**Информация о реализации пункта 9 Перечня поручений**

**Президента Российской Федерации по итогам заседания Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции**

**26 января 2016 года (№ Пр-299 от 16.02.2016)**

Реализация в Чукотском автономном округе антикоррупционных мероприятий, в части предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной и муниципальной службе осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Законом Чукотского автономного округа от 16 апреля 2009 года № 34-ОЗ «О профилактике коррупции в Чукотском автономном округе» и Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 21 апреля 2016 года № 40 «Об утверждении [По](file:///C%3A%5CUsers%5CO.Romashenko%5CAppData%5CLocal%5CMicrosoft%5CWindows%5CTemporary%20Internet%20Files%5COLK251B%5C%D0%9F%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%20%D0%93%D1%83%D0%B1%20%20%20%D0%93%D0%93%D0%9F%D0%A321%2004%2016.doc#sub_1000#sub_1000)рядка сообщения лицами, замещающими государственные должности Чукотского автономного округа, должности государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Чукотского автономного округа, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

Кроме того, в системе ограничительных мер к служебному поведению служащих нормативными правовыми актами Губернатора Чукотского АО реализованы нормы в положениях и порядках, по отдельным вопросам урегулирования конфликта интересов, таких как уведомлении о фактах склонения к коррупционным правонарушениям, об иной оплачиваемой работе, о подарках, о принятии почётных и специальных званий, наград иностранных государств и других организаций, обращении гражданина о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации после увольнения с государственной службы, а также стандарта антикоррупционного поведения гражданских служащих Чукотского АО.

Соответствующие ведомственные и муниципальные правовые акты приняты региональными органами исполнительной власти и органами местного самоуправления.

В целях обеспечения своевременного принятия мер в соответствии с действующим законодательством в отношении фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов на государственной или муниципальной службе, в том числе выявлению скрытой аффилированности Управлением по профилактике коррупционных и иных правонарушений Аппарата Губернатора и Правительства Чукотского АО (далее – Управление), выполняющего функции органа Чукотского автономного округа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, осуществляется ежеквартальный мониторинг деятельности органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции и привлечения к ответственности лиц, совершивших коррупционные правонарушения.

Так, в 2016 году / в 1 полугодии 2017 года органами исполнительной власти и органами местного самоуправления проанализированы сведения о соблюдении запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении 10/10 лиц, замещающих государственные должности Чукотского АО, 355/310 гражданских служащих и 387/302 муниципальных служащих.

По итогам 2016 года случаев конфликта интересов, стороной которого являлись гражданские или муниципальные служащие не установлено. Уведомления от указанной категории лиц о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в адрес представителя нанимателя не поступали.

В 1 полугодии 2017 года поступило 2 таких уведомления от муниципальных служащих и 1 уведомление от руководителя государственного учреждения, которые рассмотрены на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссии). По результатам рассмотрения во всех случаях конфликт интересов комиссиями не усмотрен.

Контролируется соблюдение ограничения по дальнейшему трудоустройству гражданских (муниципальных) служащих, замещающих должности, включенные в перечень с коррупционными рисками, в течение двух лет после их увольнения. В кадровых службах со служащими в процессе увольнения проводится собеседование для разъяснения норм законодательства и вручается памятка о необходимости получения согласия комиссии на дальнейшее трудоустройство.

В 2016 году было рассмотрено 2 обращения граждан о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации после увольнения их с государственной или муниципальной службы, в 1 полугодии 2017 года – 4 обращения. Все обращения рассмотрены на комиссиях, отказов в даче согласия на замещение должности не принято.

Проводится работа по организации уведомления служащими представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, выполняемой ими, в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

В 2016 году гражданскими служащими и муниципальными служащими подано 53 и 36 уведомлений соответственно о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Случаев, которые могут повлечь за собой конфликт интересов, не установлены. В отношении 1 муниципального служащего применена мера дисциплинарной ответственности (замечание) за несвоевременное уведомление работодателя о выполнении иной оплачиваемой работы.

За 1 полугодие 2017 года таких уведомлений поступило от 30 гражданских служащих и 19 муниципальных служащих. Нарушений порядка предоставления уведомления не выявлено.

Осуществляется контроль за выполнением лицами, замещающими государственные должности Чукотского АО, и гражданскими (муниципальными) служащими обязанности сообщать в случаях, установленных законодательством, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.

Во всех органах исполнительной власти и органах местного самоуправления округа приняты соответствующие правовые акты, которыми регламентируется обеспечение учёта, хранения, оценки и реализации подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

Разъяснение запрета приводится в подготовленной Аппаратом Губернатора и Правительства Чукотского АО памятке лицам, поступающим на государственную гражданскую службу по соблюдению запретов, ограничений и исполнению должностных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, и методических рекомендациях органов государственной власти.

В 2016 году и за 1 полугодие 2017 года уведомлений о получении подарка не поступало, случаев нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков не установлено.

Ежегодно с июня по сентябрь на основании утверждённого Губернатором Чукотского АО плана, Управлением проводятся контрольные мероприятия в органах исполнительной власти округа по анализу, представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справки о доходах).

В 2016 году проверены все семь органов исполнительной власти, в которых проанализирована 1191 справка о доходах, представленных (за отчётный период 2015 года) на себя и членов своей семьи должностными лицами в чьи обязанности входит их предоставление. Из них лицами, замещающие государственные должности – 22 справки, должности государственной гражданской службы, включённые в соответствующие перечни – 1080 справок, руководителями подведомственных государственных учреждений – 89 справок.

По результатам контрольных мероприятий нарушений, являющихся основанием для проведения процедуры проверки достоверности и полноты сведений о доходах в отношении вышеуказанной категории лиц, не усмотрено.

Также, в Управление не поступало информации, являющейся основанием для проведения проверки сведений о соблюдении гражданскими служащими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов и ограничений.

Тем не менее, на основании поступившей из прокуратуры Чукотского автономного округа информации Управлением в период с 23 ноября по 22 декабря 2016 года осуществлён контроль за соответствием расходов, понесённых государственным гражданским служащим Департамента социальной политики Чукотского АО, на приобретение недвижимого имущества (квартира и машино-место) по договорам долевого участия.

По результатам проведённой Управлением проверки обстоятельств, свидетельствующих о несоответствии расходов служащего, задекларированных в справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015 год, его общему доходу не выявлено. В связи с чем, меры юридической ответственности к гражданскому служащему не применялись.

О результатах рассмотрения информации и принятом решении сообщено прокурору Чукотского автономного округа.

Итоги проведённых Управлением контрольных мероприятий в органах исполнительной власти по анализу, представленных гражданскими служащими и руководителями государственных учреждений сведений о доходах за отчётный период 2015 года, рассмотрены 15.12.2016 на заседании Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Чукотском автономном округе с участием Губернатора Чукотского АО.

В соответствии с утверждённым планом с 19 июня текущего года Управлением осуществляются контрольные мероприятия по анализу сведений о доходах, представленных в первую очередь лицами, замещающие государственные должности Чукотского АО и должности гражданской службы категории «руководители» в ходе декларационной кампании 2017 года.

По состоянию на 1 августа 2017 года проверено шесть органов исполнительной власти из семи, проанализировано 298 справок о доходах, представленных на себя и членов своей семьи лицами, замещающие государственные должности (37 справок), должности государственной гражданской службы, категории «руководители» (165 справок), руководителями государственных учреждений (96 справок).

В ходе анализа справок о доходах выявлен 31 факт, содержащий признаки нарушений, связанных с предоставлением гражданскими служащими (15 фактов) и руководителями государственных учреждений (16 фактов) недостоверных и неполных сведений о доходах за отчётный период 2016 года и предыдущие периоды 2014 года и 2015 года, а именно предоставление неполных сведений о доходах, имеющемся в собственности недвижимом имуществе, наличии счетов в банках, объектах недвижимого имущества, находящегося в пользовании.

Управлением в адрес руководителей органов исполнительной власти округа направлены письма с актами об устранении выявленных нарушений и ошибок при заполнении формы справки, а также рекомендацией проведения в установленном порядке проверочных мероприятий кадровыми службами, в рамках реализации ими функций по обеспечению соблюдения служащими требований законодательства о противодействии коррупции.

В настоящее время осуществляется контроль привлечения гражданских служащих, представивших неполные или недостоверные сведения о доходах, к дисциплинарной ответственности.

В этих целях сотрудники Управления с 2017 года включены в составы всех комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, действующих в органах исполнительной власти Чукотского АО.

По итогам анализа информации, содержащейся в справках о доходах лиц, замещающих государственные должности, а также должности государственной гражданской службы, категории «руководители» сотрудниками Управления проведены консультации и беседы по уточнению наличия фактов возможного возникновения конфликта интересов, в связи с исполнением данными лицами функций государственного управления.

В случаях владения ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) гражданскими служащими незамедлительно принимались меры по передаче их в доверительное управление в соответствии с законодательством Российской Федерации (соответствующие документы приобщаются к материалам личных дел).

При ознакомлении с материалами личных дел служащих контролируются ограничения по совместной службе родственников (при наличии близкого родства или свойства с гражданским служащим, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому).

В ходе проведения контрольных мероприятий Управлением выявлено нарушение требований ч. 2 ст. 14 Федерального Закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в части предварительного уведомления представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу гражданским служащим, замещающим должность категории «руководители».

По данному факту в отношении заместителя начальника Департамента, начальника Управления ветеринарии Департамента промышленной и сельскохозяйственной политики Чукотского АО инициировано проведение служебной проверки, в том числе установления в случае выполнения данной работы возможного конфликта интересов.

Также, в настоящее время в соответствии с распоряжением Губернатора Чукотского АО от 18.07.2017 № 196-рг Управлением проводится проверка в отношении Главы сельского поселения Усть-Белая Анадырского муниципальной района Чукотского АО по факту несоблюдения ограничений, запретов и обязанностей, налагаемых на лиц, замещающих муниципальные должности, в соответствии с ч. 3 ст. 12.1 Федерального Закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а именно заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельности.

На постоянной основе Управлением ведётся работа по предотвращению коррупционных рисков и недопущения конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Чукотского автономного округа.

Организован мониторинг государственных закупок, осуществляемых органами исполнительной власти округа, с использованием официального сайта единой информационной системы в сфере закупок в ИТКС сети «Интернет».

С 1 марта 2017 года Управлением в установленном порядке получен доступ от межрегиональной инспекции ФНС России по централизованной обработке данных, к открытым и общедоступным сведениям, содержащихся в ЕГРЮЛ и ЕГРИП с использованием интернет-технологий.

При сопоставлении указанных выше сведений со сведениями, содержащимися в справках о доходах, представленных лицами, замещающими государственные должности Чукотского АО и гражданскими служащими, проверяется возможное наличие случаев конфликта интересов, в том числе выявления скрытой аффилированности при осуществлении государственных закупок.

С начала использования указанной схемы сотрудниками Управления проанализировано 19 материалов о размещении заказов для государственных нужд Чукотского АО с данными об участниках закупок. Случаи конфликта интересов не установлены.

Сотрудники Управления участвуют в работе комиссии по рассмотрению обращений о согласовании заключения контрактов с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем). Председателем данной комиссии является начальник Управления.

В целях объективного и всестороннего рассмотрения обращений заявителей (органов исполнительной власти Чукотского АО и подведомственных им государственных учреждений (предприятий)) о согласовании заключения контракта с единственным поставщиком, предусмотренных ст. 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ, в 2016 году комиссией рассмотрено 23 материала с поступившими обращениями и 32 материала в 1 полугодии 2017 года.

При рассмотрении обращений заявителей о согласовании заключения контракта с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) нарушений законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок не установлено.

Случаев конфликта интересов между участниками закупки по критериям, изложенным в п. 9 ч. 1 ст. 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ в ходе осуществления проверки документов по закупкам, поступивших в уполномоченный орган, не усмотрено.

Планом работы Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Чукотском автономном округе на 2017 год предусмотрено обсуждение вопроса «О состоянии работы в исполнительных органах государственной власти Чукотского автономного округа по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими государственные должности, должности государственной гражданской службы, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и мерах по её совершенствованию».