Чукотского автономного округа
от 14 февраля 2024 г. № 47

**Методика
расчета ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Департаменте финансов и имущественных отношений Чукотского автономного округа**

1. Настоящая Методика определяет порядок расчета ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Департаменте финансов и имущественных отношений Чукотского автономного округа (далее – Департамент) и разработана в целях проведения оценки эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Департаменте.

2. Периодом, за который производится оценка эффективности функционирования антимонопольного комплаенса, является календарный год.

3. Ключевые показатели эффективности и критерии их оценки утверждаются, изменяются и дополняются (по мере необходимости) начальником Департамента.

4. Доля сотрудников Департамента, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу считается как отношение количества сотрудников Департамента, чьи служебные обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу на общее количество сотрудников Департамента, чьи служебные обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства умноженное на сто.

5. К обучающим мероприятиям относится ознакомление сотрудников Департамента с Положением о системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Департаменте, утверждённым приказом Департамента, с Федеральным законом от 26 июля 2006 года № 135-ФЗ «О защите конкуренции», а также проведение обучающих мероприятий по вопросам антимонопольного законодательства и антимонопольного комплаенса.

6. Ключевым показателям присваиваются числовые значения (баллы), согласно приложению 1 к настоящему приказу.

7. Оценка рассчитывается как сумма значений показателей (баллов). Максимально возможное количество баллов в результате оценки показателей составляет 100 баллов.

8. В зависимости от набранной суммы баллов оценка функционирования антимонопольного комплаенса в Департаменте определяется по следующим уровням:

- высший уровень - от 75 до 100 баллов включительно;

- хороший уровень - от 50 до 74 баллов включительно;

- удовлетворительный уровень - от 25 до 49 баллов включительно;

- неудовлетворительный уровень - от 0 до 24 баллов включительно.