

|  |
| --- |
| **ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА** |

# П Р И К А З

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **от** | **31 декабря 2021 года** |  | **№** | **1494** | **г. Анадырь** |

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа и Методики их оценки |  |

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 года № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», в соответствии с пунктом 29 распоряжения Правительства Российской Федерации от 18 октября 2018 года № 2258-р и Приказом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 27 февраля 2019 года № 325 «О системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа»,

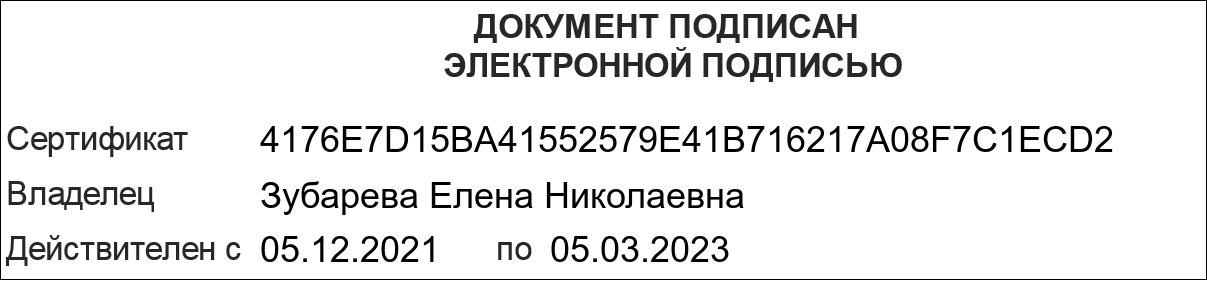
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

1.1. Ключевые показатели эффективности функционирования в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа антимонопольного комплаенса согласно приложению 1 к настоящему приказу.

1.2. Методику оценки ключевых показателей эффективности функционирования в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа антимонопольного комплаенса согласно приложению 2 к настоящему приказу.

1. Отделу административно-организационной и правовой работы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа обеспечить ознакомление структурных подразделений Департамента с настоящим приказом.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела административно-организационной и правовой работы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа Тюменцеву А.В.



УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г. № \_\_\_\_\_\_

**Ключевые показатели эффективности функционирования**

**в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа (далее – Департамент) антимонопольного комплаенса**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование показателя** | **Критерии оценки в баллах** |
| 1 | **Количество нарушений антимонопольного законодательства1 , в отчетном периоде** | |
| нет нарушений | 30 |
| 1 нарушение | 20 |
| 3 нарушения | 10 |
| Более 3 нарушений | 0 |
| 2 | **Выполнение плана мероприятий «дорожной карты» по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства** | |
| выполнены 91% - 100% мероприятий | 30 |
| выполнены 31% - 90% мероприятий | 20 |
| выполнены 30% и менее мероприятий | 0 |
| 3 | **Доля сотрудников Департамента, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу2** | |
| обучено 81% - 100% сотрудников | 30 |
| обучено 31% - 80% сотрудников | 20 |
| обучено 30% сотрудников | 0 |
| 4 | **Обоснованные жалобы на решения, действия (бездействия) Департамента и (или) его должностных лиц, ведущие к ограничению конкуренции и поданные в органы прокуратуры, в адрес уполномоченного по защите прав предпринимателей в Чукотском автономном округе, с учетом вступивших в законную силу судебных актов, отменивших принятые по жалобам решения (при наличии)** | |
| нет жалоб | 10 |
| есть жалобы | 0 |

1 Под нарушением антимонопольного законодательства со стороны Департамента понимаются:

- возбужденные антимонопольным органом в отношении Департамента антимонопольные дела;

- выданные антимонопольным органом Департаменту предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;

- направленные антимонопольным органом Департаменту предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

2 Доля сотрудников Департамента, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу считается как соотношение количества сотрудников Департамента, чьи служебные обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу на общее количество сотрудников Департамента, чьи служебные обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства умноженное на сто.