



**ДЕПАРТАМЕНТ ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ
И ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ
ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**

ПРИКАЗ

от 25 декабря 2024 года

№ 36/оэ

г. Анадырь

**Об утверждении ключевых показателей эффективности
функционирования антимонопольного комплаенса в Департаменте
гражданской защиты и противопожарной службы Чукотского
автономного округа и методики их расчета**

Во исполнение приказа Департамента гражданской защиты и противопожарной службы Чукотского автономного округа от 25 декабря 2024 года № 33/од «О системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Департаменте гражданской защиты и противопожарной службы Чукотского автономного округа»,

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить:

1.1. Ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Департаменте гражданской защиты и противопожарной службы Чукотского автономного округа (далее - Департамент) согласно приложению 1.

1.2. Методику расчета ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Департаменте согласно приложению 2.

2. Отделу кадровой работы и делопроизводства Административного Управления (Павлова А.А.) обеспечить ознакомление сотрудников с настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента

А.А. Панов

Приложение 1
к Приказу Департамента
гражданской защиты и
противопожарной службы
Чукотского автономного округа
от «25» декабря 2024 года № ____

**Ключевые показатели
эффективности функционирования антимонопольного комплаенса для
Департамента гражданской защиты и противопожарной службы
Чукотского автономного округа**

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки в баллах
1.	Количество нарушений антимонопольного законодательства*, в отчетном периоде	
	нет нарушений	30
	1 нарушение	20
	3 нарушения	10
	более 3 нарушений	0
2.	Выполнение плана мероприятий "дорожной карты" по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства	
	Выполнены 91% –100% мероприятий	30
	Выполнение 31% -90% мероприятий	20
	Выполнение 30% и менее мероприятий	0
3.	Доля сотрудников Департамента с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу	
	Обучено 81% –100% сотрудников	30
	Обучено 31% -80% сотрудников	20
	Обучено 30% и менее сотрудников	0
4.	Обоснованные жалобы на решения, действия (бездействия) Департамента и (или) его должностных лиц, ведущие к ограничению конкуренции и поданные в органы прокуратуры, в адрес уполномоченного по защите прав предпринимателей в Чукотском автономном округе, с учетом вступивших в законную силу судебных актов, отменивших принятые по жалобам решения (при наличии)	

нет жалоб	10
есть жалобы	0

* - под нарушением антимонопольного законодательства со стороны Департамента понимаются:

- возбужденные антимонопольным органом в отношении Департамента антимонопольные дела;
- выданные антимонопольным органом Департаменту предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;
- направленные антимонопольным органом Департаменту предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

Приложение 2
к Приказу Департамента
гражданской защиты и
противопожарной службы
Чукотского автономного округа
от «25» декабря 2024 года № ____

Методика
расчета ключевых показателей эффективности функционирования
антимонопольного комплаенса в Департаменте гражданской защиты и
противопожарной службы Чукотского автономного округа

1. Настоящая Методика определяет порядок расчета ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Департаменте и разработана в целях проведения оценки эффективности функционирования антимонопольного комплаенса.

2. Периодом, за который производится оценка эффективности функционирования антимонопольного комплаенса, является календарный год.

3. Ключевые показатели эффективности и критерии их оценки утверждаются, изменяются и дополняются (по мере необходимости) начальником Департамента.

4. Доля сотрудников Департамента, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу считается как отношение количества сотрудников Департамента, чьи служебные обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу на общее количество сотрудников Департамента, чьи служебные обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства умноженное на сто.

5. К обучающим мероприятиям относится ознакомление сотрудников Департамента с Положением о системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Департаменте, утверждённым приказом Департамента, с Федеральным законом от 26 июля 2006 года № 135-ФЗ «О защите конкуренции», а также проведение обучающих мероприятий по вопросам антимонопольного законодательства и антимонопольного комплаенса.

6. Ключевым показателям присваиваются числовые значения (баллы), согласно приложению 1 к настоящему приказу.

7. Оценка рассчитывается как сумма значений показателей (баллов). Максимально возможное количество баллов в результате оценки показателей составляет 100 баллов.

8. В зависимости от набранной суммы баллов оценка функционирования

антимонопольного комплаенса в Департаменте определяется по следующим уровням:

- высший уровень - от 75 до 100 баллов включительно;
- хороший уровень - от 50 до 74 баллов включительно;
- удовлетворительный уровень - от 25 до 49 баллов включительно;
- неудовлетворительный уровень - от 0 до 24 баллов включительно.