|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к письму  Департамента социальной политики  Чукотского автономного округа  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**План по профилактике и противодействию коррупции**

**Департамента социальной политики Чукотского автономного округа**

**и учреждений, подведомственных Департаменту социальной политики Чукотского автономного округа,**

**на 2021-2025годы, за 1 квартал 2025 года**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п АГиП ЧАО / №п/п ДСП ЧАО | **Наименование мероприятия** | **Информация об исполнении**  **мероприятия** | **Срок исполнения мероприятия** | **Ожидаемый результат** | |
| **1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер** | | | | | |
| 1.3/  1.1 | Реализация и мониторинг Плана по профилактике и противодействию коррупции в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа (далее – Департамент) и в учреждениях, подведомственных Департаменту (далее — План): | План утвержден Приказом Департамента от 09.11.2021  № 1202.  В учреждениях, подведомственных Департаменту, также разработаны и утверждены Планы мероприятий, направленные на профилактику и противодействие коррупции. | В течение срока реализации Плана |  | |
| /1.1.1 | обеспечение контроля за реализацией мероприятий, предусмотренных Планом в Департаменте и в учреждениях, подведомственных Департаменту; | В Департаменте и в учреждениях, подведомственных Департаменту, обеспечен контроль за реализацией мероприятий, предусмотренных Планом. Назначены лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. | В течение срока реализации Плана | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| 1.3.1/  1.1.2 | внесение необходимых изменений в План; | Внесены изменения в План Департамента Приказом №145 от 14.02.2025 | В сроки, установленные распоряжениями Губернатора Чукотского автономного округа | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| 1.3.2/  1.1.3 | проведение анализа исполнения мероприятий Плана в целях принятия мерпо предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений и достижения конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции; | Проведение анализа исполнения мероприятий Плана в целях принятия мер по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений и достижения конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции рассматриваются ежеквартально на аппаратных совещаниях Департамента. | Ежеквартально  до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом | Совершенствование  системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в отдельных сферах деятельности | |
| 1.3.3/  1.1.4 | рассмотрение на аппаратных совещаниях, коллегиях Департамента хода реализации мероприятий Плана; | В 1 квартале 2025 года проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, руководителей государственных учреждений Чукотского автономного округа, находящихся в ведомственном подчинении Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, и урегулированию конфликта интересов (далее – заседание Комиссии), Протокол заседания Комиссии от 26.02.2025 № 1. | В соответствии с планом работы Комиссии, но не реже 1 раза в квартал | Антикоррупционное просвещение работников Департамента, членов коллегии, участвующих в коллегии руководителей учреждений в целях повышения уровня знаний законодательства о противодействии коррупции | |
| 1.3.4/  1.1.5 | размещение отчета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента в разделе «Противодействие коррупции» и на официальных сайтах подведомственных учреждений | Отчет размещен в установленные сроки (https://xn--80atapud1a.xn--p1ai/depsocpol/protivodeystvie-korruptsii/doklady-otchety-obzory-statisticheskaya-informatsiya/). | Ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом | Повышения открытости и доступности информации о деятельности Департамента по профилактике коррупционных правонарушений | |
| 1.3.5/  1.1.6 | представление отчета о реализации мероприятий Плана в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа | Отчет направлен в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа. | Ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| 1.4/  1.2 | Организация работы по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях, в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методическими рекомендациями, мер по противодействию коррупции и их реализацию этими учреждениями: |  | В течение срока реализации Плана | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| 1.4.1/  1.2.1 | обеспечение принятия подведомственными учреждениями планов противодействия коррупции; | Подведомственными учреждениями Планы противодействия коррупции утверждены:  Государственным бюджетным учреждением социального обслуживания населения «Анадырский окружной психоневрологический интернат» Приказом от 10.09.2024 № 28-од.  Государственным казённым учреждением социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» Приказом от 24.03.2022 № 65-од.  Государственным казённым учреждением Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» Приказом от 22.12.2022 № 153-ОД.  Государственным казённым учреждением «Чукотский окружной комплексный центр социального обслуживания населения» Приказом от 23.12.2021 № 122. | В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| 1.4.2/  1.2.3 | обеспечение внесения необходимых изменений в планы подведомственных учреждений; | В 1 квартале 2025 года подведомственными Департаменту учреждениями внесены соответствующие изменения в планы:  Государственным бюджетным учреждением социального обслуживания населения «Анадырский окружной психоневрологический интернат» Приказом от 20.02.2025 №17-од.  Государственным казённым учреждением социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» Приказом от 21.02.2025 № 40-од.  Государственным казённым учреждением Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» Приказом от 05.03.2025 №П-013-ОД/2025.  Государственным казённым учреждением «Чукотский окружной комплексный центр социального обслуживания населения» Приказом от 26.02.2025 №32. | По  необходимости | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| 1.4.3/  1.2.4 | обеспечение контроля за реализацией планов противодействия коррупции в учреждениях, подведомственных Департаменту; | Ежеквартально подведомственными учреждениями направляется информация о реализации Планов учреждений в Департамент. Управлением дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента проводится анализ поступающей информации. | Ежеквартально | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| 1.4.4/  1.2.5 | организация контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в учреждениях, подведомственных Департаменту, а также за реализацией в этих учреждениях мер по профилактике коррупционных правонарушений | Управлением по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа осуществлена плановая выездная проверка соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в Государственном бюджетном учреждении Чукотского автономного округа «Анадырский окружной психоневрологический интернат» с 02.12.2024 по 17.01.2025. | В плановом порядке | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| /1.3 | Организация проведения заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента социальной политики Чукотского автономного округа и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия по урегулированию конфликта интересов) и обеспечение контроля исполнения принятых решений: |  | В соответствии с планом работы Комиссии | Повышение результативности работы Комиссии, совершенствование механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Департаменте и в подведомственных организациях | |
| /1.3.1 | обеспечение рассмотрение вопросов, включенных в ежегодный План работы Комиссии по урегулированию конфликта интересов; | В 1 квартале 2025 года проведено заседание Комиссии, Протокол заседания Комиссии от 26.02.2025 № 1.  ПОВЕСТКА ДНЯ:  1) Итоги проведенных Управлением дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении государственных гражданских служащих Департамента и руководителей подведомственных Департаменту учреждений;  2) Рассмотрение членами Комиссии методических и нормативных материалов, необходимых для осуществления обязанности гражданских служащих Департамента и руководителей подведомственных Департаменту учреждений по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год);  3) О внесении изменений в Программу профилактики и противодействия коррупции в Чукотском автономном округе на 2021–2024 годы, утвержденную Распоряжением Правительства Чукотского автономного округа от 2 апреля 2021 года № 123-рп;  4) Анализ семинара, проведенного 20.02.2025 старшим помощником прокурора И.А. Казинец и заместителем начальника Управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа В.В. Буровым для государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности государственной гражданской службы Чукотского автономного округа, включенные в Перечень должностей государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Чукотского автономного округа, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, утвержденный Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 15 июля 2015 года № 57, и руководителей подведомственных Департаменту учреждений. | В соответствии с Планом работы Комиссии | Предупреждение, выявление, и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений | |
| /1.3.2 | осуществление контроля исполнения решений, принятых Комиссией по урегулированию конфликта интересов; |  | В установленные Комиссией по урегулированию конфликта интересов контрольные сроки | Принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений | |
| 1.5.5/  1.3.3 | представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа информации о выполнении протокольных решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Чукотском автономном округе; | Информация направляется своевременно. | В сроки, установленные Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Чукотском автономном округе | Анализ принятых мер по соблюдению законодательства о противодействии коррупции, выявление типичных коррупционных правонарушений, причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений с целью их предотвращения | |
| /1.3.4 | рассмотрение на заседании Комиссии по урегулированию конфликта интересов вопросов, касающихся соблюдения требований к служебному (должностному) поведению лиц, замещающих должности гражданской службы Департамента и подведомственных учреждений, и урегулирования конфликта интересов | В 1 квартале 2025 года проведено заседание Комиссии, Протокол заседания Комиссии от 26.02.2025 № 1.  ПОВЕСТКА ДНЯ:  1) Итоги проведенных Управлением дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении государственных гражданских служащих Департамента и руководителей подведомственных Департаменту учреждений;  2) Рассмотрение членами Комиссии методических и нормативных материалов, необходимых для осуществления обязанности гражданских служащих Департамента и руководителей подведомственных Департаменту учреждений по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год);  3) О внесении изменений в Программу профилактики и противодействия коррупции в Чукотском автономном округе на 2021–2024 годы, утвержденную Распоряжением Правительства Чукотского автономного округа от 2 апреля 2021 года № 123-рп;  4) Анализ семинара, проведенного 20.02.2025 старшим помощником прокурора И.А. Казинец и заместителем начальника Управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа В.В. Буровым для государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности государственной гражданской службы Чукотского автономного округа, включенные в Перечень должностей государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Чукотского автономного округа, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, утвержденный Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 15 июля 2015 года № 57, и руководителей подведомственных Департаменту учреждений. | По мере необходимости | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| /1.4 | Проведение в пределах своей компетенции мониторинга деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных учреждениях, а также соблюдения в них законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | В 1 квартале 2025 года проверки подведомственных Департаменту учреждений не проводились. | В течение срока реализации Плана | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| /1.5 | Проведение инструктивно-методических семинаров с должностными лицами ответственными за работу по профилактике коррупционных и иныхправонарушений в учреждениях, подведомственных Департаменту | В 1 квартале 2025 года, с должностными лицами ответственными за работу по профилактике коррупционных и иныхправонарушений в учреждениях, подведомственных Департаменту, проанализированы изменения федерального и регионального законодательства в сфере противодействия коррупции за 2024 год, изучено 8 приказов Департамента социальной политики Чукотского автономного округа:  - 17.01.2025 № 23 «О предоставлении государственными гражданскими служащими Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, руководителями подведомственных учреждений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год»;  - 20.01.2025 №30 «Об утверждении Плана работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, руководителей государственных учреждений Чукотского автономного округа, находящихся в ведомственном подчинении Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, и урегулированию конфликта интересов»;  - 23.09.2022 № 897 «Об утверждении Положения о деятельности лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа» (с изменениями от 10.02.2025);  - 09.11.2021 № 1202 «Об утверждении Плана по профилактике и противодействию коррупции Департамента социальной политики Чукотского автономного округа и учреждений, подведомственных Департаменту социальной политики Чукотского автономного округа, на 2021 - 2024 годы» (с изменениями от 14.02.2025);  - 10.04.2024 № 418 «Об утверждении Перечня должностей руководителей государственных учреждений, подведомственных Департаменту социальной политики Чукотского автономного округа, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками и порядка рассмотрения декларацииконфликтаинтересов» (с изменениями от 14.02.2025, 26.02.2025);  - 14.02.2025 №141 «О некоторых мерах по реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия»;  - 14.02.2025 №142 «О назначении ответственного за работу «телефона доверия» в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа»;  - 18.02.2025 №147 «О возложении на Хамерзаеву А.С. ответственности по предупреждению коррупционных правонарушений (конфликта интересов) при осуществлении закупок в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа». | В течение срока реализации Плана~~,~~ согласно  отдельному плану | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| /1.6 | Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение нормативных актов Департамента, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чукотского автономного округа | В 1 квартале 2025 года гражданскими служащими Департамента и руководителями учреждений, подведомственных Департаменту, изучено 11 приказов Департамента социальной политики Чукотского автономного округа:  - 17.01.2025 № 23 «О предоставлении государственными гражданскими служащими Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, руководителями подведомственных учреждений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год»;  - 20.01.2025 №30 «Об утверждении Плана работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, руководителей государственных учреждений Чукотского автономного округа, находящихся в ведомственном подчинении Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, и урегулированию конфликта интересов»;  - 13.03.2023 № 211 «Об утверждении порядка взаимодействия Управления дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа и отдела административно-организационной и правовой работы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Департамента социальной политики Чукотского автономного округа» (с изменениями от 24.01.2025);  - 23.09.2022 № 897 «Об утверждении Положения о деятельности лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа» (с изменениями от 10.02.2025);  - 20.03.2023 № 243 «Об организации работы по уведомлению лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа, начальника Департамента социальной политики Чукотского автономного округа о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) и регистрации этих уведомлений» (с изменениями от 10.02.2025);  - 10.11.2023 №1286 «Об организации работы по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов и иных документов в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа» (с изменениями от 10.02.2025);  - 09.11.2021 № 1202 «Об утверждении Плана по профилактике и противодействию коррупции Департамента социальной политики Чукотского автономного округа и учреждений, подведомственных Департаменту социальной политики Чукотского автономного округа, на 2021 - 2024 годы» (с изменениями от 14.02.2025);  - 10.04.2024 № 418 «Об утверждении Перечня должностей руководителей государственных учреждений, подведомственных Департаменту социальной политики Чукотского автономного округа, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками и порядка рассмотрения декларацииконфликтаинтересов» (с изменениями от 14.02.2025, 26.02.2025);  - 14.02.2025 №141 «О некоторых мерах по реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия»;  - 14.02.2025 №142 «О назначении ответственного за работу «телефона доверия» в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа»;  - 18.02.2025 №147 «О возложении на Хамерзаеву А.С. ответственности по предупреждению коррупционных правонарушений (конфликта интересов) при осуществлении закупок в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа». | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| /1.8 | Подготовка информации, отчётов, докладов, предложений по вопросам противодействия коррупции и совершенствования антикоррупционного законодательства в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Аппарата Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа, в федеральные министерства и ведомства | В 1 квартале 2025 года информация, отчёты, доклады, предложения по вопросам противодействия коррупции и совершенствования антикоррупционного законодательства в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа, в федеральные министерства и ведомства не направлялись. В отчетном периоде данные запросы не поступали. | В соответствии с запросами | Анализ принятых мер по соблюдению законодательства о противодействии коррупции, выявление типичных коррупционных правонарушений, причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений с целью их предотвращения.  Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в отдельных сферах деятельности | |
| /1.9 | Подготовка информации о ходе реализации мер по противодействию коррупции с использованием «Единой системы мониторинга антикоррупционной работы – АИС «К-Мониторинг» | Отчет за 1 квартал 2025 года направлен 14.03.2025. | Ежеквартально:  I квартал – до 10 апреля,  II квартал – до 10 июля,  III квартал – до 10 октября,  IV квартал до 30 января года, следующего за отчетным | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| /1.10 | Обобщение и распространение в подведомственных Департаменту учреждениях успешного опыта в сфере профилактики и противодействия коррупции других субъектов Российской Федерации, положительного опыта внедрения новых форм и методов противодействия коррупции | В 1 квартале 2025 года распространение в подведомственных Департаменту учреждениях успешного опыта в сфере профилактики и противодействия коррупции не проводилось. | Постоянно | Эффективное противодействие коррупции | |
| **2. Совершенствование кадровой работы в системе мер по профилактике и противодействию коррупции** | | | | | |
| 2.1/  2.1 | Организация комплексной работы по информированию граждан, претендующих на замещение должностей государственной службы Чукотского автономного округа, положений законодательства Российской Федерации и Чукотского автономного округа о противодействии коррупции: |  | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| 2.1.1/  2.1.1 | доведение до лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу в Департаменте, граждан, претендующих на замещение должностей руководителей подведомственных Департаменту учреждений, положений федерального и регионального законодательства в сфере противодействия коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения; | Для лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу в Департамент, граждан, претендующих на замещение должностей руководителей подведомственных Департаменту, учреждений разработаны листы ознакомления с законодательными, нормативными и правовыми актами РФ и Чукотского АО (далее – Листы ознакомления) в сфере противодействия коррупции. В Листах ознакомления содержится исчерпывающий список актов в сфере противодействия коррупции и даны ссылки, где найти эти документы для изучения. Листы ознакомления регулярно обновляются.  В 1 квартале 2025 года принято на госслужбу в Департамент 6 служащих. Листы ознакомления приобщены к личному делу. | Постоянно | Формирование у граждан, впервые поступивших на государственную гражданскую службу в Департаменте, граждан, претендующих на замещение должностей руководителей подведомственных Департаменту учреждений отрицательного отношения к коррупции | |
| 2.1.2/  2.1.2 | оказание лицам, замещающим должности государственной службы, консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства о противодействии коррупции; | Специалистами Управления дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента в 1 квартале 2025 года проведены консультации по вопросам заполнения справок о доходах (форма БК) – 33 человека. | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| 2.1.3/  2.1.3 | доведение до лиц, замещающих должности государственной службы, изменений федерального и регионального законодательства о противодействии коррупции, рекомендаций, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в части исполнения требований, соблюдения ограничений и запретов, выполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; | В 1 квартале 2025 года служащие Департамента ознакомлены с 11 приказами Департамента социальной политики Чукотского автономного округа:  - 17.01.2025 № 23 «О предоставлении государственными гражданскими служащими Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, руководителями подведомственных учреждений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год»;  - 20.01.2025 №30 «Об утверждении Плана работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, руководителей государственных учреждений Чукотского автономного округа, находящихся в ведомственном подчинении Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, и урегулированию конфликта интересов»;  - 13.03.2023 № 211 «Об утверждении порядка взаимодействия Управления дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа и отдела административно-организационной и правовой работы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Департамента социальной политики Чукотского автономного округа» (с изменениями от 24.01.2025);  - 23.09.2022 № 897 «Об утверждении Положения о деятельности лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа» (с изменениями от 10.02.2025);  - 20.03.2023 № 243 «Об организации работы по уведомлению лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа, начальника Департамента социальной политики Чукотского автономного округа о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) и регистрации этих уведомлений» (с изменениями от 10.02.2025);  - 10.11.2023 №1286 «Об организации работы по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов и иных документов в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа» (с изменениями от 10.02.2025);  - 09.11.2021 № 1202 «Об утверждении Плана по профилактике и противодействию коррупции Департамента социальной политики Чукотского автономного округа и учреждений, подведомственных Департаменту социальной политики Чукотского автономного округа, на 2021 - 2024 годы» (с изменениями от 14.02.2025);  - 10.04.2024 № 418 «Об утверждении Перечня должностей руководителей государственных учреждений, подведомственных Департаменту социальной политики Чукотского автономного округа, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками и порядка рассмотрения декларацииконфликтаинтересов» (с изменениями от 14.02.2025, 26.02.2025);  - 14.02.2025 №141 «О некоторых мерах по реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия»;  - 14.02.2025 №142 «О назначении ответственного за работу «телефона доверия» в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа»;  - 18.02.2025 №147 «О возложении на Хамерзаеву А.С. ответственности по предупреждению коррупционных правонарушений (конфликта интересов) при осуществлении закупок в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа».  2. Обзором изменений федерального и регионального законодательства в сфере противодействия коррупции за 2024 год;  3. Методическими рекомендациями по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного хараактера и заполнения соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год);  4. Обзором правоприменительной практики в части невозможности представить  по объективным и уважительным причинам сведения о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;  5. Обзором ошибок, допущенных при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (за отчетный 2023 год); 6. Письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2022 №28-7/10/В-12862 «О возможности приобретения гражданскими служащими ценных бумаг». | По  необходимости | Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений | |
| 2.1.4/  2.1.4 | разработка методических рекомендаций, памяток, по соблюдению лицами, замещающими должности государственной службы, руководителями подведомственных учреждений ограничений и запретов, выполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; | Методические рекомендации по соблюдению лицами, замещающими государственные должности, должности государственной (муниципальной) службы, руководителями подведомственных государственных (муниципальных) учреждений ограничений и запретов, выполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее – методические и наглядные материалы) Департаментом не разрабатывались в связи с отсутствием необходимости. Департамент использует в своей работе методические материалы, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Прокуратурой Чукотского автономного округа, Управлением по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа.  Департаментом разработана и внедрена в работу Памятка увольняющемуся государственному гражданскому служащему Департамента, которая вручается служащему при увольнении с госслужбы. В 1 квартале 2025 года вручена 3 увольняющимся госслужащим Департамента. | По  необходимости | Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений | |
| 2.2/  2.2 | Обеспечение соблюдения лицами, замещающими должности государственной службы, запретов и ограничений, исполнения обязанностей, установленных федеральным и региональным законодательством в целях противодействия коррупции: |  | В течение срока реализации Плана | Принятие своевременных и действенных мер реагирования в отношении гражданских служащих Департамента, руководителей подведомственных организаций, по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупции | |
| 2.2.1/  2.2.1 | обеспечение выполнения гражданскими служащими требований к служебному поведению; | В Департаменте создана морально-психологическая обстановка нетерпимого отношения к коррупции, всеми служащими Департамента, руководителями и сотрудниками подведомственных учреждений выполняются требования к служебному поведению.  Государственные гражданские служащие и сотрудники соблюдают требования кодекса этики и служебного поведения:  – Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Департамента, утвержден Приказом Департамента от 06.02.2014 № 60;  – Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Анадырский окружной психоневрологический интернат», утвержден Приказом от 11.05.2022 № 16 - од;  – Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного казенного учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» утвержден Приказом от 22.12.2022 № 147-ОД;  – Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников Государственного казённого учреждения социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», утвержден Приказом от 29.05.2019 № 138/1-од.  – Специалисты Государственного казённого учреждения «Чукотский окружной комплексный центр социального обслуживания населения» руководствуются Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, утвержденным Приказом Минтруда России от 31.12.2013 № 792. | Постоянно | Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции | |
| 2.2.2/  2.2.2 | обеспечение реализации лицами, замещающими должности государственной службы, обязанности уведомлять представителя нанимателя об обращениях в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений; | Приказом Департамента от 18.11.2016 № 2299 утверждено Положение о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Департамента к совершению коррупционных правонарушений, регистрации уведомлений и организации проверки этих сведений.  Уведомлений представителя нанимателя об обращениях в целях склонения служащих Департамента к совершению коррупционных правонарушений в 1 квартале 2025 года не поступало. | В порядке, установленном нормативными правовыми актами | Своевременное принятие мер реагирования по привлечению к ответственности лиц, обратившихся в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.  Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции | |
| 2.2.3/  2.2.3 | обеспечение реализации государственными служащими обязанности сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей; | Госслужащие Департамента и руководители подведомственных учреждений ознакомлены с двумя документами, регламентирующими получение подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями: 1. Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 12.10.2022 № 315 «Об утверждении Положения о порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»; 2. Приказом Департамента от 09.03.2023 № 192 «О порядке сообщения государственными гражданскими служащими (работниками) Департамента социальной политики Чукотского автономного округа о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации». | В порядке, установленном нормативными правовыми актами | Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции | |
| 2.2.4/  2.2.4 | организация работы по уведомлению государственными служащими представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу; | В 1 квартале 2025 года уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу не поступало. | В порядке, установленном нормативными правовыми актами | Исключение рисков возникновения конфликта интересов. Своевременное принятие мер реагирования | |
| 2.2.5/  2.2.5 | обеспечение представления лицами, претендующими на замещение должностей государственной службы, включенных в [перечни](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_128983/5cf846ab725208b22a877c74980700019fedc948/#dst100146), установленные нормативными правовыми актами Чукотского автономного округа, гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей учреждений, подведомственных Департаменту, лицами замещающими такие должности, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Специалистами Управления дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента осуществляется консультирование лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы.  В 1 квартале 2025 года 6 кандидатами, претендующими на замещение должностей государственной службы, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Чукотского автономного округа, гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей учреждений, подведомственных Департаменту, представлены сведения о доходах своевременно, документы приобщены к личному делу. | В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами | Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений. Своевременное принятие мер реагирования | |
| 2.3/  2.3 | Контроль соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений, при заключении ими трудового или гражданско-правового договора, в случаях, предусмотренных федеральным законодательством | В 1 квартале 2025 года в Департамент с новых мест работы граждан, замещавших должности государственной службы, уведомлений о заключении трудового договора не поступало. | В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами | Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений при заключении трудовых и гражданско-правовых договоров лицами, замещавшими должности государственной службы в Департаменте. Своевременное принятие мер реагирования | |
| 2.4/  2.4 | Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной службе: |  | В течение срока реализации Плана | Исключение рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей. Своевременное принятие мер реагирования | |
| 2.4.1/  2.4.1 | организация работы по ознакомлению граждан при поступлении на государственную службу, лиц, замещающих такие должности, с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере предотвращения и урегулирования конфликта интересов; | При приеме на службу и в рамках служебной подготовки повышения уровня квалификации государственных служащих Департамента проводится ознакомление служащих с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере предотвращения и урегулирования конфликта интересов, под подпись. В 1 квартале 2025 года принято на госслужбу в Департамент 6 человек. Листы ознакомления приобщены к личному делу. | При приеме на службу, в рамках служебной подготовки | Повышение уровня квалификации государственных служащих.  Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений | |
| 2.4.2/  2.4.2 | организация системной работы по анализу сведений, содержащихся в анкетах, представляемых гражданами при назначении на должности государственной службы об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов; | С целью исключения рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, для своевременного принятия мер реагирования специалистами Управления дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента анализируются Анкетные данные всех работников Департамента.  В 1 квартале 2025 года проанализированы анкетные данные 59 служащих и 6 лиц, принятых на госслужбу. Признаки конфликта интересов отсутствуют.  Принятые служащие ознакомлены с порядком уведомления работодателя о возможном конфликте интересов (Порядок утвержден Приказом от 27.03.2023 № 297). | Постоянно | Исключение рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей. Своевременное принятие мер реагирования | |
| 2.4.3/  2.4.3 | проведение анализа личных дел, иных документов лиц, замещающих должности государственной службы на предмет выявления конфликта интересов, включающий в себя, в том числе, изучение данных о прошлых местах работы, данных о родственниках, местах их работы; | С целью исключения рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, для своевременного принятия мер реагирования специалистами Управления дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента анализируются трудовые книжки служащих и работников Департамента, анкетные данные.  В 1 квартале 2025 года проанализированы данные 59 служащих и 6 лиц, принятых на госслужбу. Признаки конфликта интересов не выявлены. | Ежеквартально | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| 2.4.4/  2.4.4 | обеспечение реализации государственными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | Служащие Департамента ознакомлены с порядком уведомления работодателя о возможном конфликте интересов (Порядок утвержден Приказом Департамента от 27.03.2023 № 297).  В 1 квартале 2025 года уведомлений представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов не поступало. | В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами | Исключение рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей | |
| 2.5/  2.5 | Организация работы по представлению государственными служащими, руководителями учреждений, подведомственных Департаменту сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лицами, в чьи обязанности входит представление таких сведений: | Служащие Департамента и руководители учреждений, подведомственных Департаменту ознакомлены с Методическими рекомендациями по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год) и с Основными новеллами в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год). | В течение срока реализации Плана | Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими Департамента, руководителями учреждений, подведомственных Департаменту по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов семьи | |
| 2.5.1/  2.5.1 | прием и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации представленных; | В 1 квартале 2025 года принято и проанализировано сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на соответствие методическим рекомендациям Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 госслужащих и 6 кандидатов, претендовавших на замещение должностей государственной службы. Документы приобщены к личному делу. | В порядке и сроки, установленные  нормативными правовыми актами | Принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений | |
| 2.5.2/  2.5.2 | оказание консультативной помощи лицам, в чьи обязанности входит представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по вопросам представления таких сведений и заполнения соответствующей формы справки; | Оказано 33 консультации по заполнению Справок БК сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. | В рамках декларационной кампании | Предупреждение, пресечение и устранение причин выявленных нарушений | |
| 2.5.3/  2.5.3 | организация размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента в разделе «Противодействие коррупции»; |  | В порядке и  сроки, установленные  нормативными правовыми актами | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений | |
| 2.5.4/  2.5.4 | организация размещения сведений о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, подведомственных Департаменту в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента в разделе «Противодействие коррупции» |  | В порядке и  сроки, установленные  нормативными правовыми актами | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений | |
| 2.6/  2.6 | Обеспечение проведения, в рамках своих полномочий, проверки:  а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы, руководителей государственных учреждений, подведомственных Департаменту и лицами, замещающими такие должности;  б) соблюдения государственными служащими требований к служебному поведению;  в) соблюдения государственными служащими, их супругами и несовершеннолетними детьми установленных для них запретов и ограничений, а также исполнения ими своих обязанностей | В 1 квартале 2025 года проверки не проводились. | На основаниях  и в сроки, установленные нормативными правовыми актами | Принятие своевременных и действенных мер реагирования по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупции  принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений | |
| 2.7/  2.7 | Представление результатов проверок, указанных в пункте 2.6 настоящего раздела, в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа | Департаментом в 1 квартале 2025 года проверок, указанных в пункте 2.6 настоящего раздела, не проводилось. | Ежеквартально  до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом | Принятие своевременных и действенных мер реагирования по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупции  принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений | |
| 2.9/  2.8 | Проведение анализа, совершенных государственными служащими, работниками подведомственных учреждений, коррупционных правонарушений, в том числе, указанных в актах прокурорского реагирования, поступивших в Департамент | В 1 квартале 2025 года акты прокурорского реагирования по совершенным государственными служащими, работниками подведомственных учреждений, коррупционных правонарушений, в Департамент не поступали. | Ежеквартально | Принятие своевременных и действенных мер реагирования по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупции  принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений | |
| 2.10/2.9 | Выработка по каждому выявленному факту совершения коррупционных правонарушений, в том числе в интересах и от имени юридических лиц, соответствующих рекомендаций, направленных на их профилактику и предупреждение | Фактов совершения коррупционных правонарушений, в том числе в интересах и от имени юридических лиц, соответствующих рекомендаций, направленных на их профилактику и предупреждение коррупции, за 1 квартал 2025 года не выявлено. | По мере необходимости | Принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений.  Оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости ответственности за коррупционные и иные правонарушения | |
| 2.11/  2.10 | Представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа информации о выявленных коррупционных правонарушениях в деятельности государственных служащих и принятых мерах по их устранению | В 1 квартале 2025 года фактов коррупционных правонарушений в деятельности государственных служащих не выявлено. | Ежеквартально,  до 10 числа месяца, следующего за отчётным кварталом | Принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений | |
| 2.12/  2.11 | Организация работы по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственных функций и уточнению перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, установленного Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 15 июля 2015 года № 57 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в органах исполнительных власти Чукотского автономного округа, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками» | В перечень должностей государственной службы Департамента, замещение которых связано с коррупционными рисками, инициируется Департаментом оперативно. В 1 квартале 2025 года предложения о внесении изменений в Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 15.07.2015 № 57 не вносились. | Ежеквартально | Выявление возможных нарушений и установления возможных ситуаций конфликта интересов | |
| 2.13/  2.12 | Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов Департамента | В Департаменте Приказом от 31.01.2024 № 74 создана Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента, руководителей государственных учреждений Чукотского автономного округа, находящихся в ведомственном подчинении Департамента, и урегулированию конфликта интересов.  В 1 квартале 2025 года работа по обеспечению деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов организованна в соответствии с Приказом Департамента от 20.01.2025 № 30 «Об утверждении Плана работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, руководителей государственных учреждений Чукотского автономного округа, находящихся в ведомственном подчинении Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, и урегулированию конфликта интересов».  В 1 квартале 2025 года проведено 1 заседание Комиссии. Протокол от 26.02.2025 № 1.  Размещен на странице Департамента по ссылке: https://xn--80atapud1a.xn--p1ai/depsocpol/protivodeystvie-korruptsii/komissiya-po-soblyudeniyu-trebovaniy-k-sluzhebnomu-povedeniyu-i-uregulirovaniyu-konflikta-interesov/protokoly-zasedaniya-komissii-po-soblyudeniyu-trebovaniy-k-sluzhebnomu-povedeniyu-gosudarstvennykh-2025/. | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| 2.14/  2.13 | Работа с кадровым резервом: |  |  |  | |
| 2.14.1/  2.13.1 | формирование и ведение кадрового резерва Департамента; | Кадровый резерв Департамента формируется на основании конкурсных процедур в соответствии с утвержденным порядком.  Департаментом ежемесячно, в установленные сроки, направляется в Аппарат Губернатора и Правительства Чукотского АО информация об изменениях в кадровый резерв Департамента. | Ежемесячно | Обеспечение равного доступа граждан к гражданской службе,  обеспечение формирования высокопрофессионального кадрового состава Департамента | |
| 2.14.2/  2.13.2 | представление в Управление государственной службы, кадровой работы и государственных наград Аппарата Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа копий правовых актов, на основании которых в кадровый резерв Департамента вносятся изменения | В 1 квартале 2025 года изменения в кадровый резерв приказами Департамента не вносились. | В течение 10 дней с момента принятия правового акта | Совершенствование деятельности по подбору и расстановке кадров округа | |
| **3. Совершенствование нормативной правовой базы Чукотского автономного округа** | | | | | |
| 3.1/3.1 | Совершенствование законодательства Чукотского автономного округа в рамках реализации мер по противодействию коррупции и функционирования государственной службы, в том числе: |  | В течение срока реализации Плана |  | |
| 3.1.2/  3.1.2 | разработка административных регламентов исполнения государственных функций (предоставления государственных услуг) и своевременное внесение в них необходимых изменений; | Проекты административных регламентов разрабатываются по мере необходимости. При изменении, дополнении условий предоставления государственных услуг в административные регламенты вносятся необходимые изменения.  Управлением занятости населения внесены изменения приказами Департамента:  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 17.03.2025  «О признании утратившими силу некоторых приказов Департамента социальной политики Чукотского автономного округа» (Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 09.01.2019 № 1 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 15.04.2019 № 563 «О внесении изменений в Приложение к Приказу Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 09.01.2019 № 1»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 17.12.2019 № 1509 «О внесении изменений в некоторые приказы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 15.12.2022 № 1263 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 24.01.2023 № 36 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Содействие гражданам в поиске подходящей работы»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 24.01.2023 № 37 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Содействие работодателям в подборе необходимых работников»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 24.01.2023 № 38 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Содействие безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 13.02.2023 № 107 «О внесении изменений в некоторые приказы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа»; Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 09.03.2023 № 181 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности»; Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 09.03 2023 № 182 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Психологическая поддержка безработных граждан»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 09.03.2023 № 183 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 27.06.2023 № 696 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 27.06.2023 № 697 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 27.06.2023 № 698 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учёт физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 07.07.2023 № 746 «О внесении изменений в некоторые приказы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 31.07.2023 № 855 «О внесении изменений в Приложение к Приказу Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 24.01.2023 № 36»; пункты 1, 2, 3, 5, 7, 8, 9, 10 Приказа Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 27.11.2023 № 1372 «О внесении изменений в некоторые приказы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа»);  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 13.03.2025 № 259 «О внесении изменений в Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 1 августа 2016 года № 1508»;  -  Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 20.03.2025 № 290 «О внесении изменений в Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 1 августа 2016 года № 1515». | По мере необходимости | Предупреждение коррупционных правонарушений при осуществлении деятельности Департамента | |
| 3.1.3/  3.1.3 | проведение анализа регламентации исполнения государственных функций (предоставления государственных услуг); | При введении новых мер социальной поддержки населения сотрудниками Департамента осуществляется разработка административных регламентов предоставления государственных услуг.  Все административные процедуры, необходимые для предоставления государственных услуг в административных регламентах зафиксированы. | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| 3.1.4/  3.1.4 | размещение вновь принятых и актуализированных административных регламентов исполнения государственной функции (предоставления государственной услуги) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента | В 1 квартале 2025 года разработка новых административных регламентов не осуществлялась, вносились изменения в действующие административные регламенты – актуализированы 2 административных регламента.  Все принятые и актуализированные административные регламенты размещаются на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента по мере их издания Департаментом.  Регламенты размещены по ссылке: https://чукотка.рф/depsocpol/documents/index.php. | Постоянно | Повышения открытости и доступности информации об исполнения государственной функции (предоставления государственной услуги) Департамента | |
| 3.2/  3.2 | Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа: |  | В течение срока реализации Плана |  | |
| 3.2.1/  3.2.1 | проведение правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа; | В 1 квартале 2025 года для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа, подготовленных Департаментом в прокуратуру были направлены следующие проекты:  - проект Распоряжения Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Распоряжение Правительства Чукотского автономного округа от 29.12.2023 № 685-рп («Об утверждении паспорта Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа»);  - проект Постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в постановление Правительства Чукотского автономного округа от 29.12.2023 № 523» («Об утверждении перечня расходных обязательств Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа»);  - проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Приложение к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 29.12.2023 № 525» («Об утверждении Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа»);  - проект Постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 09.11.2015 № 537 («Об утверждении перечней государственных и муниципальных услуг, предоставление которых организуется в Государственном казённом учреждении Чукотского автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Чукотского автономного округа»);  - проект Постановления Правительства Чукотского автономного округа «О порядке взаимодействия органов службы занятостинаселенияЧукотскогоавтономногоокруга *с* негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подборуработников*,* включаячастныеагентствазанятости*»;*  - проект Постановления Правительства Чукотского автономного округа «Об утверждении Перечня востребованных профессий, специальностей на рынке труда Чукотского автономного округа для организации органами службы занятости прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами и иными категориями граждан»;  - проект Постановления Правительства Чукотского автономного округа «Об утверждении Перечня должностей, профессий, специальностей, для выполнения работ по которым привлекаются работники в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»;  - проект Постановления Правительства Чукотского автономного округа от 17.02.2025 № 64 «О внесении изменений в Приложение к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 28.06.2023 №278»; - проект Закона Чукотского автономного округа от 10.03.2025 № 9-ОЗ «О внесении изменений в статью 1 Закона Чукотского автономного округа «О единовременной выплате при рождении первого ребенка»; - проект Закона Чукотского автономного округа от 10.03.2025 № 6-ОЗ «О внесении изменения в статью 7 Закона Чукотского автономного округа «О региональном материнском (семейном) капитале в Чукотском автономном округе»; - проект Распоряжения Правительства Чукотского автономного округа от 21.03.2025 № 64 «О внесении изменений в Приложение к Распоряжению Правительства Чукотского автономного округа от 29 декабря 2023 года № 686-рп»; - проект Постановления Правительства Чукотского автономного округа от 21.03.2025 № 168 «О внесении изменения в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 29 декабря 2023 года № 543»;  - проект Постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменения в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 29.12.2023 № 543»;  - проект Постановления Губернатора Чукотского автономного округа «О внесении изменения в Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 07.09.2022 № 288»; - проект Постановления Губернатора Чукотского автономного округа «О внесении изменения в Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 15.06.2022 № 208»; - проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 05.02.2015 № 91»;  - проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменения в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 29.12.2023 № 543»;  - проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменения в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 29.12.2023 № 523»;  - проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 08.11.2023 № 416»;  - проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 16.03.2015 № 170»;  - проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Приложение к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 06.12.2024 № 452».  Замечаний по проектам не имеется. | Постоянно | Выявление в нормативных правовых актах (проектах нормативных правовых актов) Департамента коррупциогенных факторов и их устранение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации | |
| 3.4/  3.3 | Ведение реестра (базы данных) нормативных правовых и иных актов по вопросам противодействию коррупции, принятых Департаментом: |  | В течение  срока реализации Плана | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| 3.4.2/  3.3.1 | представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа перечня нормативных правовых и иных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых Департаментом в отчетном периоде с приложением копий таких актов | Информация о принятых актах представлена в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа своевременно. | Ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| **4.  Противодействие коррупции в основных коррупционно опасных сферах деятельности** | | | | | |
| 4.1/  4.1 | Осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в бюджетной сфере, в том числе, в рамках реализации федеральных, региональных программ Департаментом | В 1 квартале 2025 года для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа, подготовленных Департаментом, в прокуратуру были направлены следующие проекты:  - проект Распоряжения Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в распоряжение Правительства Чукотского автономного округа от 29.12.2023 № 685-рп («Об утверждении паспорта Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа»);  - проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в постановление Правительства Чукотского автономного округа от 29.12.2023 № 523» («Об утверждении перечня расходных обязательств Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа»);  - проект Постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Приложение к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 29.12.2023 № 525» («Об утверждении Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа»);  - проект Закона Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Закон Чукотского автономного округа «О бесплатном предоставлении в собственность гражданам, имеющим трех и более детей, земельных участков на территории Чукотского автономного округа»; - проект Закона Чукотского автономного округа «О внесении изменений в статью 1 Закона Чукотского автономного округа «О единовременной выплате при рождении первого ребенка»; - проект Закона Чукотского автономного округа «О внесении изменения в статью 7 Закона Чукотского автономного округа «О региональном материнском (семейном) капитале в Чукотском автономном округе»;  - проект Закона Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Закон Чукотского автономного округа «О ежемесячной денежной выплате лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами, нуждающимися в постоянной помощи других лиц»;  - проект Распоряжения Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Приложение к Распоряжению Правительства Чукотского автономного округа от 29 декабря 2023 года № 686-рп»;  - проект Постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменения в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 29 декабря 2023 года № 543»;  - проект Постановления Губернатора Чукотского автономного округа «О внесении изменения в Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 07.09.2022 № 288»; - проект Постановления Губернатора Чукотского автономного округа «О внесении изменения в Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 15.06.2022 № 208»; - проект Постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 5 февраля 2015 года № 91».  Замечаний по проектам не имеется. | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| 4.2/  4.2 | Обеспечение открытости и прозрачности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=026B8EFDCFC4A47B4144265E7864972F7B43D1D25F62907733D79836E83BD02B658566844E232A4BC0550917A4LDy0G) от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | Во исполнение части 9 статьи 31 Федерального закона №  44-ФЗ от 05.04.2013, в ходе работы Котировочной комиссии по осуществлению закупок для нужд Департамента, а также в рамках работы представителей заказчика в составе аукционной комиссии Уполномоченного органа на осуществление закупок в форме электронного аукциона соблюдается требование об отсутствии между участником закупки и заказчиком, а также должностными лицами, ответственными за принятие решений по размещенным государственным заказам конфликта интересов.  За истекший период, в рамках осуществления закупочных мероприятий, конфликта интересов установлено не было.  В 1 квартале 2025 года обращений граждан, общественных объединений и объединений юридических лиц, осуществляющих общественный контроль по вопросу нарушения требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок, не поступало.  Приказом Департамента от 13.03.2023 № 211 утверждён Порядок взаимодействия Управления дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа и отдела административно-организационной и правовой работы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Департамента социальной политики Чукотского автономного округа. | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| 4.5/  4.3 | Осуществление контроля за соблюдением подведомственными Департаменту учреждениями установленных регламентов предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе, в электронной форме, по принципу «одного окна» на базе Государственного казенного учреждения Чукотского автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Чукотского автономного округа» | Официально опубликованные тексты административных регламентов, регулирующих порядок предоставления государственных услуг, доводятся официальными письмами до подведомственных организаций. Жалоб граждан на нарушение сроков предоставления услуг, а также административных процедур их предоставления в Департамент не поступало.  В 1 квартале 2025 года несоблюдение требований административных регламентов подведомственными Департаменту учреждениями не выявлялось. | Постоянно | Обеспечение доступности государственных и муниципальных услуг | |
| /4.4 | Осуществление контроля за соблюдением подведомственными учреждениями регламентов предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе, в электронной форме, по принципу «одного окна» на базе Государственного казенного учреждения Чукотского автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Чукотского автономного округа» | Текущий контроль за исполнением положений административных регламентов осуществляется директорами подведомственных учреждений путём проведения проверок соблюдения и исполнения административных регламентов по предоставлению государственной услуг, требований к заполнению, ведению и хранению бланков учётной документации получателей государственных услуг и других документов, регламентирующих деятельность по предоставлению государственных услуг.  В ходе текущего контроля проверяется соблюдение сроков исполнения административных процедур, последовательность исполнения административных процедур, правильность принятых решений при предоставлении государственной услуги.  В 1 квартале 2025 года от граждан обращений по нарушению норм административных регламентов не поступало. | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| **5. Межведомственное взаимодействие в сфере профилактики и противодействия коррупции** | | | | | |
| 5.1/  5.1 | Подготовка и направление в Управление Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе, в федеральные министерства и ведомства информации, отчётов, докладов, предложений по вопросам противодействия коррупции и совершенствования антикоррупционного законодательства | В 1 квартале 2025 года информация, отчёты, доклады, предложения по вопросам противодействия коррупции и совершенствования антикоррупционного законодательства в Управление Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе, в федеральные министерства и ведомства не направлялись, в связи с отсутствием запросов. | В соответствии  с запросами | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| 5.2/  5.2 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, контролирующими органами и иными государственными органами и организациями при проведении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | Информации от правоохранительных органов в 1 квартале 2025 года о случаях представления государственными служащими, а также лицами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Департамента не полных и/или недостоверных сведений, не поступало. | В порядке и сроки, установленные действующим законодательством | Выявление случаев представления государственными служащими, а так же лицами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Департамента не полных и/или недостоверных сведений | |
| 5.3/5.3 | Взаимодействие с правоохранительными органами: |  |  |  |  |
| 5.3.1/  5.3.1 | в случае поступления уведомлений представителю нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих Департамента и руководителей подведомственных учреждений к совершению коррупционных правонарушений; | В 1 квартале 2025 года уведомления о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих Департамента и руководителей подведомственных учреждений к совершению коррупционных правонарушений не поступали. | При поступлении соответствующих материалов | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения | |
| 5.3.2/  5.3.2 | при поступлении информации от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц Департамента и подведомственных учреждений | В 1 квартале 2025 года информация от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц Департамента и подведомственных учреждений не поступала. | При поступлении соответствующих материалов | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения | |
| 5.4/5.4 | Взаимодействие с органами прокуратуры: |  |  |  | |
| 5.4.1;  5.4.2/  5.4.2 | по вопросам соответствия регионального законодательства федеральному и проведения правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа, подготовленных Департаментом; | Все проекты нормативных правовых актов, подготовленных Департаментом, направляются в прокуратуру Чукотского автономного округа для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы.  В 1 квартале 2025 года в направленных нормативных правовых актах, коррупциогенных факторов не выявлено.  Замечаний по нарушению антикоррупционного законодательства при разработке нормативных правовых актов, разработанных Департаментом, не поступало. Замечания в части правовой экспертизы устраняются при поступлении замечаний из прокуратуры Чукотского автономного округа. | Постоянно | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения | |
| 5.4.4/  5.4.3 | при составлении планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей; | План проведения плановых проверок формируется в Едином реестре контрольных мероприятий в 4 квартале. | Ежегодно, в IV квартале | Снижение рисков коррупционных проявлений | |
| /5.4.4 | При проведении плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей | В 1 квартале 2025 года плановые проверки юридических лиц и индивидуальных предпринимателей Департаментом не проводились. | В соответствии  с планом проверок | Снижение рисков коррупционных проявлений | |
| 5.4.5/  5.4.5 | при проведении выездных внеплановых проверок субъектов малого и среднего предпринимательства; | В 1 квартале 2025 года выездных внеплановых проверок субъектов малого и среднего предпринимательства не проводилось. | По мере необходимости | Снижение рисков коррупционных проявлений | |
| 5.4.6/  5.4.6 | по вопросам профилактики и выявления коррупционных правонарушений; | Разъяснение и внедрение норм корпоративной этики, стандартов антикоррупционного поведения, разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений является ежедневной частью работы по формированию антикоррупционного поведения гражданских служащих Департамента. | Постоянно | Снижение рисков коррупционных проявлений | |
| 5.4.7/  5.4.7 | по вопросам направления запросов в иностранные банки, иные иностранные организации и уполномоченные органы иностранных государств запросов в связи с проведением проверки соблюдения запрета, установленного Федеральным законом от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»; | В 1 квартале 2025 года мероприятий по вопросам направления запросов в иностранные банки, иные иностранные организации и уполномоченные органы иностранных государств запросов в связи с проведением проверки соблюдения запрета не проводились. | По мере необходимости | Снижение рисков коррупционных проявлений | |
| 5.4.8/  5.4.8 | по вопросам представления информации в рамках заключённого Соглашения о взаимодействии прокуратуры Чукотского автономного округа и государственными органами исполнительной власти округа в области противодействия коррупции | Информация направляется в установленные сроки. | В сроки, установленные Соглашением | Совершенствование механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов | |
| 5.5/5.5 | Взаимодействие со Счетной палатой Чукотского автономного округа: |  |  |  | |
| 5.5.1/  5.5.1 | по вопросам проведения финансово-экономической экспертизы проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа, предусматривающих расходные обязательства за счёт окружного бюджета; | В 1 квартале 2025 года для проведения финансово-экономической экспертизы направлялись:  - проект Распоряжения Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в распоряжение Правительства Чукотского автономного округа от 29.12.2023 № 685-рп («Об утверждении паспорта Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа»);  - проект Постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в постановление Правительства Чукотского автономного округа от 29.12.2023 № 523» (Об утверждении перечня расходных обязательств Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа»;  - проект Постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Приложение к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 29.12.2023 № 525» (Об утверждении Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа»);  - проект Распоряжения Правительства Чукотского автономного округа «О подготовке и реализации бюджетных инвестиций в объект недвижимого имущества государственной собственности Чукотского автономного округа»;  - проект Закона Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Закон Чукотского автономного округа «О бесплатном предоставлении в собственность гражданам, имеющим трех и более детей, земельных участков на территории Чукотского автономного округа»;  - проект Закона Чукотского автономного округа «О внесении изменений в статью 1 Закона Чукотского автономного округа «О единовременной выплате при рождении первого ребенка»;  - проект Закона Чукотского автономного округа «О внесении изменения в статью 7 Закона Чукотского автономного округа «О региональном материнском (семейном) капитале в Чукотском автономном округе»;  - проект Закона Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Закон Чукотского автономного округа «О ежемесячной денежной выплате лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами, нуждающимися в постоянной помощи других лиц»;  - проект Распоряжения Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Приложение к Распоряжению Правительства Чукотского автономного округа от 29 декабря 2023 года № 686-рп»;  - проект Постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменения в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 29.12.2023 № 543»;  - проект Постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменения в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 29.12.2023 № 523». | Постоянно | Снижение рисков коррупционных проявлений | |
| 5.5.2/  5.5.2 | внесение предложений в планы работы Счётной палаты Чукотского автономного округа в части проведения контрольных мероприятий по проверке целевого и эффективного использования средств окружного бюджета; | Департаментом предложения в План работы Счетной палаты Чукотского автономного округа в 1 квартале 2025 года не вносились. | В соответствии с запросами Счётной палаты Чукотского автономного округа, а также в случае необходимости проведения контрольных мероприятий | Снижение рисков коррупционных проявлений | |
| 5.5.3/  5.5.3 | по вопросам проведения совместных мероприятий по проверке целевого и эффективного использования средств окружного бюджета | Совместные проверки в 1 квартале 2025 года не проводились. | По мере необходимости | Снижение рисков коррупционных проявлений | |
| 5.6/5.6 | Взаимодействия с Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Магаданской области и Чукотскому автономному округу, в том числе: |  |  |  | |
| 5.6.2/  5.6.1 | по вопросу направления нормативных правовых актов Чукотского автономного округа для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы и включения в федеральный регистр; | Все разработанные проекты административных регламентов направляются для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы и включения в федеральный регистр в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Магаданской области и Чукотскому автономному округу в соответствии с Приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 04.03.2021 № 27 «Об организации работы по ведению федерального регистра нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и федерального регистра муниципальных нормативных правовых актов».  В 1 квартале 2025 годы разработаны:  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 17.03.2025 «О признании утратившими силу некоторых приказов Департамента социальной политики Чукотского автономного округа» (Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 09.01.2019 № 1 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 15.04.2019 № 563 «О внесении изменений в Приложение к Приказу Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 09.01.2019 № 1»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 17.12.2019 № 1509 «О внесении изменений в некоторые приказы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 15.12.2022 № 1263 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессиональногообучения и получения дополнительного профессионального образования»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 24.01.2023 № 36 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Содействие гражданам в поиске подходящей работы»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 24.01.2023 № 37 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Содействие работодателям в подборе необходимых работников»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 24.01.2023 № 38 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Содействие безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местностьдля трудоустройства по направлению органов службы занятости»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 13.02.2023 № 107 «О внесении изменений в некоторые приказы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 09.03.2023 № 181 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 09.03.2023 № 182 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политикиЧукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Психологическая поддержка безработных граждан»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 09.03.2023 № 183 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 27.06.2023 № 696 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 27.06.2023 № 697 «Об утвержденииАдминистративного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 27.06.2023 № 698 «Об утверждении Административного регламентаДепартамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учёт физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 07.07.2023 № 746 «О внесении изменений в некоторые приказы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 13.03.2025 № 259 «О внесении изменений в Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 1 августа 2016 года № 1508»;  -  Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 20.03.2025 № 290 «О внесении изменений в Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 1 августа 2016 года № 1515»;  - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 31.07.2023 № 855 «О внесении изменений в Приложение к Приказу Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 24.01.2023 № 36»; пункты 1, 2, 3, 5, 7, 8, 9, 10 Приказа Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 27.01.2023 № 1372 «О внесении изменений в некоторые приказы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа»);  - проект Закона Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Закон Чукотского автономного округа «О бесплатном предоставлении в собственность гражданам, имеющим трех и более детей, земельных участков на территории Чукотского автономного округа»; - проект Закона Чукотского автономного округа «О внесении изменений в статью 1 Закона Чукотского автономного округа «О единовременной выплате при рождении первого ребенка»; - проект Закона Чукотского автономного округа «О внесении изменения в статью 7 Закона Чукотского автономного округа «О региональном материнском (семейном) капитале в Чукотском автономном округе»;  - проект Закона Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Закон Чукотского автономного округа «О ежемесячной денежной выплате лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами, нуждающимися в постоянной помощи других лиц» | Постоянно | Выявление в нормативных правовых актах (проектах нормативных правовых актов) Департамента коррупциогенных факторов и их устранение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации | |
| 5.7/5.7 | Оказание методической и консультационной помощи органам местного самоуправления: |  |  |  | |
| 5.7.3/  5.7.1 | по вопросам разработки и принятия административных регламентов исполнения (предоставления) органами местного самоуправления муниципальных функций (услуг); | В 1 квартале 2025 года обращений по вопросам разработки и принятия регламентов исполнения (предоставления) муниципальных функций (услуг) от органов местного самоуправления не поступало. | По мере необходимости | Снижение рисков коррупционных проявлений | |
| 5.7.4/  5.7.2 | в разработке и освоении методик (методических рекомендаций) по определению коррупциогенности нормативных правовых актов и их проектов (антикоррупционной экспертизы), в том числе в соответствующих отраслях | В 1 квартале 2025 года обращений в Департамент от органов местного самоуправления об оказании методической помощи не поступало. | По мере необходимости | Снижение рисков коррупционных проявлений | |
| 5.8/  5.8 | Проведение плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях, подведомственных Департаменту | Приказом Департамента от 25.12.2024 № 1709 утвержден План по осуществлению контроля за финансово-хозяйственной деятельностью учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, осуществлению ведомственного контроля в сфере закупок для обеспечения государственных нужд Чукотского автономного округа, на 2025 год.  В соответствии с планом проверки в отчетном периоде начата выездная проверка финансово-хозяйственной деятельности ГКУСО «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»». Сроки начала и окончания проведения проверки: с 10.03.2025 по 07.04.2025. | Согласно утвержденному плану | Повышение эффективности учета и контроля соблюдения норм трудового права, в учреждениях, подведомственных Департаменту | |
| **6. Антикоррупционное просвещение, взаимодействие с населением и структурами гражданского общества** | | | | | |
| 6.1/6.1 | Антикоррупционное образование: |  |  |  | |
| 6.1.1/  6.1.1 | обеспечение прохождения лицами, впервые поступившими на государственную службу для замещения должностей, включенных в соответствующие перечни должностей, и лицами, замещающими такие должности, по образовательным программам в области противодействия коррупции; | Разъяснение и внедрение норм корпоративной этики, стандартов антикоррупционного поведения, разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений является важной частью работы по формированию антикоррупционного поведения гражданских служащих Департамента.  С этой целью в Департаменте введен институт наставничества. За вновь принятыми служащими закреплены наставники из числа госслужащих Департамента. Наставник назначается из числа лиц, замещающих должности государственной гражданской службы, имеющих высшее профессиональное образование, опыт работы в должности не менее года, высокие результаты профессиональной деятельности, пользующийся авторитетом в коллективе.  За 6 госслужащими, принятыми в 1 квартале 2025 года, закреплены наставники сроком на три месяца. | В плановом порядке | Повышение уровня правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения у гражданских служащих Департамента | |
| 6.1.2/  6.1.2 | организация дополнительного профессионального образования государственных служащих Департамента и сотрудников подведомственных учреждений, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; | В 1 квартале 2025 года специалисты, ответственные за антикоррупционную работу в Департаменте, не принимали участие в мероприятии по повышению квалификации по программе «Противодействие коррупции». | В плановом порядке | Повышение уровня правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения у гражданских служащих Департамента и работников подведомственных учреждений | |
| 6.1.3/  6.1.3 | организация и проведение мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики, стандартов антикоррупционного поведения, в том числе об ответственности за совершение коррупционных правонарушений; | Одной из мер по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру. Разъяснение и внедрение норм корпоративной этики, стандартов антикоррупционного поведения, разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений является важной частью работы по формированию антикоррупционного поведения гражданских служащих Департамента.  Все служащие Департамента ознакомлены с нормами и стандартами поведения работника исполнительного органа власти.  В 1 квартале 2025 года принято на госслужбу в Департамент 6 человек. Листы ознакомления с нормами и стандартами поведения работника исполнительного органа власти приобщены к личному делу. | В плановом порядке | Повышение правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения  гражданских служащих Департамента, работников подведомственных учреждений | |
| 6.1.4/  6.1.4 | организация и проведение семинаров, круглых столов с должностными лицами, ответственными за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Департаменте и подведомственных учреждениях по актуальным вопросам противодействия коррупции; | 20.02.2025 старшим помощником прокурора Чукотского автономного округа И.А. Казинец и заместителем начальника Управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа В.В. Буровым, для государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности государственной гражданской службы Чукотского автономного округа, включенные в Перечень должностей государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Чукотского автономного округа, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, утвержденный Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 15.07.2015 № 57, и руководителей подведомственных Департаменту учреждений проведен семинар по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год. | Ежегодно,  в плановом порядке | Повышение правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения  гражданских служащих Департамента, работников подведомственных учреждений | |
| 6.1.5/  6.1.5 | оформление и поддержание в актуальном состоянии информационных стендов, иных наглядных форм представления информации антикоррупционного содержания в Департаменте и подведомственных учреждениях | Для ознакомления с текущей информацией о деятельности Департамента в занимаемом помещении исполнительного органа государственной власти, в которое имеется свободный доступ пользователей информацией, и иных отведенных для этих целей местах, размещаются информационные стенды или информационные терминалы, которые содержат:  1) порядок работы Департамента и его структурных подразделений, включая порядок приема граждан (физических лиц), представителей организаций, государственных органов;  2) условия и порядок получения информации от Департамента и его структурных подразделений;  3) памятки антикоррупционной направленности, перечень коррупционных преступлений, информация о «телефоне доверия» для сообщений о фактах коррупции в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях;  4) Обзор правоприменительной практики в части невозможности представить по объективным и уважительным причинам сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.  В подведомственных учреждениях оформлены информационные стенды и поддерживаются в актуальном состоянии в соответствии с действующим законодательством по вопросам противодействия коррупции. | Постоянно | Повышение правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения  гражданских служащих Департамента, работников подведомственных учреждений | |
| 6.2/6.2 | Антикоррупционная пропаганда: |  |  |  | |
| 6.2.1./  6.2.1 | Информирование граждан о проводимой деятельности Департаментом, подведомственными учреждениями, работе по противодействию коррупции, посредством опубликования соответствующей информации, в региональных средствах массовой информации (далее – СМИ), в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента, на официальных сайтах учреждений; | Департамент размещает информацию о своей деятельности в социальных сетях (@depsp\_chukotka, t.me/depsp\_chukotka, https://vk.com/club201759177) и на официальном сайте Чукотского автономного округа чукотка.рф на странице Департамента, на официальных сайтах учреждений.  Государственное казённое учреждение социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» размещает информацию на сайте <https://chukotkabezsirot.chao.socinfo.ru/>.  Государственное казённое учреждение Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» размещает информацию на сайте [https://trud87.ru/](http://trud87.ru/).  Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения «Анадырский окружной психоневрологический интернат» размещает информацию на сайте <https://opni.chao.socinfo.ru/>.  Государственное казённое учреждение «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения» размещает информацию на сайте https://cson-chukotka.ru/. | Постоянно | Обеспечение доступа широкому кругу лиц к информации об антикоррупционной деятельности Департамента, подведомственных учреждений | |
| 6.2.2./  6.2.2 | Информирование (консультирование) граждан о порядке предоставления населению округа государственных услуг в порядке, предусмотренном административными регламентами, посредством опубликования соответствующей информации в региональных СМИ, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента, на официальных сайтах учреждений, размещения на информационных стендах (уголках) учреждений ; | Информация о мерах социальной поддержки, порядке их предоставления, органах, оказывающих государственные услуги, размещается постоянно в телеграм-канале Департамента, подведомственных учреждений, на сайте чукотка.рф, сайтах учреждений, на страницах в одноклассниках и ВКонтакте.  Информация о предоставляемых государственных услугах размещена в разделе «Полезная информация» сайта чукотка.рф, на интерактивном портале службы занятости населения: https://trud87.ru/. Информация о предоставляемых мерах социальной поддержки размещена в разделе «Полезная информация» сайта чукотка.рф, на сайте Государственного казённого учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения», на стендах Отделов социальной поддержки населения в районах и г. Анадыре, а также филиалов и пунктов социального обслуживания Государственного казённого учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения», памятки вручаются специалистами на встречах с гражданами. На Telegram-канале Департамента ведется постоянная разъяснительная работа с населением. Обратная связь Департамента социальной с гражданами осуществляется несколькими способами: 1) Письменные обращения. Их можно направить по адресу: 689000, г. Анадырь, ул. Беринга, 2. 2) Обращения в электронной форме. Их можно направить по адресу электронной почты: [admin87chao@chukotka-gov.ru.](x-psi-atstyle:admin87chao@chukotka-gov.ru.) 3) Обращения по телефону «открытой линии». Номер: 8 (427-22) 2-27-77, в рабочие дни с 9:00 до 13:00 и с 14:30 до 17:30. 4) Обращения через платформу «Госуслуги. Решаем вместе». Чтобы отправить обращение, нужно воспользоваться виджетом «Госуслуги. Решаем вместе» на официальном сайте Правительства Чукотского автономного округа и муниципалитетов или мобильным приложением «Госуслуги. Решаем вместе».  Работает единый социальный телефон (42722) 2-00-99, где граждане могут получить информацию обо всех мерах социальной поддержки населения. Самостоятельно получить информацию о мерах социальной поддержки для семей с детьми граждане могут через чат-бот по ссылке https://t.me/PRO\_vyplaty\_chukotka\_bot.  Регулярно размещаются публикации в социальных сетях Департамента и подведомственных учреждений (Одноклассники, ВКонтакте, Telegram-канале). | По мере необходимости | Обеспечение доступа широкому кругу лиц к информации о порядке предоставления населению округа государственных услуг Департаментом, подведомственными учреждениями | |
| 6.2.3./  6.2.3 | Размещение наглядной агитации на антикоррупционную тематику на информационных стендах, иных наглядных формах информации антикоррупционного содержания, опубликование такой информации в региональных средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента, на официальных сайтах учреждений; | В 1 квартале 2025 года Департаментом размещены:  - буклет «О возможности приобретения гражданскими служащими ценных бумаг (в вопросах и ответах)» (<https://xn--80atapud1a.xn--p1ai/depsocpol/protivodeystvie-korruptsii/pamyatki/>);  - письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2022 года № 28-7/10/В-12862 (<https://xn--80atapud1a.xn--p1ai/depsocpol/protivodeystvie-korruptsii/metodicheskie-materialy.php>);  - Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год) (https://xn--80atapud1a.xn--p1ai/depsocpol/protivodeystvie-korruptsii/metodicheskie-rekomendatsii.php). | Постоянно | Обеспечение доступа широкому кругу лиц к информации об антикоррупционной деятельности Департамента, подведомственных учреждений | |
| 6.2.4./  6.2.4 | Организация и проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря с последующим опубликованием информации об их проведении в региональных СМИ, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента, на официальных сайтах учреждений |  | Ежегодно,  в плановом порядке |  | |
| 6.3/  6.3 | Установление обратной связи с гражданами в обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления по противодействию коррупции, включая внедрение мер общественного контроля: | В рамках реализации пункта 2.10 Протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Чукотском автономном округе от 10.03.2020 № 15 Департаменту выделена отдельная телефонная линия, для организации работы «телефона доверия» с номером (42722) 6-44-36 для сообщений о фактах коррупции в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях. Информация о «Телефоне доверия» размещена в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента.  В 1 квартале 2025 года обращений на «телефон доверия» Департамента не поступало. | В течение срока реализации Плана | Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности Департамента и подведомственных учреждений | |
| 6.3.1/  6.3.1 | Проведение анализа жалоб и обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о фактах коррупционных проявлений, в том числе поступивших на телефон «открытой линии Губернатора» и «телефон доверия»; | В 1 квартале 2025 года жалоб и обращений граждан, юридических лиц со сведениями о фактах коррупционных проявлений, в том числе поступивших на телефон «открытой линии Губернатора» и «телефон доверия», не поступало. | При  поступлении | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| 6.3.2/  6.3.2 | Осуществление проверки сведений о фактах коррупционных проявлений, указанных в жалобах и обращениях граждан и юридических лиц; | Сведений о фактах коррупционных проявлений, в том числе поступивших на телефон «открытой линии Губернатора» и «телефон доверия» в 1 квартале 2025 года не поступало. | По мере необходимости | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| 6.3.3/  6.3.3 | проведение анализа эффективности работы в Департаменте с обращениями граждан, поступившими на имя Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа; | За 1 квартал 2025 года поступило 27 обращений, в том числе через платформу обратной связи «Госуслуги», из них ответы даны на 16 обращений, 9 обращений находятся на рассмотрении. | Ежеквартально | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| 6.3.4/  6.3.4 | Организация «прямых линий», встреч, личного приема граждан по вопросам противодействия коррупции, с опубликованием анонсной информации в региональных СМИ, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента, на официальных сайтах учреждений, размещением на информационных стендах (уголках); | Начальником Департамента и начальниками Управлений ведется регулярный прием граждан по личным вопросам, в соответствии с Графиком приема граждан должностными лицами Департамента.  Начальник Департамента принимает по четвергам с 16.30 до 18.00.  Сведений о фактах коррупционных проявлений в 1 квартале 2025 года не поступало. | Ежегодно,  в плановом порядке | Профилактика коррупционных и иных правонарушений | |
| 6.3.5/  6.3.5 | Проведение опроса (анкетирования) граждан с целью оценки уровня коррупции в сфере деятельности Департамента и эффективности принимаемых мер, с последующим опубликованием результатов опроса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента, на официальных сайтах учреждений, размещением на информационных стендах (уголках); | На официальном сайте Департамента, в t.me, vk.com, ok.ru., на информационных стендах межрайонных отделов Департамента, на официальных сайтах и информационных стендах учреждений, подведомственных Департаменту, размещен QR-код для опроса жителей округа об эффективности антикоррупционной работы. С результатами опроса (анкетирования) граждан за 1 квартал 2025 года можно ознакомиться, пройдя по ссылке: https://xn--80atapud1a.xn--p1ai/depsocpol/protivodeystvie-korruptsii/analiz-anketirovaniya-grazhdan/. | В течение срока реализации Плана | Повышение открытости и доступности информации о деятельности государственных организаций | |
| 6.3.7/  6.3.6 | Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента в подразделе «Противодействие коррупции», на сайтах подведомственных учреждений актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных приказом от 7 октября 2013 года № 530н) | Информирование о мероприятиях по профилактике коррупционных и иных нарушений осуществляется посредством размещения информации на официальном сайте Чукотского автономного округа в сети «Интернет» на странице Департамента (https://xn--80atapud1a.xn--p1ai/depsocpol/) в разделе «Противодействие коррупции». Размещенная в данном разделе информация поддерживается в актуальном состоянии.  Подведомственными Учреждениями размещается информация на сайтах в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных приказом от 07.10.2013 № 530н, и поддерживается в актуальном состоянии. | Постоянно | Повышение открытости и доступности информации о деятельности государственных организаций | |
| 6.3.8/  6.3.7 | Привлечение представителей общественности к участию в работе консультативных, совещательных органов при Департаменте | Представители общественности включены в состав консультативных, совещательных органов при Департаменте, в том числе в состав Общественного совета при Департаменте, Общественного совета по проведению независимой оценки качества условий оказания услуг государственными организациями социального обслуживания, подведомственными Департаменту, организационные комитеты по проведению региональных акций «Добровольцы – детям», конкурса «Семья года». | В соответствии с положениями о консультативных, совещательных органах | Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности  Департамента | |
| 6.4/  6.4 | Взаимодействие со средствами массовой информации по информированию населения и общественности округа о деятельности Департамента в области противодействия коррупции, в том числе, оказание им содействия в освещении принимаемых антикоррупционных мер в Департаменте и подведомственных учреждениях | Мероприятия освещены в социальных сетях и на официальном сайте Чукотского автономного округа в сети «Интернет» на странице Департамента (https://xn--80atapud1a.xn--p1ai/depsocpol/, @depsp\_chukotka, t.me/depsp\_chukotka, https://vk.com/club201759177). | Постоянно | Повышение открытости и доступности информации о деятельности государственных организаций | |