|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к письму Департамента социальной политикиЧукотского автономного округаот 10.07.2025 № 06-2/5279 |

**План по профилактике и противодействию коррупции**

**Департамента социальной политики Чукотского автономного округа**

 **и учреждений, подведомственных Департаменту социальной политики Чукотского автономного округа,**

 **на 2021-2025годы, за 2 квартал 2025 года**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п АГиП ЧАО / №п/п ДСП ЧАО | **Наименование мероприятия** | **Информация об исполнении****мероприятия** | **Срок исполнения мероприятия**  | **Ожидаемый результат** |
| **1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер** |
| 1.3/1.1 | Реализация и мониторинг Плана по профилактике и противодействию коррупции в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа (далее – Департамент) и в учреждениях, подведомственных Департаменту (далее — План): | План утвержден Приказом Департамента от 09 ноября 2021 № 1202. В учреждениях, подведомственных Департаменту, также разработаны и утверждены Планы мероприятий, направленные на профилактику и противодействие коррупции. | В течение срока реализации Плана |  |
| /1.1.1 | обеспечение контроля за реализацией мероприятий, предусмотренных Планом в Департаменте и в учреждениях, подведомственных Департаменту; | В Департаменте и в учреждениях, подведомственных Департаменту, обеспечен контроль за реализацией мероприятий, предусмотренных Планом. Назначены лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. | В течение срока реализации Плана | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 1.3.1/1.1.2 | внесение необходимых изменений в План; | В 2 квартале 2025 года изменения в План Департамента не вносились. | В сроки, установленные распоряжениями Губернатора Чукотского автономного округа | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 1.3.2/1.1.3 | проведение анализа исполнения мероприятий Плана в целях принятия мерпо предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений и достижения конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции; | Проведение анализа исполнения мероприятий Плана в целях принятия мер по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений и достижения конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции рассматриваются ежеквартально на аппаратных совещаниях Департамента. | Ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом | Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в отдельных сферах деятельности |
| 1.3.3/1.1.4 | рассмотрение на аппаратных совещаниях, коллегиях Департамента хода реализации мероприятий Плана; | В 2 квартале 2025 года проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, руководителей государственных учреждений Чукотского автономного округа, находящихся в ведомственном подчинении Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия по урегулированию конфликта интересов), Протокол заседания Комиссии по урегулированию конфликта интересов от 11 апреля 2025 № 2. | В соответствии с планом работы Комиссии, но не реже 1 раза в квартал | Антикоррупционное просвещение работников Департамента, членов коллегии, участвующих в коллегии руководителей учреждений в целях повышения уровня знаний законодательства о противодействии коррупции |
| 1.3.4/1.1.5 | размещение отчета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента в разделе «Противодействие коррупции» и на официальных сайтах подведомственных учреждений | Отчет размещен в установленные сроки (https://xn--80atapud1a.xn--p1ai/depsocpol/protivodeystvie-korruptsii/doklady-otchety-obzory-statisticheskaya-informatsiya/). | Ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом | Повышения открытости и доступности информации о деятельности Департамента по профилактике коррупционных правонарушений  |
| 1.3.5/1.1.6 | представление отчета о реализации мероприятий Плана в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа | Отчет направлен в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа. | Ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 1.4/1.2 | Организация работы по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях, в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методическими рекомендациями, мер по противодействию коррупции и их реализацию этими учреждениями: |  | В течение срока реализации Плана | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 1.4.1/1.2.1 | обеспечение принятия подведомственными учреждениями планов противодействия коррупции; | Подведомственными учреждениями Планы противодействия коррупции утверждены:Государственным бюджетным учреждением социального обслуживания населения «Анадырский окружной психоневрологический интернат» Приказом от 10 сентября 2024 № 28-од. Государственным казённым учреждением социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» Приказом от 24 марта 2022 № 65-од.Государственным казённым учреждением Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» Приказом от 22 декабря 2022 № 153-ОД.Государственным казённым учреждением «Чукотский окружной комплексный центр социального обслуживания населения» Приказом от 23 декабря 2021 № 122. | В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 1.4.2/1.2.3 | обеспечение внесения необходимых изменений в планы подведомственных учреждений; | Во 2 квартале 2025 года подведомственными Департаменту учреждениями изменения в план не вносились. | По необходимости | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 1.4.3/1.2.4 | обеспечение контроля за реализацией планов противодействия коррупции в учреждениях, подведомственных Департаменту; | Ежеквартально подведомственными учреждениями направляется информация о реализации Планов учреждений в Департамент. Управлением дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента проводится анализ поступающей информации. | Ежеквартально | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 1.4.4/1.2.5 | организация контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в учреждениях, подведомственных Департаменту, а также за реализацией в этих учреждениях мер по профилактике коррупционных правонарушений | Во 2 квартале 2024 года проверки подведомственных Департаменту Учреждений не проводились. Мониторинг деятельности по профилактике коррупционных правонарушений проводится на постоянной основе. | В плановом порядке | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| /1.3 | Организация проведения заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента социальной политики Чукотского автономного округа и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия по урегулированию конфликта интересов) и обеспечение контроля исполнения принятых решений: |  | В соответствии с планом работы Комиссии  | Повышение результативности работы Комиссии, совершенствование механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Департаменте и в подведомственных организациях |
| /1.3.1 | обеспечение рассмотрение вопросов, включенных в ежегодный План работы Комиссии по урегулированию конфликта интересов; | В 2 квартале 2025 года проведено заседание Комиссии по урегулированию конфликта интересов, Протокол заседания Комиссии по урегулированию конфликта интересов от 11 апреля 2025 № 2: рассмотрение заявления лица, замещающего должность государственной гражданской службы в Департаменте, о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга (супруги). | В соответствии с Планом работы Комиссии | Предупреждение, выявление, и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений |
| /1.3.2 | осуществление контроля исполнения решений, принятых Комиссией по урегулированию конфликта интересов; |  | В установленные Комиссией по урегулированию конфликта интересов контрольные сроки | Принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений |
| 1.5.5/1.3.3 | представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа информации о выполнении протокольных решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Чукотском автономном округе; | Информация направляется своевременно. | В сроки, установленные Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Чукотском автономном округе | Анализ принятых мер по соблюдению законодательства о противодействии коррупции, выявление типичных коррупционных правонарушений, причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений с целью их предотвращения |
| /1.3.4 | рассмотрение на заседании Комиссии по урегулированию конфликта интересов вопросов, касающихся соблюдения требований к служебному (должностному) поведению лиц, замещающих должности гражданской службы Департамента и подведомственных учреждений, и урегулирования конфликта интересов | В 2 квартале 2025 года проведено заседание Комиссии по урегулированию конфликта интересов, Протокол заседания Комиссии по урегулированию конфликта интересов от 11 апреля 2025 № 2: рассмотрение заявления лица, замещающего должность государственной гражданской службы в Департаменте, о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга (супруги). | По мере необходимости | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| /1.4 | Проведение в пределах своей компетенции мониторинга деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных учреждениях, а также соблюдения в них законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | В 2 квартале 2025 года проверки подведомственных Департаменту учреждений не проводились.  | В течение срока реализации Плана | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| /1.5 | Проведение инструктивно-методических семинаров с должностными лицами ответственными за работу по профилактике коррупционных и иныхправонарушений в учреждениях, подведомственных Департаменту  | В 2 квартале 2025 года инструктивно-методических семинаров с должностными лицами ответственными за работу по профилактике коррупционных и иныхправонарушений в учреждениях, подведомственных Департаменту не проводились | В течение срока реализации Плана~~,~~ согласно отдельному плану | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| /1.6 | Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение нормативных актов Департамента, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чукотского автономного округа  | В 2 квартале 2025 года актуализированы листы ознакомления с законодательными, нормативными и правовыми актами Российской Федерации и Чукотского автономного округа (далее – листы ознакомления). Гражданские служащие Департамента и руководители учреждений, подведомственных Департаменту, ознакомлены с изменениями под подпись, листы ознакомления приобщены к личным делам. В 2 квартале 2025 года принято 7 приказов Департамента социальной политики Чукотского автономного округа:- 26 апреля 2022 № 362 «О размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (с изменениями от 28 апреля 2025 № 526);- 23 сентября 2022 № 897 «Об утверждении Положения о деятельности лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа» (с изменениями от 28 апреля 2025 № 524);- 13 марта 2023 № 211 «Об утверждении порядка взаимодействия Управления дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа и отдела административно-организационной и правовой работы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Департамента социальной политики Чукотского автономного округа» (с изменениями от 29 апреля 2025 № 543);- 31 января 2024 №74 «Об утверждении состава Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента, руководителей государственных учреждений (предприятий) Чукотского автономного округа, находящихся в ведомственном подчинении Департамента, и урегулированию конфликта интересов» (с изменениями от 11 апреля 2025 № 129);- 10 апреля 2024 № 418 «Об утверждении Перечня должностей руководителей государственных учреждений, подведомственных Департаменту социальной политики Чукотского автономного округа, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками и порядка рассмотрения декларацииконфликтаинтересов» (с изменениями от 29 апреля 2025 № 544);- 28 апреля 2025 № 523 «О назначении ответственного за работу «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа»;- 28 апреля 2025 № 527 «О некоторых мерах по реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 года № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия». | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| /1.8 | Подготовка информации, отчётов, докладов, предложений по вопросам противодействия коррупции и совершенствования антикоррупционного законодательства в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Аппарата Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа, в федеральные министерства и ведомства | В 2 квартале 2025 года информация, отчёты, доклады, предложения по вопросам противодействия коррупции и совершенствования антикоррупционного законодательства в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа, в федеральные министерства и ведомства не направлялись. В отчетном периоде данные запросы не поступали. | В соответствии с запросами | Анализ принятых мер по соблюдению законодательства о противодействии коррупции, выявление типичных коррупционных правонарушений, причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений с целью их предотвращения.Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в отдельных сферах деятельности |
| /1.9 | Подготовка информации о ходе реализации мер по противодействию коррупции с использованием «Единой системы мониторинга антикоррупционной работы – АИС «К-Мониторинг»  | Отчет о ходе реализации мер по противодействию коррупции с использованием «Единой системы мониторинга антикоррупционной работы – АИС «К-Мониторинг» за 2 квартал 2025 года направлен своевременно, исх. от 04 июля 2025 № 06-2/5131 | Ежеквартально:I квартал – до 10 апреля,II квартал – до 10 июля,III квартал – до 10 октября,IV квартал до 30 января года, следующего за отчетным | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| /1.10 | Обобщение и распространение в подведомственных Департаменту учреждениях успешного опыта в сфере профилактики и противодействия коррупции других субъектов Российской Федерации, положительного опыта внедрения новых форм и методов противодействия коррупции | В 2 квартале 2025 года распространение в подведомственных Департаменту учреждениях успешного опыта в сфере профилактики и противодействия коррупции не проводилось. | Постоянно | Эффективное противодействие коррупции |
| **2. Совершенствование кадровой работы в системе мер по профилактике и противодействию коррупции** |
| 2.1/2.1 | Организация комплексной работы по информированию граждан, претендующих на замещение должностей государственной службы Чукотского автономного округа, положений законодательства Российской Федерации и Чукотского автономного округа о противодействии коррупции: |  | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 2.1.1/2.1.1 | доведение до лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу в Департаменте, граждан, претендующих на замещение должностей руководителей подведомственных Департаменту учреждений, положений федерального и регионального законодательства в сфере противодействия коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения; | Для лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу в Департамент, граждан, претендующих на замещение должностей руководителей подведомственных Департаменту, учреждений разработаны листы ознакомления в сфере противодействия коррупции. В Листах ознакомления содержится исчерпывающий список актов в сфере противодействия коррупции и даны ссылки, где найти эти документы для изучения. Листы ознакомления регулярно обновляются. В 2 квартале 2025 года принято на госслужбу в Департамент 2 человека. Листы ознакомления приобщены к личному делу. | Постоянно | Формирование у граждан, впервые поступивших на государственную гражданскую службу в Департаменте, граждан, претендующих на замещение должностей руководителей подведомственных Департаменту учреждений отрицательного отношения к коррупции |
| 2.1.2/2.1.2 | оказание лицам, замещающим должности государственной службы, консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства о противодействии коррупции; | Специалистами Управления дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента в 2 квартале 2025 года проведены консультации по вопросам заполнения справок о доходах (форма БК) – 2 служащим. | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 2.1.3/2.1.3 | доведение до лиц, замещающих должности государственной службы, изменений федерального и регионального законодательства о противодействии коррупции, рекомендаций, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в части исполнения требований, соблюдения ограничений и запретов, выполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; | В 2 квартале 2025 года служащие Департамента ознакомлены с 7 приказами Департамента социальной политики Чукотского автономного округа:- 26 апреля 2022 № 362 «О размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (с изменениями от 28 апреля 2025 № 526);- 23 сентября 2022 № 897 «Об утверждении Положения о деятельности лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа» (с изменениями от 28 апреля 2025 № 524);- 13 марта 2023 № 211 «Об утверждении порядка взаимодействия Управления дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа и отдела административно-организационной и правовой работы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Департамента социальной политики Чукотского автономного округа» (с изменениями от 29 апреля 2025 № 543);- 31 января 2024 №74 «Об утверждении состава Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента, руководителей государственных учреждений (предприятий) Чукотского автономного округа, находящихся в ведомственном подчинении Департамента, и урегулированию конфликта интересов» (с изменениями от 11 апреля 2025 № 129);- 10 апреля 2024 № 418 «Об утверждении Перечня должностей руководителей государственных учреждений, подведомственных Департаменту социальной политики Чукотского автономного округа, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками и порядка рассмотрения декларации конфликта интересов»(с изменениями от 29 апреля 2025 № 544);- 28 апреля 2025 № 523 «О назначении ответственного за работу «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа»;- 28 апреля.2025 № 527 «О некоторых мерах по реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 года № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия». | По необходимости | Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений |
| 2.1.4/2.1.4 | разработка методических рекомендаций, памяток, по соблюдению лицами, замещающими должности государственной службы, руководителями подведомственных учреждений ограничений и запретов, выполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; | Методические рекомендации по соблюдению лицами, замещающими государственные должности, должности государственной (муниципальной) службы, руководителями подведомственных государственных (муниципальных) учреждений ограничений и запретов, выполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее – методические и наглядные материалы) Департаментом не разрабатывались в связи с отсутствием необходимости. Департамент использует в своей работе методические материалы, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Прокуратурой Чукотского автономного округа, Управлением по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа. Департаментом разработана и внедрена в работу Памятка увольняющемуся государственному гражданскому служащему Департамента (далее – Памятка), которая вручается служащему при увольнении с госслужбы. В 2 квартале 2025 года Памятка вручена 4 увольняющимся госслужащим Департамента. | По необходимости | Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений |
| 2.2/2.2 | Обеспечение соблюдения лицами, замещающими должности государственной службы, запретов и ограничений, исполнения обязанностей, установленных федеральным и региональным законодательством в целях противодействия коррупции: |  | В течение срока реализации Плана | Принятие своевременных и действенных мер реагирования в отношении гражданских служащих Департамента, руководителей подведомственных организаций, по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупции |
| 2.2.1/2.2.1 | обеспечение выполнения гражданскими служащими требований к служебному поведению; | В Департаменте создана морально-психологическая обстановка нетерпимого отношения к коррупции, всеми служащими Департамента, руководителями и сотрудниками подведомственных учреждений выполняются требования к служебному поведению.Государственные гражданские служащие и сотрудники соблюдают требования кодекса этики и служебного поведения:– Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Департамента, утвержден Приказом Департамента от 06 февраля 2014 № 60;– Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Анадырский окружной психоневрологический интернат», утвержден Приказом от 11 мая 2022 № 16 - од;– Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного казенного учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» утвержден Приказом от 22 декабря 2022 № 147-ОД;– Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников Государственного казённого учреждения социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», утвержден Приказом от 29 мая 2019 № 138/1-од.– Специалисты Государственного казённого учреждения «Чукотский окружной комплексный центр социального обслуживания населения» руководствуются Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, утвержденным Приказом Минтруда России от 31 декабря 2013 № 792. | Постоянно  | Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции |
| 2.2.2/2.2.2 | обеспечение реализации лицами, замещающими должности государственной службы, обязанности уведомлять представителя нанимателя об обращениях в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений; | Приказом Департамента от 18.ноября 2016 № 2299 утверждено Положение о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Департамента к совершению коррупционных правонарушений, регистрации уведомлений и организации проверки этих сведений.Уведомлений представителя нанимателя об обращениях в целях склонения служащих Департамента к совершению коррупционных правонарушений в 2 квартале 2025 года не поступало. | В порядке, установленном нормативными правовыми актами | Своевременное принятие мер реагирования по привлечению к ответственности лиц, обратившихся в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции |
| 2.2.3/2.2.3 | обеспечение реализации государственными служащими обязанности сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей; | Госслужащие Департамента и руководители подведомственных учреждений ознакомлены с:1. Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 12 октября 2022 № 315 «Об утверждении Положения о порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»;2. Приказом Департамента от 09 марта 2023 № 192 «О порядке сообщения государственными гражданскими служащими (работниками) Департамента социальной политики Чукотского автономного округа о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации». | В порядке, установленном нормативными правовыми актами | Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции |
| 2.2.4/2.2.4 | организация работы по уведомлению государственными служащими представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу; | В 2 квартале 2025 года уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу не поступало. | В порядке, установленном нормативными правовыми актами | Исключение рисков возникновения конфликта интересов. Своевременное принятие мер реагирования |
| 2.2.5/2.2.5 | обеспечение представления лицами, претендующими на замещение должностей государственной службы, включенных в [перечни](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_128983/5cf846ab725208b22a877c74980700019fedc948/#dst100146), установленные нормативными правовыми актами Чукотского автономного округа, гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей учреждений, подведомственных Департаменту, лицами замещающими такие должности, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Специалистами Управления дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента осуществляется консультирование лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы. В 2 квартале 2025 года 2 кандидатам, претендующим на замещение должностей государственной службы, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Чукотского автономного округа, гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей учреждений, подведомственных Департаменту, представлены сведения о доходах своевременно, документы приобщены к личному делу. | В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами  | Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений. Своевременное принятие мер реагирования |
| 2.3/2.3 | Контроль соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений, при заключении ими трудового или гражданско-правового договора, в случаях, предусмотренных федеральным законодательством  | В 2 квартале 2025 года в Департамент с новых мест работы граждан, замещавших должности государственной службы, поступило 1 уведомление о заключении трудового договора.Полная информация направлена в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа в рамках исполнения пункта 3.3 Соглашения о взаимодействии прокуратуры Чукотского автономного округа и государственных органов исполнительной власти округа в области противодействия коррупции.  | В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами | Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений при заключении трудовых и гражданско-правовых договоров лицами, замещавшими должности государственной службы в Департаменте. Своевременное принятие мер реагирования |
| 2.4/2.4 | Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной службе: |  | В течение срока реализации Плана | Исключение рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей. Своевременное принятие мер реагирования |
| 2.4.1/2.4.1 | организация работы по ознакомлению граждан при поступлении на государственную службу, лиц, замещающих такие должности, с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере предотвращения и урегулирования конфликта интересов; | При приеме на службу и в рамках служебной подготовки повышения уровня квалификации государственных служащих Департамента проводится ознакомление служащих с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере предотвращения и урегулирования конфликта интересов, под подпись. В 2 квартале 2025 года принято на госслужбу в Департамент 2 человек. Листы ознакомления приобщены к личному делу. | При приеме на службу, в рамках служебной подготовки | Повышение уровня квалификации государственных служащих.Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений |
| 2.4.2/2.4.2 | организация системной работы по анализу сведений, содержащихся в анкетах, представляемых гражданами при назначении на должности государственной службы об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов; | С целью исключения рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, для своевременного принятия мер реагирования специалистами Управления дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента анализируются Анкетные данные всех работников Департамента. В 2 квартале 2025 года проанализированы анкетные данные 2 лиц, принятых на госслужбу. Признаки конфликта интересов отсутствуют. Принятые служащие ознакомлены с порядком уведомления работодателя о возможном конфликте интересов (Порядок утвержден Приказом Департамента от 27 марта 2023 № 297). | Постоянно | Исключение рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей. Своевременное принятие мер реагирования |
| 2.4.3/2.4.3 |  проведение анализа личных дел, иных документов лиц, замещающих должности государственной службы на предмет выявления конфликта интересов, включающий в себя, в том числе, изучение данных о прошлых местах работы, данных о родственниках, местах их работы; | С целью исключения рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, для своевременного принятия мер реагирования специалистами Управления дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента анализируются трудовые книжки служащих и работников Департамента, анкетные данные. В 2 квартале 2025 года проанализированы данные 2 лиц, принятых на госслужбу. Признаки конфликта интересов не выявлены. | Ежеквартально | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 2.4.4/2.4.4 | обеспечение реализации государственными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | Служащие Департамента ознакомлены с порядком уведомления работодателя о возможном конфликте интересов (Порядок утвержден Приказом Департамента от 27 марта 2023 № 297). В 2 квартале 2025 года уведомлений представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов не поступало.  | В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами | Исключение рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей |
| 2.5/2.5 | Организация работы по представлению государственными служащими, руководителями учреждений, подведомственных Департаменту сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лицами, в чьи обязанности входит представление таких сведений: | Служащие Департамента и руководители учреждений, подведомственных Департаменту ознакомлены с Методическими рекомендациями по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год) и с Основными новеллами в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год).  | В течение срока реализации Плана | Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими Департамента, руководителями учреждений, подведомственных Департаменту по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов семьи |
| 2.5.1/2.5.1 | прием и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации представленных; | Во 2 квартале 2025 года завершена работа по представлению руководителями подведомственных учреждений Департамента (далее – руководители учреждений) и государственными служащими Департамента сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах). Сведения о доходах были представлены 3 руководителями учреждений, 55 государственными служащими Департамента. Продолжается работа по анализу сведений о доходах. Доклад о результатах декларационной кампании 2025 года в Департаменте представлен на рассмотрение руководителя. | В порядке и сроки, установленныенормативными правовыми актами | Принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений |
| 2.5.2/2.5.2 | оказание консультативной помощи лицам, в чьи обязанности входит представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по вопросам представления таких сведений и заполнения соответствующей формы справки; | Оказано 4 консультации по заполнению Справок БК сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. | В рамках декларационной кампании | Предупреждение, пресечение и устранение причин выявленных нарушений |
| 2.5.3/2.5.3 | организация размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента в разделе «Противодействие коррупции»; |  | В порядке и сроки, установленныенормативными правовыми актами | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений |
| 2.5.4/2.5.4 | организация размещения сведений о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, подведомственных Департаменту в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента в разделе «Противодействие коррупции» | В 2 квартале 2025 года Информация о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Чукотского автономного округа и (или) государственных унитарных предприятий Чукотского автономного округа, в отношении которых Департамент социальной политики Чукотского автономного округа, осуществляет функции и полномочия учредителя за 2024 год размещена в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента: (https://чукотка.рф/depsocpol/protivodeystvie-korruptsii/informatsiya-o-ZP.php) | В порядке и сроки, установленныенормативными правовыми актами | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений |
| 2.6/2.6 | Обеспечение проведения, в рамках своих полномочий, проверки:а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы, руководителей государственных учреждений, подведомственных Департаменту и лицами, замещающими такие должности; б) соблюдения государственными служащими требований к служебному поведению;в) соблюдения государственными служащими, их супругами и несовершеннолетними детьми установленных для них запретов и ограничений, а также исполнения ими своих обязанностей | В 2 квартале 2025 года проверки не проводились. | На основанияхи в сроки, установленные нормативными правовыми актами | Принятие своевременных и действенных мер реагирования по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупциипринятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений |
| 2.7/2.7 | Представление результатов проверок, указанных в пункте 2.6 настоящего раздела, в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа | Департаментом в 2 квартале 2025 года проверок, указанных в пункте 2.6 настоящего раздела, не проводилось. | Ежеквартальнодо 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом | Принятие своевременных и действенных мер реагирования по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупциипринятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений |
| 2.9/2.8 | Проведение анализа, совершенных государственными служащими, работниками подведомственных учреждений, коррупционных правонарушений, в том числе, указанных в актах прокурорского реагирования, поступивших в Департамент | В 2 квартале 2025 года акты прокурорского реагирования по совершенным государственными служащими, работниками подведомственных учреждений, коррупционных правонарушений, в Департамент не поступали. | Ежеквартально | Принятие своевременных и действенных мер реагирования по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупциипринятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений |
| 2.10/2.9 | Выработка по каждому выявленному факту совершения коррупционных правонарушений, в том числе в интересах и от имени юридических лиц, соответствующих рекомендаций, направленных на их профилактику и предупреждение | Фактов совершения коррупционных правонарушений, в том числе в интересах и от имени юридических лиц, соответствующих рекомендаций, направленных на их профилактику и предупреждение коррупции, за 2 квартал 2025 года не выявлено. | По мере необходимости | Принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений.Оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости ответственности за коррупционные и иные правонарушения |
| 2.11/2.10 | Представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа информации о выявленных коррупционных правонарушениях в деятельности государственных служащих и принятых мерах по их устранению | В 2 квартале 2025 года фактов коррупционных правонарушений в деятельности государственных служащих не выявлено. | Ежеквартально,до 10 числа месяца, следующего за отчётным кварталом | Принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений |
| 2.12/2.11 | Организация работы по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственных функций и уточнению перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, установленного Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 15 июля 2015 года № 57 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в органах исполнительных власти Чукотского автономного округа, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками» | В перечень должностей государственной службы Департамента, замещение которых связано с коррупционными рисками, инициируется Департаментом оперативно. В 2 квартале 2025 года предложения о внесении изменений в Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 15 июля 2015 № 57 не вносились. | Ежеквартально | Выявление возможных нарушений и установления возможных ситуаций конфликта интересов |
| 2.13/2.12 | Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов Департамента | В Департаменте Приказом от 31 января 2024 № 74 создана Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента, руководителей государственных учреждений Чукотского автономного округа, находящихся в ведомственном подчинении Департамента, и урегулированию конфликта интересов. В 2 квартале 2025 года работа по обеспечению деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов организованна в соответствии с Приказом Департамента от 20 января 2025 № 30 «Об утверждении Плана работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, руководителей государственных учреждений Чукотского автономного округа, находящихся в ведомственном подчинении Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, и урегулированию конфликта интересов».В 2 квартале 2025 года проведено 1 заседание Комиссии. Протокол от 11 апреля 2025 № 2.Размещен на странице Департамента по ссылке: https://xn--80atapud1a.xn--p1ai/depsocpol/protivodeystvie-korruptsii/komissiya-po-soblyudeniyu-trebovaniy-k-sluzhebnomu-povedeniyu-i-uregulirovaniyu-konflikta-interesov/protokoly-zasedaniya-komissii-po-soblyudeniyu-trebovaniy-k-sluzhebnomu-povedeniyu-gosudarstvennykh-2025/. | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 2.14/2.13 | Работа с кадровым резервом: |  |  |  |
| 2.14.1/2.13.1 | формирование и ведение кадрового резерва Департамента; | Департаментом ежемесячно, в установленные сроки, направляется в Аппарат Губернатора и Правительства Чукотского АО информация об изменениях в кадровый резерв Департамента. | Ежемесячно | Обеспечение равного доступа граждан к гражданской службе, обеспечение формирования высокопрофессионального кадрового состава Департамента |
| 2.14.2/2.13.2 | представление в Управление государственной службы, кадровой работы и государственных наград Аппарата Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа копий правовых актов, на основании которых в кадровый резерв Департамента вносятся изменения | В 2 квартале 2025 года изменения в кадровый резерв Департамента не вносились. | В течение 10 дней с момента принятия правового акта | Совершенствование деятельности по подбору и расстановке кадров округа |
| **3. Совершенствование нормативной правовой базы Чукотского автономного округа**  |
| 3.1/3.1 | Совершенствование законодательства Чукотского автономного округа в рамках реализации мер по противодействию коррупции и функционирования государственной службы, в том числе: |  | В течение срока реализации Плана |  |
| 3.1.2/3.1.2 | разработка административных регламентов исполнения государственных функций (предоставления государственных услуг) и своевременное внесение в них необходимых изменений; | Проекты административных регламентов разрабатываются по мере необходимости. При изменении, дополнении условий предоставления государственных услуг в административные регламенты внесены необходимые изменения:- 17 июня 2025 № 813 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению органами местного самоуправления Чукотского автономного округа в рамках переданных полномочий государственной услуги «Сокращение срока действия договора найма специализированного жилого помещения, заключенного с лицами, которые относились к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;- 19 июня 2025 № 846 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Предоставление выплаты на приобретение благоустроенного жилого помещения в собственность или для полного погашения предоставленного на приобретение жилого помещения кредита (займа) по договору, обязательства заемщика по которому обеспечены ипотекой, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, достигшим возраста 23 лет». | По мере необходимости | Предупреждение коррупционных правонарушений при осуществлении деятельности Департамента |
| 3.1.3/3.1.3 | проведение анализа регламентации исполнения государственных функций (предоставления государственных услуг); | При введении новых мер социальной поддержки населения сотрудниками Департамента осуществляется разработка административных регламентов предоставления государственных услуг. Все административные процедуры, необходимые для предоставления государственных услуг в административных регламентах зафиксированы. | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 3.1.4/3.1.4 | размещение вновь принятых и актуализированных административных регламентов исполнения государственной функции (предоставления государственной услуги) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента | Во 2 квартале 2025 года утверждены Административные регламенты Департамента социальной политики Чукотского автономного округа приказами Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от - 17 июня 2025 № 813 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению органами местного самоуправления Чукотского автономного округа в рамках переданных полномочий государственной услуги «Сокращение срока действия договора найма специализированного жилого помещения, заключенного с лицами, которые относились к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;- 19 июня 2025 № 846 «Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Предоставление выплаты на приобретение благоустроенного жилого помещения в собственность или для полного погашения предоставленного на приобретение жилого помещения кредита (займа) по договору, обязательства заемщика по которому обеспечены ипотекой, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, достигшим возраста 23 лет». | Постоянно | Повышения открытости и доступности информации об исполнения государственной функции (предоставления государственной услуги) Департамента  |
| 3.2/3.2 | Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа: |  | В течение срока реализации Плана |  |
| 3.2.1/3.2.1 | проведение правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа; | В 2 квартале 2025 года для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа, подготовленных Департаментом в прокуратуру были направлены следующие проекты:1. Проекты законов Чукотского автономного округа:-«О внесении изменений в Закон Чукотского автономного округа «О дополнительных мерах социальной поддержки некоторых категорий граждан в Чукотском автономном округе»;- «О внесении изменений в Закон Чукотского автономного округа «О бесплатном предоставлении в собственность гражданам, имеющим трех и более детей, земельных участков на территории Чукотского автономного округа»- «О внесении изменений в Закон Чукотского автономного округа «О статусе многодетной семьи в Чукотском автономном округе и мерах её поддержки»;-«О внесении изменения в статью 3 Закона Чукотского автономного округа «О бесплатной юридической помощи в Чукотском автономном округе»;- «О внесении изменений в Закон Чукотского автономного округа «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чукотском автономном округе»;2. Проект постановления Губернатора Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 15 июня 2022 года № 208».3. Проект распоряжения Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Распоряжение Правительства Чукотского автономного округа от 9 февраля 2021 года № 39-рп».4. Проекты постановлений Правительства Чукотского автономного округа:- «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 6 августа 2019 года № 395»;- «О реализации комплекса мероприятий по социальной реабилитации и ресоциализации граждан, прошедших лечение от наркомании, проживающих в Чукотском автономном округе»;- «О внесении изменения в Приложение к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 29 января 2014 года № 37»;- «О внесении изменений в Приложение к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 24 апреля 2014 года № 182»;- «О внесении изменений в Приложение 3 к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 8 апреля 2020 года № 166»;- «О внесении изменения в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 23 декабря 2022 года № 640»;- «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 15 февраля 2012 года № 46» («Об утверждении Положения о порядке и размерах предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, женщинам в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения Чукотского автономного округа в другую местность»);- «О признании утратившими силу некоторых постановлений Губернатора Чукотского автономного округа» (««О Координационном комитете содействия занятости населения Чукотского автономного округа», «О внесении изменения в Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 22 апреля 2010 года № 31»);- «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 10 июля 2007 года № 36» («О Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников»);- «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 27 августа 2020 года № 419» («О Комиссии по отбору работодателей, подлежащих включению в состав участников мероприятия «Повышение мобильности трудовых ресурсов» регионального проекта «Содействие занятости» Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа»);- «О признании утратившим силу некоторых постановлений Правительства Чукотского автономного округа» (Об утверждении Порядка подготовки Прогноза потребности рынка труда Чукотского автономного округа», «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 14 декабря 2015 года № 606»);- «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 12 июля 2022 года № 363» («О проведении ежегодного регионального конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения в Чукотском автономном округе»);- «О признании утратившим силу Постановления Правительства Чукотского автономного округа от 10 июня 2024 года № 189» («Об утверждении Порядка определения представителя (представителей) работодателей и (или) объединений работодателей (общественных деловых организаций) Чукотского автономного округа, подлежащих включению в состав аттестационных (экзаменационных) комиссий по проведению итоговой аттестации в отношении граждан, участвующих в мероприятиях по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»);- «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 29 января 2016 года № 49» («О мерах по реализации регионального проекта «Содействие занятости» Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа»);- «О внесении изменений в Приложение к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 29 декабря 2023 года № 525» («Об утверждении Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа»).- «О внесении изменений в Приложение к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 13 декабря 2024 № 469» («Об осуществлении специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Чукотском автономном округе»);- «О создании Межведомственной рабочей группы по вопросам реализации на территории Чукотского автономного округа мероприятий в сфере пробации»;- «Об утверждении Порядка предоставления грантов на реализацию социально значимых проектов, направленных на формирование доступной среды жизнедеятельности и повышения качества жизни отдельных категорий граждан в Чукотском автономном округе»;- «О внесении изменений в приложение к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 24 января 2014 года № 31»;- «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 15 апреля 2011 года № 146»;-«О мерах социальной поддержки членов семей участников специальной военной операции в Чукотском автономном округе»;- «О внесении изменений в Приложение к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 5 февраля 2014 года № 43»;- «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 25 октября 2021 года № 414»;- «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 31 января 2025 года № 38»;- «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 7 июля 2009 года № 212»;- «О внесении изменений в Приложение к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 8 апреля 2019 года № 195»;- «О признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Чукотского автономного округа»;- «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 14 января 2010 года № 2»;- «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 20 декабря 2024 года № 481»;- «О внесении изменений в Приложение к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 29 декабря 2020 года № 599».5. проекты приказов Департамента социальной политики Чукотского автономного округа:- «О внесении изменения в Приложение к Приказу Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 29 июня 2022 года № 597»;- «О внесении изменений в Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 1 августа 2016 года № 1508»;- «О внесении изменений в приложение к Приказу Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 29 июля 2016 года № 1500».В разработанных Департаментом проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, не выявлено. | Постоянно | Выявление в нормативных правовых актах (проектах нормативных правовых актов) Департамента коррупциогенных факторов и их устранение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации |
| 3.4/3.3 | Ведение (базы данных) нормативных правовых и иных актов по вопросам противодействию коррупции, принятых Департаментом: |  | В течение срока реализации Плана | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 3.4.2/3.3.1 | представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа перечня нормативных правовых и иных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых Департаментом в отчетном периоде с приложением копий таких актов | Информация о принятых актах представлена в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа своевременно исх. от 04 июля 2025 № 06-2/5130 | Ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| **4.  Противодействие коррупции в основных коррупционно опасных сферах деятельности** |
| 4.1/4.1 | Осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в бюджетной сфере, в том числе, в рамках реализации федеральных, региональных программ Департаментом | В 2 квартале 2025 года для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа, подготовленных Департаментом, в прокуратуру были направлены следующие проекты:- проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Приложение к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 13 декабря 2024 № 469» («Об осуществлении специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Чукотском автономном округе»);- проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О создании Межведомственной рабочей группы по вопросам реализации на территории Чукотского автономного округа мероприятий в сфере пробации»;- проект закона Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Закон Чукотского автономного округа «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чукотском автономном округе»;- проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 15 февраля 2012 года № 46» («Об утверждении Положения о порядке и размерах предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, женщинам в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения Чукотского автономного округа в другую местность»);- проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О признании утратившими силу некоторых постановлений Губернатора Чукотского автономного округа» (««О Координационном комитете содействия занятости населения Чукотского автономного округа», «О внесении изменения в Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 22 апреля 2010 года № 31»);- проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 10 июля 2007 года № 36» («О Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников»);- проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 27 августа 2020 года № 419» («О Комиссии по отбору работодателей, подлежащих включению в состав участников мероприятия «Повышение мобильности трудовых ресурсов» регионального проекта «Содействие занятости» Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа»);- проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О признании утратившим силу некоторых постановлений Правительства Чукотского автономного округа» (Об утверждении Порядка подготовки Прогноза потребности рынка труда Чукотского автономного округа», «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 14 декабря 2015 года № 606»);- проект постановления Правительства Чукотского автономного округа ««О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 12 июля 2022 года № 363» («О проведении ежегодного регионального конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения в Чукотском автономном округе»);- проект постановления Правительства Чукотского автономного округа ««О признании утратившим силу Постановления Правительства Чукотского автономного округа от 10 июня 2024 года № 189» («Об утверждении Порядка определения представителя (представителей) работодателей и (или) объединений работодателей (общественных деловых организаций) Чукотского автономного округа, подлежащих включению в состав аттестационных (экзаменационных) комиссий по проведению итоговой аттестации в отношении граждан, участвующих в мероприятиях по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»);- проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в приложение к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 29 декабря 2023 года № 522»;- проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 29 января 2016 года № 49» («О мерах по реализации регионального проекта «Содействие занятости» Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа»);- проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Приложение к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 29 декабря 2023 года № 525» («Об утверждении Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа»).Замечаний по проектам не имеется | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 4.2/4.2 | Обеспечение открытости и прозрачности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | За истекший период, в рамках осуществления закупочных мероприятий, конфликта интересов установлено не было. В 2 квартале 2025 года обращений граждан, общественных объединений и объединений юридических лиц, осуществляющих общественный контроль по вопросу нарушения требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок, не поступало.  | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 4.5/4.3 | Осуществление контроля за соблюдением подведомственными Департаменту учреждениями установленных регламентов предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе, в электронной форме, по принципу «одного окна» на базе Государственного казенного учреждения Чукотского автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Чукотского автономного округа» | Официально опубликованные тексты административных регламентов, регулирующих порядок предоставления государственных услуг, доводятся официальными письмами до подведомственных организаций. Жалоб граждан на нарушение сроков предоставления услуг, а также административных процедур их предоставления в Департамент не поступало.В 2 квартале 2025 года несоблюдение требований административных регламентов подведомственными Департаменту учреждениями не выявлялось. | Постоянно | Обеспечение доступности государственных и муниципальных услуг |
| /4.4 | Осуществление контроля за соблюдением подведомственными учреждениями регламентов предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе, в электронной форме, по принципу «одного окна» на базе Государственного казенного учреждения Чукотского автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Чукотского автономного округа» | Текущий контроль за исполнением положений административных регламентов осуществляется директорами подведомственных учреждений путём проведения проверок соблюдения и исполнения административных регламентов по предоставлению государственной услуг, требований к заполнению, ведению и хранению бланков учётной документации получателей государственных услуг и других документов, регламентирующих деятельность по предоставлению государственных услуг.В ходе текущего контроля проверяется соблюдение сроков исполнения административных процедур, последовательность исполнения административных процедур, правильность принятых решений при предоставлении государственной услуги.В 2 квартале 2025 года от граждан обращений по нарушению норм административных регламентов не поступало. | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| **5. Межведомственное взаимодействие в сфере профилактики и противодействия коррупции** |
| 5.1/5.1 | Подготовка и направление в Управление Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе, в федеральные министерства и ведомства информации, отчётов, докладов, предложений по вопросам противодействия коррупции и совершенствования антикоррупционного законодательства | В 2 квартале 2025 года информация, отчёты, доклады, предложения по вопросам противодействия коррупции и совершенствования антикоррупционного законодательства в Управление Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе, в федеральные министерства и ведомства не направлялись, в связи с отсутствием запросов. | В соответствии с запросами | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 5.2/5.2 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, контролирующими органами и иными государственными органами и организациями при проведении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | Информации от правоохранительных органов в 2 квартале 2025 года о случаях представления государственными служащими, а также лицами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Департамента не полных и/или недостоверных сведений, не поступало. | В порядке и сроки, установленные действующим законодательством | Выявление случаев представления государственными служащими, а так же лицами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Департамента не полных и/или недостоверных сведений |
| 5.3/5.3 | Взаимодействие с правоохранительными органами: |  |  |  |  |
| 5.3.1/5.3.1 | в случае поступления уведомлений представителю нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих Департамента и руководителей подведомственных учреждений к совершению коррупционных правонарушений; | В 2 квартале 2025 года уведомления о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих Департамента и руководителей подведомственных учреждений к совершению коррупционных правонарушений не поступали. | При поступлении соответствующих материалов | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения |
| 5.3.2/5.3.2 | при поступлении информации от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц Департамента и подведомственных учреждений | В 2 квартале 2025 года информация от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц Департамента и подведомственных учреждений не поступала. | При поступлении соответствующих материалов | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения |
| 5.4/5.4 | Взаимодействие с органами прокуратуры: |  |  |  |
| 5.4.1; 5.4.2/5.4.2 | по вопросам соответствия регионального законодательства федеральному и проведения правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа, подготовленных Департаментом; | Все проекты нормативных правовых актов, подготовленных Департаментом, направляются в прокуратуру Чукотского автономного округа для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы.В 2 квартале 2025 года в направленных нормативных правовых актах, коррупциогенных факторов не выявлено.Замечаний по нарушению антикоррупционного законодательства при разработке нормативных правовых актов, разработанных Департаментом, не поступало. Замечания в части правовой экспертизы устраняются при поступлении замечаний из прокуратуры Чукотского автономного округа. | Постоянно | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения |
| 5.4.4/5.4.3 | при составлении планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей; | План проведения плановых проверок формируется в Едином реестре контрольных мероприятий в 4 квартале. | Ежегодно, в IV квартале | Снижение рисков коррупционных проявлений |
| /5.4.4 | при проведении плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей | В 2 квартале 2025 года плановые проверки юридических лиц и индивидуальных предпринимателей Департаментом не проводились. | В соответствии с планом проверок | Снижение рисков коррупционных проявлений |
| 5.4.5/5.4.5 | при проведении выездных внеплановых проверок субъектов малого и среднего предпринимательства; | В 2 квартале 2025 года выездных внеплановых проверок субъектов малого и среднего предпринимательства не проводилось. | По мере необходимости | Снижение рисков коррупционных проявлений |
| 5.4.6/5.4.6 | по вопросам профилактики и выявления коррупционных правонарушений; | В 2 квартале 2025 года взаимодействия вопросам профилактики и выявления коррупционных правонарушений не происходило. | Постоянно | Снижение рисков коррупционных проявлений |
| 5.4.7/5.4.7 | по вопросам направления запросов в иностранные банки, иные иностранные организации и уполномоченные органы иностранных государств запросов в связи с проведением проверки соблюдения запрета, установленного Федеральным законом от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»; | В 2 квартале 2025 года мероприятий по вопросам направления запросов в иностранные банки, иные иностранные организации и уполномоченные органы иностранных государств запросов в связи с проведением проверки соблюдения запрета не проводились. | По мере необходимости | Снижение рисков коррупционных проявлений |
| 5.4.8/5.4.8 | по вопросам представления информации в рамках заключённого Соглашения о взаимодействии прокуратуры Чукотского автономного округа и государственными органами исполнительной власти округа в области противодействия коррупции | В рамках реализации Соглашения о взаимодействии прокуратуры Чукотского автономного округа и государственными органами исполнительной власти округа в области противодействия коррупции Департамент ежеквартально до 5 числа месяца следующего за отчетным направляет информацию. Информация за 2 квартал направлена в установленный срок исх. от 04 июля 2025 г. № 06-2/5129. | В сроки, установленные Соглашением | Совершенствование механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов  |
| 5.5/5.5 | Взаимодействие со Счетной палатой Чукотского автономного округа: |  |  |  |
| 5.5.1/5.5.1 | по вопросам проведения финансово-экономической экспертизы проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа, предусматривающих расходные обязательства за счёт окружного бюджета; | Во 2 квартале 2025 года для проведения финансово-экономической экспертизы направлялись:-проект постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в приложение к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 29 декабря 2023 года № 522;- проект Постановления Правительства Чукотского автономного округа «О признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Чукотского автономного округа». | Постоянно | Снижение рисков коррупционных проявлений |
| 5.5.2/5.5.2 | внесение предложений в планы работы Счётной палаты Чукотского автономного округа в части проведения контрольных мероприятий по проверке целевого и эффективного использования средств окружного бюджета; | Департаментом предложения в План работы Счетной палаты Чукотского автономного округа в 2 квартале 2025 года не вносились.  | В соответствии с запросами Счётной палаты Чукотского автономного округа, а также в случае необходимости проведения контрольных мероприятий | Снижение рисков коррупционных проявлений |
| 5.5.3/5.5.3 | по вопросам проведения совместных мероприятий по проверке целевого и эффективного использования средств окружного бюджета | В 2 квартале 2025 года проводилось 1 совместное мероприятие. Отчет от 27 мая 2025 по результатам экспертно-аналитического мероприятия «Анализ результатов выполнения региональных проектов в Чукотском автономном округе за 2019-2024 годы» – нарушений не выявлено. | По мере необходимости | Снижение рисков коррупционных проявлений |
| 5.6/5.6 | Взаимодействия с Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Магаданской области и Чукотскому автономному округу, в том числе:  |  |  |  |
| 5.6.2/5.6.1 | по вопросу направления нормативных правовых актов Чукотского автономного округа для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы и включения в федеральный регистр; | Все разработанные проекты административных регламентов направляются для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы и включения в федеральный регистр в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Магаданской области и Чукотскому автономному округу в соответствии с Приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 04 марта 2021 № 27 «Об организации работы по ведению федерального регистра нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и федерального регистра муниципальных нормативных правовых актов».Во 2 квартале 2025 года направлены:- проект закона Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Закон Чукотского автономного округа «О дополнительных мерах социальной поддержки некоторых категорий граждан в Чукотском автономном округе»; - проект Постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Приложение к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 29 декабря 2023 года № 525» (Об утверждении Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа»);-проекты приказов Департамента социальной политики Чукотского автономного округа:- Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению органами местного самоуправления Чукотского автономного округа услуг в рамках переданных полномочий государственной услуги «Сокращение срока действия договора найма специализированного жилого помещения, заключенного с лицами, которые относились к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;- Об утверждении Административного регламента Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению органами местного самоуправления Чукотского автономного округа услуг в рамках переданных полномочий государственной услуги «Предоставление выплаты на приобретение благоустроенного жилого помещения в собственность или для полного погашения предоставленного на приобретение жилого помещения кредита (займа) по договору, обязательства заемщика по которому обеспечены ипотекой, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, достигшим возраста 23 лет».Нарушений не выявлено. | Постоянно | Выявление в нормативных правовых актах (проектах нормативных правовых актов) Департамента коррупциогенных факторов и их устранение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации |
| 5.7/5.7 | Оказание методической и консультационной помощи органам местного самоуправления: |  |  |  |
| 5.7.3/5.7.1 | по вопросам разработки и принятия административных регламентов исполнения (предоставления) органами местного самоуправления муниципальных функций (услуг); | В 2 квартале 2025 года обращений по вопросам разработки и принятия регламентов исполнения (предоставления) муниципальных функций (услуг) от органов местного самоуправления не поступало.  | По мере необходимости | Снижение рисков коррупционных проявлений |
| 5.7.4/5.7.2 | в разработке и освоении методик (методических рекомендаций) по определению коррупциогенности нормативных правовых актов и их проектов (антикоррупционной экспертизы), в том числе в соответствующих отраслях | В 2 квартале 2025 года обращений в Департамент от органов местного самоуправления об оказании методической помощи не поступало. | По мере необходимости | Снижение рисков коррупционных проявлений |
| 5.8/5.8 | Проведение плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях, подведомственных Департаменту | Приказом Департамента от 25 декабря 2024 № 1709 утвержден План по осуществлению контроля за финансово-хозяйственной деятельностью учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, осуществлению ведомственного контроля в сфере закупок для обеспечения государственных нужд Чукотского автономного округа, на 2025 год. В соответствии с планом с 10 марта 2025 по 7 апреля 2025 проведена выездная проверка финансово-хозяйственной деятельности ГКУСО «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних». В результате проверки выявлены систематические нарушения по ведению бюджетного учета. В связи с обнаружеными нарушениями ГКУСО «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» необходимо в срок до 15 октября 2025 года:1) организовать работу по восстановлению бюджетного учета;2) привести в соответствие с действующими Инструкциями и законодательством Российской Федерации отражение фактов хозяйственной жизни, начиная с 1 января 2024 года; 3) провести полную инвентаризацию имущества и обязательств. | Согласно утвержденному плану | Повышение эффективности учета и контроля соблюдения норм трудового права, в учреждениях, подведомственных Департаменту |
| **6. Антикоррупционное просвещение, взаимодействие с населением и структурами гражданского общества** |
| 6.1/6.1 | Антикоррупционное образование: |  |  |  |
| 6.1.1/6.1.1 | обеспечение прохождения лицами, впервые поступившими на государственную службу для замещения должностей, включенных в соответствующие перечни должностей, и лицами, замещающими такие должности, по образовательным программам в области противодействия коррупции; | Разъяснение и внедрение норм корпоративной этики, стандартов антикоррупционного поведения, разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений является важной частью работы по формированию антикоррупционного поведения гражданских служащих Департамента. С этой целью в Департаменте введен институт наставничества. За вновь принятыми служащими закреплены наставники из числа госслужащих Департамента. Наставник назначается из числа лиц, замещающих должности государственной гражданской службы, имеющих высшее профессиональное образование, опыт работы в должности не менее года, высокие результаты профессиональной деятельности, пользующийся авторитетом в коллективе.За 2 госслужащими, принятыми в 2 квартале 2025 года, закреплены наставники сроком на три месяца. | В плановом порядке | Повышение уровня правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения у гражданских служащих Департамента |
| 6.1.2/6.1.2 | организация дополнительного профессионального образования государственных служащих Департамента и сотрудников подведомственных учреждений, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; | В 2 квартале 2025 года лицами, ответственными за профилактику и противодействие коррупции в Департаменте, Коноваловой Т.Г. и Поддубной Е.Н. принято участие в Служебной стажировке должностных лиц кадровых подразделений органов исполнительной власти Чукотского автономного округа, ответственных за организацию работы по профилактике и противодействию коррупционных и иных правонарушений(далее – Служебная стажировка), за участие были вручены Сертификаты.В 2 квартале 2025 года пройдено обучение по программе повышения квалификации «Основы профилактики коррупции» лицом, ответственным за антикоррупционную работу в Департаменте, Шупинский А.М. | В плановом порядке | Повышение уровня правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения у гражданских служащих Департамента и работников подведомственных учреждений |
|  6.1.3/6.1.3 | организация и проведение мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики, стандартов антикоррупционного поведения, в том числе об ответственности за совершение коррупционных правонарушений; | Одной из мер по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру. Разъяснение и внедрение норм корпоративной этики, стандартов антикоррупционного поведения, разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений является важной частью работы по формированию антикоррупционного поведения гражданских служащих Департамента. Все служащие Департамента ознакомлены с нормами и стандартами поведения работника исполнительного органа власти.  | В плановом порядке | Повышение правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения гражданских служащих Департамента, работников подведомственных учреждений  |
| 6.1.4/6.1.4 | организация и проведение семинаров, круглых столов с должностными лицами, ответственными за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Департаменте и подведомственных учреждениях по актуальным вопросам противодействия коррупции; | 16-17 апреля 2025 года лицами, ответственными за профилактику и противодействие коррупции в Департаменте, Коноваловой Т.Г. и Поддубной Е.Н. было принято участие в Служебной стажировке проводимой Управлением по профилактике коррупционных и иных правонарушений, за участие были вручены Сертификаты. | Ежегодно,в плановом порядке | Повышение правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения гражданских служащих Департамента, работников подведомственных учреждений |
| 6.1.5/6.1.5 | оформление и поддержание в актуальном состоянии информационных стендов, иных наглядных форм представления информации антикоррупционного содержания в Департаменте и подведомственных учреждениях | Для ознакомления с текущей информацией о деятельности Департамента в занимаемом помещении исполнительного органа государственной власти, в которое имеется свободный доступ пользователей информацией, и иных отведенных для этих целей местах, размещаются информационные стенды или информационные терминалы, которые содержат:1) порядок работы Департамента и его структурных подразделений, включая порядок приема граждан (физических лиц), представителей организаций, государственных органов;2) условия и порядок получения информации от Департамента и его структурных подразделений; 3) памятки антикоррупционной направленности, перечень коррупционных преступлений, информация о «телефоне доверия» для сообщений о фактах коррупции в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях;4) Обзор правоприменительной практики в части невозможности представить по объективным и уважительным причинам сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;5) Приглашение принять участие в Международном молодёжном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы «вместе против коррупции!».В подведомственных учреждениях оформлены информационные стенды и поддерживаются в актуальном состоянии в соответствии с действующим законодательством по вопросам противодействия коррупции. | Постоянно | Повышение правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения гражданских служащих Департамента, работников подведомственных учреждений |
| 6.2/6.2 | Антикоррупционная пропаганда: |  |  |  |
| 6.2.1./6.2.1 | Информирование граждан о проводимой деятельности Департаментом, подведомственными учреждениями, работе по противодействию коррупции, посредством опубликования соответствующей информации, в региональных средствах массовой информации (далее – СМИ), в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента, на официальных сайтах учреждений; | Департамент размещает информацию о своей деятельности в социальных сетях (@depsp\_chukotka, t.me/depsp\_chukotka, https://vk.com/club201759177) и на официальном сайте Чукотского автономного округа чукотка.рф на странице Департамента, на официальных сайтах учреждений.Государственное казённое учреждение социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» размещает информацию на сайте <https://chukotkabezsirot.chao.socinfo.ru/>.Государственное казённое учреждение Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» размещает информацию на сайте [https://trud87.ru/](http://trud87.ru/).Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения «Анадырский окружной психоневрологический интернат» размещает информацию на сайте <https://opni.chao.socinfo.ru/>.Государственное казённое учреждение «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения» размещает информацию на сайте https://cson-chukotka.ru/. | Постоянно | Обеспечение доступа широкому кругу лиц к информации об антикоррупционной деятельности Департамента, подведомственных учреждений |
| 6.2.2./6.2.2 | Информирование (консультирование) граждан о порядке предоставления населению округа государственных услуг в порядке, предусмотренном административными регламентами, посредством опубликования соответствующей информации в региональных СМИ, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента, на официальных сайтах учреждений, размещения на информационных стендах (уголках) учреждений ; | Информация о мерах социальной поддержки, порядке их предоставления, органах, оказывающих государственные услуги, размещается постоянно в телеграм-канале Департамента, подведомственных учреждений, на сайте чукотка.рф, сайтах учреждений, на страницах в одноклассниках и ВКонтакте. Информация о предоставляемых государственных услугах размещена в разделе «Полезная информация» сайта чукотка.рф, на интерактивном портале службы занятости населения: https://trud87.ru/. Информация о предоставляемых мерах социальной поддержки размещена в разделе «Полезная информация» сайта чукотка.рф, на сайте Государственного казённого учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения», на стендах Отделов социальной поддержки населения в районах и г. Анадыре, а также филиалов и пунктов социального обслуживания Государственного казённого учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения», памятки вручаются специалистами на встречах с гражданами. На Telegram-канале Департамента ведется постоянная разъяснительная работа с населением. Обратная связь Департамента социальной с гражданами осуществляется несколькими способами:1) Письменные обращения. Их можно направить по адресу: 689000, г. Анадырь, ул. Беринга, 2. 2) Обращения в электронной форме. Их можно направить по адресу электронной почты: admin87chao@chukotka-gov.ru.3) Обращения по телефону «открытой линии». Номер: 8 (427-22) 2-27-77, в рабочие дни с 9:00 до 13:00 и с 14:30 до 17:30.4) Обращения через платформу «Госуслуги. Решаем вместе». Чтобы отправить обращение, нужно воспользоваться виджетом «Госуслуги. Решаем вместе» на официальном сайте Правительства Чукотского автономного округа и муниципалитетов или мобильным приложением «Госуслуги. Решаем вместе».Работает единый социальный телефон (42722) 2-00-99, где граждане могут получить информацию обо всех мерах социальной поддержки населения. Самостоятельно получить информацию о мерах социальной поддержки для семей с детьми граждане могут через чат-бот по ссылке https://t.me/PRO\_vyplaty\_chukotka\_bot.Регулярно размещаются публикации в социальных сетях Департамента и подведомственных учреждений (Одноклассники, ВКонтакте, Telegram-канале). | По мере необходимости | Обеспечение доступа широкому кругу лиц к информации о порядке предоставления населению округа государственных услуг Департаментом, подведомственными учреждениями |
| 6.2.3./6.2.3 | Размещение наглядной агитации на антикоррупционную тематику на информационных стендах, иных наглядных формах информации антикоррупционного содержания, опубликование такой информации в региональных средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента, на официальных сайтах учреждений; | В 2 квартале 2025 года Департаментом размещены:- информация о Международном молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!», организуемом Генеральной прокуратурой Российской Федерации размещена на главной странице Департамента социальной политики Чукотского автономного округа https://чукотка.рф/depsocpol/protivodeystvie-korruptsii/konkursy/ и в социальных сетях:@depsp\_chukotka, t.me/depsp\_chukotka, https://vk.com/club201759177; | Постоянно | Обеспечение доступа широкому кругу лиц к информации об антикоррупционной деятельности Департамента, подведомственных учреждений |
| 6.2.4./6.2.4 | Организация и проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря с последующим опубликованием информации об их проведении в региональных СМИ, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента, на официальных сайтах учреждений | В 2 квартале 2025 года Департаментом размещены:- информация о Международном молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!», организуемом Генеральной прокуратурой Российской Федерации размещена на главной странице Департамента социальной политики Чукотского автономного округа https://чукотка.рф/depsocpol/protivodeystvie-korruptsii/konkursy/ и в социальных сетях:@depsp\_chukotka, t.me/depsp\_chukotka, <https://vk.com/club201759177>;ГКУ ЧАО «Межрайонный ЦЗН»:1. 23 апреля 2025 года в СОШ №1 г.Анадыря проведено мероприятие «Урок по противодействию коррупции» https://t.me/trud87/509;

2) 6 июня 2025 года на территории ГКУ ЧАО «Межрайонный ЦЗН» для учащихся школ проведено мероприяти «Против коррупции» https://t.me/trud87/646. | Ежегодно,в плановом порядке |  |
| 6.3/6.3 | Установление обратной связи с гражданами в обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления по противодействию коррупции, включая внедрение мер общественного контроля: | В рамках реализации пункта 2.10 Протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Чукотском автономном округе от 10 марта 2020 № 15 Департаменту выделена отдельная телефонная линия, для организации работы «телефона доверия» с номером (42722) 6-44-36 для сообщений о фактах коррупции в Департаменте и подведомственных ему государственных учреждениях. Информация о «Телефоне доверия» размещена в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента.В 2 квартале 2025 года обращений на «телефон доверия» Департамента не поступало. | В течение срока реализации Плана | Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности Департамента и подведомственных учреждений |
| 6.3.1/6.3.1 | Проведение анализа жалоб и обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о фактах коррупционных проявлений, в том числе поступивших на телефон «открытой линии Губернатора» и «телефон доверия»; | В 2 квартале 2025 года жалоб и обращений граждан, юридических лиц со сведениями о фактах коррупционных проявлений, в том числе поступивших на телефон «открытой линии Губернатора» и «телефон доверия», не поступало. | При поступлении | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 6.3.2/6.3.2 | Осуществление проверки сведений о фактах коррупционных проявлений, указанных в жалобах и обращениях граждан и юридических лиц; | Сведений о фактах коррупционных проявлений, в том числе поступивших на телефон «открытой линии Губернатора» и «телефон доверия» в 2 квартале 2025 года не поступало. | По мере необходимости | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 6.3.3/6.3.3 | проведение анализа эффективности работы в Департаменте с обращениями граждан, поступившими на имя Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа; | За 2 квартал 2025 года поступило 17 обращений, в том числе через платформу обратной связи «Госуслуги», на все обращения были даны ответы. | Ежеквартально | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 6.3.4/6.3.4 | Организация «прямых линий», встреч, личного приема граждан по вопросам противодействия коррупции, с опубликованием анонсной информации в региональных СМИ, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента, на официальных сайтах учреждений, размещением на информационных стендах (уголках); | Начальником Департамента и начальниками Управлений ведется регулярный прием граждан по личным вопросам, в соответствии с Графиком приема граждан должностными лицами Департамента. Начальник Департамента принимает по вторникам с 15.00 до 17.00. Начальники Управлений принимают с понедельника по пятницу с 9.00 до 17.30, перерыв с 12.45 по 14.30Сведений о фактах коррупционных проявлений в 2 квартале 2025 года не поступало. | Ежегодно,в плановом порядке | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 6.3.5/6.3.5 | Проведение опроса (анкетирования) граждан с целью оценки уровня коррупции в сфере деятельности Департамента и эффективности принимаемых мер, с последующим опубликованием результатов опроса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента, на официальных сайтах учреждений, размещением на информационных стендах (уголках); | На официальном сайте Департамента, в t.me, vk.com, ok.ru., на информационных стендах межрайонных отделов Департамента, на официальных сайтах и информационных стендах учреждений, подведомственных Департаменту, размещен QR-код для опроса жителей округа об эффективности антикоррупционной работы. С результатами опроса (анкетирования) граждан за 2 квартал 2025 года можно ознакомиться, пройдя по ссылке: <https://xn--80atapud1a.xn--p1ai/depsocpol/protivodeystvie-korruptsii/analiz-anketirovaniya-grazhdan/>. | В течение срока реализации Плана | Повышение открытости и доступности информации о деятельности государственных организаций |
| 6.3.7/6.3.6 | Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента в подразделе «Противодействие коррупции», на сайтах подведомственных учреждений актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных приказом от 7 октября 2013 года № 530н) | Информирование о мероприятиях по профилактике коррупционных и иных нарушений осуществляется посредством размещения информации на официальном сайте Чукотского автономного округа в сети «Интернет» на странице Департамента (https://xn--80atapud1a.xn--p1ai/depsocpol/) в разделе «Противодействие коррупции». Размещенная в данном разделе информация поддерживается в актуальном состоянии.Подведомственными Учреждениями размещается информация на сайтах в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных приказом от 07 октября 2013 № 530н, и поддерживается в актуальном состоянии.Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения «Анадырский окружной психоневрологический интернат»:https://opni.chao.socinfo.ru/newshttps://t.me/opni\_anadyrhttps://vk.com/wall-217340813\_125Государственное казённое учреждение «Чукотский окружной комплексный центр социального обслуживания населения»:https://t.me/CSON87/932https://vk.com/wall-217506787\_561https://ok.ru/group/70000004097933/topic/158164007293069?utm\_campaign=web\_shareГосударственное казённое учреждение социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»:https://chukotkabezsirot.chao.socinfo.ru/news/128251891https://t.me/chukotka\_nashe\_deti/2776https://vk.com/wall-217360344\_752Государственное казённое учреждение Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения»:https://t.me/trud87https://vk.com/mczn87https://ok.ru/group/70000002223615 | Постоянно | Повышение открытости и доступности информации о деятельности государственных организаций |
| 6.3.8/6.3.7 | Привлечение представителей общественности к участию в работе консультативных, совещательных органов при Департаменте | Представители общественности включены в состав консультативных, совещательных органов при Департаменте, в том числе в состав Общественного совета при Департаменте, Общественного совета по проведению независимой оценки качества условий оказания услуг государственными организациями социального обслуживания, подведомственными Департаменту, организационные комитеты по проведению региональных акций «Добровольцы – детям», конкурса «Семья года». | В соответствии с положениями о консультативных, совещательных органах | Укрепление доверия граждан и организаций к деятельностиДепартамента |
| 6.4/6.4 | Взаимодействие со средствами массовой информации по информированию населения и общественности округа о деятельности Департамента в области противодействия коррупции, в том числе, оказание им содействия в освещении принимаемых антикоррупционных мер в Департаменте и подведомственных учреждениях | Мероприятия освещены в социальных сетях и на официальном сайте Чукотского автономного округа в сети «Интернет» на странице Департамента (https://xn--80atapud1a.xn--p1ai/depsocpol/, @depsp\_chukotka, t.me/depsp\_chukotka, <https://vk.com/club201759177>).- информация о Международном молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!», организуемом Генеральной прокуратурой Российской Федерации размещена на главной странице Департамента социальной политики Чукотского автономного округа https://чукотка.рф/depsocpol/protivodeystvie-korruptsii/konkursy/ и в социальных сетях:@depsp\_chukotka, t.me/depsp\_chukotka, https://vk.com/club201759177; | Постоянно | Повышение открытости и доступности информации о деятельности государственных организаций |