

ДОКЛАД
о реализации подпункта «а» пункта 14 Национального плана
противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного Указом
Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378

В рамках реализации подпункта «а» пункта 14 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378, 25 декабря 2018 года на заседании Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Чукотском автономном округе (далее - Комиссия) рассмотрен вопрос: «О мерах по совершенствованию работы в органах исполнительной власти и местного самоуправления Чукотского автономного округа, связанной с предотвращением и урегулированием конфликта интересов, в том числе с выявлением скрытой аффилированности», в целях принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, муниципальные должности, требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов Чукотского автономного округа.

По итогам заседания Комиссией принят ряд решений, направленных на обеспечение руководителями органов местного самоуправления Чукотского автономного округа принятия мер:

по повышению эффективности контроля за соблюдением служащими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения. С представлением доклада о результатах исполнения ежегодно, до 1 января. Исполнен.

по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступления на службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. С представлением доклада о результатах исполнения ежегодно, до 1 января. Исполнен.

изучение руководителями различного уровня Методических рекомендаций по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Доклад о результатах исполнения настоящего пункта представить до 1 февраля 2019 года. Исполнен.

введения в практику деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов органов исполнительной власти и органов местного

самоуправления регулярное рассмотрение обзоров практики применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в части, касающейся предотвращения и урегулирование конфликта интересов.

принятия дополнительных меры по правовому просвещению, государственных гражданских (муниципальных) служащих по вопросам связанным с предотвращением и урегулированием конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе. Доклад о результатах исполнения настоящего пункта представить 1 июня 2019 года, до 1 января 2020 года.

Вместе с тем, деятельность органов местного самоуправления округа по предотвращению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе Чукотского автономного округа осуществляется на постоянной основе.

В целях организации работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе сформированы и осуществляют деятельность комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления Чукотского муниципального района и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее - Комиссия).

К компетенции Комиссии отнесено рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Чукотского муниципального района.

С целью повышения эффективности работы по предупреждению конфликта интересов в администрациях муниципальных образований разработаны и утверждены муниципальные правовые акты, принимаются организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции:

Положение о порядке сообщения представителю нанимателя (работодателю) лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими органов местного самоуправления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

Порядок поступления обращений в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе,

Положение о порядке сообщения лицами, замещающими муниципальные должности на непостоянной основе, органов местного самоуправления муниципального о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов,

Муниципальным служащим разъясняются положения действующего законодательства в данной сфере, доводятся разъяснения Минтруда России,

Письмо Минтруда России № 18-2/10/В-2575 от 11.04.2018 г., Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов № 1 от 3.04.2018 г.

В 2018 году представителю нанимателя поступило 6 уведомлений муниципальных служащих о возможном возникновении у них конфликта интересов. Уведомления рассмотрены на заседаниях Комиссии. Конфликт интересов – не установлен.

В целях принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения, в планы работы администраций муниципальных образований включены мероприятия по работе с личными делами муниципальных служащих, по результатам которых будет рассмотрен вопрос о принятии необходимых решений (или об отсутствии необходимости в их принятии).